



This is the **published version** of the bachelor thesis:

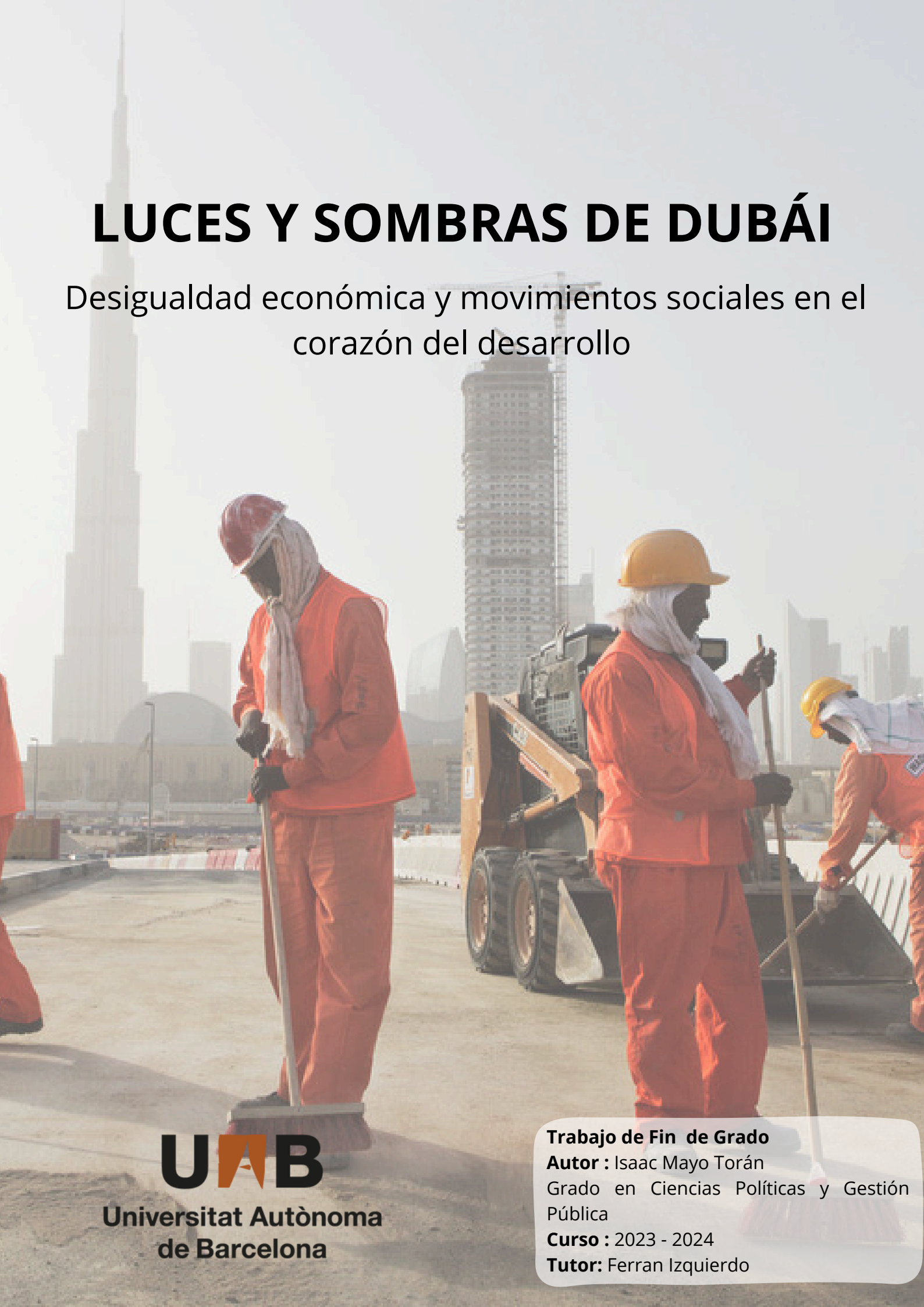
Mayo Torán, Isaac; Izquierdo Brichs, Ferran, dir. Luces y sombras de Dubái : desigualdad económica y movimientos sociales en el corazón del desarrollo. 2024. (Grau en Ciència Política i Gestió Pública)

This version is available at <https://ddd.uab.cat/record/300831>

under the terms of the  license

LUCES Y SOMBRAS DE DUBÁI

Desigualdad económica y movimientos sociales en el corazón del desarrollo



UAB

**Universitat Autònoma
de Barcelona**

Trabajo de Fin de Grado

Autor : Isaac Mayo Torán

Grado en Ciencias Políticas y Gestión
Pública

Curso : 2023 - 2024

Tutor: Ferran Izquierdo

La verdadera prueba de nuestra devoción por la libertad radica en lo que estamos
dispuestos a tolerar por ella (Nelson Mandela)

ÍNDICE

1. Introducción.....	3
2. Marco teórico.....	4
3. Desarrollo de la desigualdad económica en Dubái: factores y tendencias.....	7
4. Impacto de la desigualdad en Dubái: un análisis multifacético.....	9
5. Políticas y medidas para abordar la desigualdad: un enfoque integral hacia la equidad y el desarrollo inclusivo.....	12
6. Percepción pública y movimientos sociales en Dubái: desafíos y perspectivas.....	15
6.1. Impacto de la desigualdad en la cohesión social: desafíos y perspectivas en Dubái.....	16
6.2. Desafíos y perspectivas para la cohesión social en Dubái.....	16
7. Movimientos sociales en Dubái: desafíos y resistencia.....	18
8. Perspectivas futuras y recomendaciones para Dubái: abordando desafíos y explorando oportunidades.....	20
9. Reflexión sobre las relaciones entre las élites económicas y los movimientos sociales en Dubái.....	21
10. Desentrañando las dinámicas socioeconómicas de Dubái: conclusiones.....	22
11. Bibliografía	24
12. Anexos	
12.1. Gráficos.....	32
12.2. Tablas.....	41
12.3. Documentos filmográficos.....	43

Introducción

La desigualdad económica es un fenómeno de alcance global que se manifiesta de diversas maneras en distintas regiones del mundo¹. En este contexto, Dubái emerge como un caso de estudio de particular relevancia debido a su vertiginoso crecimiento económico y su consolidación como un centro de negocios a nivel mundial. Sin embargo, este crecimiento ha venido acompañado de un aumento en las disparidades de ingresos y oportunidades económicas entre distintos estratos de la población, planteando desafíos significativos tanto a nivel social como económico².

El desarrollo económico de Dubái en las últimas décadas ha sido notable, impulsado principalmente por su transformación en un hub financiero, turístico y comercial³. No obstante, este crecimiento no ha sido equitativo y ha generado desigualdades económicas que requieren un análisis detallado y acciones para su mitigación. La distribución desigual de la riqueza y los ingresos en la región suscita cuestionamientos sobre la equidad y la justicia social en una sociedad marcada por su diversidad étnica y cultural (Kanna, 2011).

La investigación sobre la desigualdad económica en Dubái se justifica por diversas razones. En primer lugar, Dubái ofrece un caso de estudio relevante para comprender cómo el rápido desarrollo económico puede incidir en la distribución de la riqueza y los ingresos. Además, entender las causas y consecuencias de esta desigualdad en Dubái puede proporcionar valiosas lecciones para otras regiones que enfrentan desafíos similares. Por último, abordar la desigualdad económica en Dubái es crucial para promover la estabilidad social y el bienestar de todos los estratos de la población, dado que es de conocimiento común que aquellos que perecieron en los accidentes durante las

¹ La desigualdad económica es un fenómeno complejo que se manifiesta de diversas formas en todo el mundo, con implicaciones significativas para el bienestar de la población y la estabilidad social. Se refiere a las disparidades en la distribución de los ingresos, la riqueza y las oportunidades económicas entre diferentes grupos de personas o regiones.

² El crecimiento económico de Dubái, evidenciado por su PIB per cápita ciudadano de USD 136.640 en 2023 y un PIB total de USD 420 mil millones, ha sido impulsado por la diversificación económica hacia sectores como el turismo y las finanzas. No obstante, este progreso ha sido acompañado por un aumento en la desigualdad económica, reflejado en el incremento del índice de Gini de 0.41 en 2010 a 0.49 en 2023. Esta disparidad se ve agudizada por el aumento en el costo de la vivienda y los salarios más bajos para los trabajadores migrantes, lo que podría generar inestabilidad social y limitar la movilidad económica para aquellos con ingresos bajos.

³ El término "*hub financiero, turístico y comercial*" se refiere a la función central de Dubái como un importante centro de actividades financieras, turísticas y comerciales a nivel mundial. Esta posición le ha permitido atraer inversiones, fomentar el comercio internacional y desarrollar una industria turística próspera.

construcciones, que hoy definen la imagen de Dubái, fueron enterrados en el hormigón de los cimientos que sostienen las grandes estructuras.

Los objetivos de esta investigación abarcan varios aspectos clave. Se busca analizar el nivel actual de desigualdad de ingresos en Dubái y su evolución en las últimas décadas, así como identificar las principales causas de estas disparidades, incluyendo políticas gubernamentales, estructuras económicas y sistemas de trabajo. Además, se pretende evaluar cómo estas desigualdades afectan a diferentes segmentos de la población, desde ciudadanos locales hasta trabajadores migrantes, y cómo perciben estos grupos la desigualdad económica y su impacto en la cohesión social, entendida como fortaleza y estabilidad de los lazos sociales, la confianza mutua y el sentido de pertenencia dentro de la sociedad dubaití, un aspecto clave para autores (Putnam, 2000; Durkheim, 1985). También se analizarán las iniciativas locales dirigidas a abordar este problema, se comparará la situación en Dubái con otras ciudades y regiones del mundo, y se evaluarán las medidas tomadas por los gobiernos y las empresas para reducir la desigualdad económica.

Para alcanzar estos objetivos, se utilizará una metodología interdisciplinaria que combinará análisis de datos cuantitativos y cualitativos. Esto incluirá la recopilación y análisis de estadísticas relacionadas con los ingresos, la riqueza, el empleo y la calidad de vida en Dubái a lo largo del tiempo, así como una revisión exhaustiva de la literatura académica y los informes gubernamentales sobre el tema. Se analizarán las políticas gubernamentales y las prácticas comerciales que contribuyen a la desigualdad económica en Dubái.

Marco teórico

La evolución de Dubái, desde una ciudad comercial hasta un centro económico global, se atribuye a su papel estratégico en las rutas marítimas y al descubrimiento de reservas de petróleo en la década de 1970 (Akhavan, 2020). El liderazgo de los gobernantes, como Sheikh Rashid bin Saeed Al Maktoum⁴ y Sheikh Mohammed bin Rashid Al Maktoum⁵,

⁴ Sheikh Rashid bin Saeed Al Maktoum fue un influyente líder y visionario que desempeñó un papel fundamental en la transformación y modernización de Dubái.

⁵ Sheikh Mohammed bin Rashid Al Maktoum es el actual Vicepresidente y Primer Ministro de los Emiratos Árabes Unidos, así como el gobernante de Dubái, conocido por su liderazgo visionario y su impulso hacia la innovación y el progreso.

fue crucial para diversificar la economía y reducir la dependencia del petróleo, mediante estrategias en turismo, industria inmobiliaria, finanzas y logística (Miniaoui, 2020)⁶.

La comprensión de la desigualdad económica en Dubái se enriquece al aplicar conceptos teóricos relevantes, especialmente aquellos provenientes del libro *“Poder y regímenes en el mundo árabe contemporáneo”* de Ferran Izquierdo Brichs (2009), concretamente el primer capítulo titulado *“La sociología del poder en el mundo árabe contemporáneo”* (Izquierdo y Kemou, 2009). El texto destaca la complejidad y las dificultades de aplicar modelos de transición democrática en el mundo árabe, donde las élites mantienen un firme control sobre el poder, limitando la democratización. A pesar de las expectativas tras la Guerra Fría, las transiciones democráticas fueron decepcionantes, con reformas tímidas y estrategias de represión y cooptación. La movilización popular es crucial para el cambio, pero las élites han sabido gestionarla eficazmente. Aunque se observan ciertos rasgos liberalizadores, las estructuras de poder fundamentales permanecen intactas, mostrando la resistencia de los regímenes autocráticos a la democratización.

Además, tal y como asegura Mustafa Qadri (2020), la alta dependencia de mano de obra migrante en la UAE, regulada por el sistema de patrocinio privado llamado kafala. Aunque ha habido reformas, sigue siendo crucial para el control político del estado. Este sistema también establece un contrato social donde el estado ofrece ventajas económicas y control sobre los migrantes a cambio de restricciones en las libertades de los ciudadanos.

A pesar de las recientes reformas laborales, persisten deficiencias en su implementación, permitiendo que el sistema de kafala otorgue un alto grado de control a los empleadores sobre los trabajadores migrantes. Esto aumenta su vulnerabilidad a la trata de personas, el trabajo forzado y otras formas de explotación, reforzadas por actitudes discriminatorias de las élites económicas tal como se mostró en la entrevista realizada *“nosotros ponemos el dinero, los pakistaníes trabajan y los demás piensan”*⁷.

Las autoridades de la UAE muestran reluctancia para investigar la trata de personas con fines laborales, focalizándose más en la explotación sexual. Aunque se han hecho

⁶ Véase en anexos gráfico 1. PIB de Dubái (1970-2023).

⁷ Entrevista a David Moreno Mayo, CEO y fundador de Innofis, una empresa con sede en Barcelona que proporciona soluciones digitales a instituciones financieras. Con la adquisición de Innofis por parte de CREALOGIX, David Moreno Mayo continuará liderando el mercado de Oriente Medio como parte del Grupo de Gestión Ejecutiva de CREALOGIX

movimientos hacia una mayor participación local en el mercado laboral, la falta de reformas civiles y políticas amplias dificulta modificar el régimen laboral que expone a los trabajadores migrantes a la trata y otras formas de explotación.

La aplicación de estos conceptos teóricos profundiza la comprensión de la desigualdad económica en Dubái, abordando tanto sus aspectos económicos como las complejas dinámicas de poder subyacentes. Además, proporcionan una base sólida para analizar interdisciplinariamente la desigualdad económica en Dubái en comparación con otras regiones del mundo árabe.

Otro factor clave que entra en escena en este escenario es el neoliberalismo. Para comprender la influencia del neoliberalismo en la desigualdad económica en Dubái, es esencial examinar literatura crítica relevante como es el caso de Naomi Klein (2007). Este libro explora cómo las políticas neoliberales, promoviendo la privatización, la desregulación y la austeridad, han exacerbado la desigualdad económica y social en todo el mundo, beneficiando a las élites económicas mientras perjudican a las clases trabajadoras y a los sectores más vulnerables de la sociedad.

Al mismo tiempo Roy (2014) examina cómo el neoliberalismo ha exacerbado la desigualdad en India y otras partes del mundo. Roy critica la concentración de riqueza en manos de unas pocas corporaciones y élites, así como la explotación de recursos naturales y humanos en nombre del crecimiento económico. Este análisis proporciona una perspectiva valiosa sobre los impactos sociales y económicos del neoliberalismo en contextos diversos⁸.

La desigualdad económica en Dubái es un problema complejo influenciado por políticas neoliberales, estructuras de gobernanza, dependencia de mano de obra extranjera, estrategias de desarrollo urbano y transformaciones económicas. Abordar estos desafíos requerirá medidas políticas integrales que consideren tanto las dimensiones estructurales como políticas de la desigualdad. El libro *“Poder y regímenes en el mundo árabe contemporáneo”* ofrece un marco teórico útil para comprender estas dinámicas, junto con análisis críticos realizados sobre el impacto del neoliberalismo en la distribución de la

⁸ Véase en anexos tabla 1. Cuadro comparativo de las políticas neoliberales en Dubái y otras regiones del mundo árabe

riqueza y el ingreso, teniendo en cuenta Las características únicas de Dubái como una ciudad-Estado próspera y multicultural generan diferencias en la configuración de las estructuras de poder y la dinámica política en comparación con otros países árabes⁹¹⁰.

Desarrollo de la desigualdad económica en Dubái: factores y tendencias

El análisis de la desigualdad económica en Dubái ha sido objeto de estudio por parte de diversos expertos, quienes han identificado una serie de factores que han contribuido a su crecimiento en las últimas décadas. Esta desigualdad, no se refleja claramente en el Índice de Gini, que ha mostrado una tendencia creciente, indicando una creciente igualdad en el desarrollo económico de la región (Tong, 2014).

El índice de Gini de los Emiratos Árabes Unidos en 2018 fue de 26.0, lo que indica una distribución de ingresos y riqueza relativamente equitativa en comparación con algunos países europeos. Aun así, se reconoce que este indicador no captura completamente la complejidad de la realidad económica y social (Sen, 1983). Amartya Sen (1983) argumenta que otros factores, como la distribución del ingreso no salarial, el tamaño del sector informal y la debilidad de las políticas públicas, también influyen en la desigualdad en los Emiratos Árabes Unidos.

Es por ello por lo que se deja entrever que a pesar de su alto PIB per cápita, persisten desafíos significativos de desigualdad, como la concentración de tierras y la falta de políticas redistributivas efectivas¹¹¹²

⁹ Véase en anexos tabla 2. Distribución porcentual de personas empleadas (15 años y más) por género y situación laboral - Emirato de Dubái (2017-2019)

¹⁰ Véase en anexos gráfico 2. Análisis mediante valores oficiales

¹¹ Los conceptos presentados en varios artículos sobre el impacto del crecimiento económico en los países del Consejo de Cooperación del Golfo (CCG) y su relación con la desigualdad señala varios factores que pueden distorsionar el índice de Gini y su capacidad para reflejar con precisión la realidad económica. Por un lado, la distribución del ingreso no salarial, como la propiedad de tierras, contribuye significativamente a la desigualdad en los países del CCG, mientras que el trabajo informal, común en la región, puede ocultar la verdadera desigualdad y conducir a condiciones laborales precarias. Además, las políticas públicas débiles limitan la efectividad de las medidas redistributivas para abordar la disparidad en los ingresos y la riqueza. Por último, factores demográficos como la edad, la educación y la distribución por género también influyen en la medición de la desigualdad. Aplicando estos conceptos a Emiratos Árabes Unidos (EAU), a pesar de su alto PIB per cápita, existe una alta desigualdad debido a la riqueza no salarial, el trabajo informal y las políticas públicas débiles. Ejemplos incluyen la concentración de tierras en manos de unas pocas familias y un gran número de trabajadores en el sector informal con bajos salarios.

¹² Véase en anexos gráfico 3. Gráfica del índice de Gini en Emiratos Árabes Unidos

Volviendo a los factores que atribuyen la desigualdad económica, la diversidad en la fuerza laboral de Dubái, donde muchos trabajadores migrantes ocupan empleos en el sector privado, se señala como uno de ellos. (Tong, 2014). Esta diversificación ha dado lugar a disparidades salariales, ya que los trabajadores extranjeros suelen ganar menos que los locales, ampliando así la brecha económica.

Al mismo tiempo el enfoque económico pro-negocios en Dubái ha exacerbado la desigualdad al priorizar el liberalismo de mercado y la apertura económica (Miniaoui, 2020). Si bien esto ha impulsado el crecimiento económico, también ha ampliado la brecha entre los estratos socioeconómicos, beneficiando a los más ricos y dejando rezagados a los más pobres. El rápido crecimiento económico, impulsado por los ingresos petroleros y las industrias basadas en recursos, ha concentrado la riqueza en ciertos sectores de la economía, exacerbando la desigualdad en Dubái.

La transición hacia una economía más pro-negocios y globalizada ha sido impulsada tanto por políticas gubernamentales como por esfuerzos del sector privado, generando oportunidades de crecimiento económico. Sin embargo, esta transformación también ha planteado preocupaciones sobre la preservación del patrimonio cultural y la sostenibilidad ambiental (Bryde, 2015).

Estos factores, se ven multiplicados a partir de los efectos de la pandemia de Covid-19, con los millonarios aumentando sus fortunas mientras los trabajadores sufren pérdidas significativas de ingresos. La brecha entre ricos y pobres se ha ampliado, especialmente en los países del Golfo, donde la dependencia de la mano de obra migrante en condiciones precarias es alta. La informalidad laboral afecta especialmente a los jóvenes, y las mujeres, que ocupan muchos empleos de cuidado y salud, han sido duramente golpeadas por la pandemia (Pantelick, 2022).

Además, para profundizar más en la materia, el artículo de Ngeh (2021) donde se analiza la extrema desigualdad en Dubái, resaltando la división entre áreas como Dubái Marina y Deira, se destaca mediante datos etnográficos de migrantes africanos entre 2015 y 2020. Muestra cómo esta disparidad económica y social ejerce presiones tanto económicas como psicológicas en la población. Con más del 80% de su población compuesta por migrantes, Dubái es un destino prominente para la inmigración a nivel mundial. Sin embargo, muchos enfrentan condiciones de vida precarias y limitadas oportunidades

laborales, viviendo en alojamientos compartidos conocidos como "*bed-space*". Además de las presiones económicas, los migrantes en estos alojamientos enfrentan presiones sociales para demostrar éxito y movilidad ascendente en el mercado laboral, lo que genera una clara segregación en la ciudad, donde las áreas de clase media y alta están diseñadas para excluir a los migrantes de bajos ingresos (Ngeh, 2021).

En resumen, la desigualdad económica en Dubái es el resultado de diversos factores socioeconómicos, políticos y demográficos. Abordarla de manera efectiva requerirá políticas y acciones específicas para promover un desarrollo económico más equitativo y sostenible.

Impacto de la desigualdad en Dubái: un análisis multifacético

La desigualdad económica en Dubái ha emergido como un fenómeno complejo con consecuencias que abarcan diversos aspectos de la vida socioeconómica (Holleis, 2022). El crecimiento económico en la región ha propiciado un incremento en los estándares de vida, sin embargo, también ha exacerbado las disparidades sociales, afectando de manera desproporcionada a grupos vulnerables como los ancianos y las mujeres (Marchal, 2015; Oris, 2016). La expansión de centros comerciales y áreas exclusivas ha generado una diversificación económica, pero ha contribuido a intensificar la brecha entre estratos sociales, fomentando la segregación espacial y la exclusión social (Al-Hajj, A., & Ezzeddine, I. E., 2018). Además, la degradación ambiental ha acentuado las desigualdades, afectando principalmente a comunidades de bajos ingresos (Marchal, 2015). Estudios también indican que la desigualdad de ingresos está asociada con una menor esperanza de vida y una mayor mortalidad infantil (Sonmez, 2020), así como con un impacto negativo en la satisfacción con la vida y la salud de la población (Quispe-Torreblanca, 2020).

La industria turística, vital para la economía de Dubái, se enfrenta a desafíos derivados de la desaceleración económica global, lo que ha agravado la segregación residencial y las limitaciones en recursos turísticos. La situación de los trabajadores migrantes expone una realidad cruda tras el esplendor de Dubái, evidenciando desigualdades y abusos en el sistema laboral donde miles de trabajadores migrantes en Dubái, especialmente en el campamento de Sonapur, donde enfrentan condiciones de vida extremadamente precarias y abrumadora superpoblación, destacando su lucha diaria por subsistir con bajos salarios,

largas jornadas laborales y deudas por intermediación laboral, generando disturbios y protestas laborales, así como la atención de organizaciones de derechos humanos como Human Rights Watch (Jazeera, 2006)¹³. A pesar de los éxitos económicos, Dubái enfrenta desafíos significativos en términos de sostenibilidad social y equidad, incluyendo problemas relacionados con la desigualdad de ingresos, empleo y vivienda (El-Rahmany, 2015). La complejidad de estas desigualdades demanda soluciones integrales que consideren aspectos económicos, sociales y políticos. La comparación con otras regiones revela tanto similitudes como diferencias en el impacto de la desigualdad económica, subrayando la necesidad de abordar estos desafíos para construir un futuro más equitativo y próspero (Al-Jarrah & Van Der Steen, 2016; Zaman & Saeed, 2018).

En lo que respecta a la desigualdad de género en los Emiratos Árabes Unidos (EAU), persisten desafíos importantes, reflejados en indicadores como el bajo puesto en el Índice de Brecha Global de Género 2023 del Foro Económico Mundial¹⁴. A pesar de iniciativas como la Estrategia Nacional de Género 2016-2021, se requiere un enfoque más integral para lograr una verdadera igualdad de género, que promueva la igualdad de oportunidades y la equidad en todos los aspectos de la vida socioeconómica (El-Rahmany, 2015). En los Emiratos Árabes Unidos, las mujeres enfrentan una brecha salarial del 54% en comparación con los hombres por el mismo trabajo, agravada por la segregación ocupacional. La participación laboral femenina es baja debido a barreras culturales y falta de acceso a servicios de cuidado infantil asequibles. En educación y salud, las tasas de alfabetización son altas, pero las mujeres tienen menos probabilidades de ser alfabetizadas y representan solo el 48% de los estudiantes universitarios. En cuanto a la salud, enfrentan obstáculos para acceder a servicios adecuados, especialmente en áreas como la salud sexual y reproductiva, debido a restricciones legales y sociales, falta de información y discriminación de género. La violencia contra las mujeres es un problema serio, incluyendo violencia doméstica, acoso sexual y matrimonio infantil, con barreras para denunciar debido a la falta de marcos legales sólidos y al estigma social. (Holleis, 2022).

¹³ Véase en anexos tabla 3. Tablas con datos del artículo "Workers' misery belies Dubai's glitter"

¹⁴ Véase anexos gráficos 4. Tasa de participación en la fuerza laboral, mujeres (% de la población femenina entre 15-64 años) (estimación modelado OIT)

El desarrollo urbano de Dubái enfrenta desafíos significativos en términos de desigualdad social y económica, incluyendo la falta de viviendas asequibles, la fragmentación urbana y la segregación residencial. Esta división espacial agudiza las desigualdades, afectando a trabajadores migrantes y perpetuando la brecha de género, reflejándose en la clara división entre el "*Viejo*" y el "*Nuevo*" Dubái, donde los residentes más pobres luchan por satisfacer necesidades básicas, mientras que los más ricos enfrentan temores de delincuencia y otros problemas sociales. Los migrantes africanos, mayoría de la población, enfrentan precariedad laboral y habitacional, presionados para permanecer en Dubái y enviar remesas a sus familias a pesar de sus difíciles condiciones evidenciando la segregación con comunidades de bajos ingresos segregadas de áreas residenciales exclusivas, generando presión psicológica sobre los residentes más ricos ante el temor del impacto de los problemas sociales asociados con la pobreza. Para abordar estos desafíos, se requieren políticas que promuevan la inclusión social, la equidad en oportunidades y servicios, y la protección de los derechos de todos los residentes (El-Rahmany, 2015).

En conclusión, la dualidad socioeconómica en Dubái, con una élite cosmopolita y trabajadores migrantes marginados, destaca una profunda desigualdad que impacta todos los aspectos de la vida urbana. Abordar esta disparidad requiere políticas de inclusión social y equidad en el acceso a recursos y oportunidades, ya que la desigualdad afecta la calidad de vida y la estabilidad social, especialmente para grupos vulnerables¹⁵. Además, la dualidad socioeconómica en Dubái, con una élite cosmopolita y trabajadores migrantes marginados, destaca una profunda desigualdad que impacta todos los aspectos de la vida urbana. Aunque la élite disfruta de privilegios, la explotación de los trabajadores revela una estructura social desigual dando en su conjunto que, a pesar del crecimiento económico, Dubái enfrenta desafíos de sostenibilidad social y equidad, demandando políticas integrales para construir un futuro más justo y próspero para todos en la ciudad.

¹⁵ Véase en anexos gráfico 5. Gráfico de distribución de la riqueza en Dubái

Políticas y medidas para abordar la desigualdad: un enfoque integral hacia la equidad y el desarrollo inclusivo

En los últimos años, los Emiratos Árabes Unidos (EAU) han estado en el centro de la atención internacional no solo por su rápido crecimiento económico y su impresionante desarrollo, sino también por los esfuerzos significativos que han realizado para abordar diversas formas de desigualdad dentro de su sociedad.

En el ámbito económico, las políticas contra la desigualdad en los EAU implican una colaboración sinérgica entre el gobierno, el sector privado y las organizaciones civiles. Se han implementado planes nacionales que abordan directamente las disparidades económicas, junto con medidas salariales destinadas a garantizar una distribución más equitativa de la riqueza. Tanto el sector privado como las ONG desempeñan un papel crucial al enfocarse en la conciliación laboral, prácticas responsables y evaluación constante para garantizar un entorno laboral más justo y equitativo.

El compromiso del gobierno de diversificar la economía, invertir en educación, reformar el mercado laboral y promover iniciativas sociales también ha sido fundamental en la lucha contra la desigualdad económica en los EAU. Sin embargo, se reconoce la necesidad de un seguimiento continuo para asegurar la efectividad de estas políticas y para abordar las necesidades cambiantes de la población, especialmente en un entorno donde la migración laboral desempeña un papel significativo en la fuerza laboral.

En lo que respecta a la desigualdad de género, los EAU han implementado políticas innovadoras para promover el empoderamiento de las mujeres (Pejenaute, 2023). Estas políticas incluyen reformas legislativas que elevan la representación femenina y garantizan la igualdad salarial. A pesar de estos avances, persisten desafíos en la representación de las mujeres en roles de liderazgo y en la superación de las normas culturales arraigadas que perpetúan la desigualdad de género. Se reconoce la necesidad de un enfoque multidimensional y continuo que promueva la participación de las mujeres en todos los niveles de la sociedad y fomente un cambio cultural hacia la igualdad de género.

Además, los EAU han implementado políticas progresistas para abordar la desigualdad y promover la inclusión de las personas con discapacidad (*Emiratos Árabes Unidos*

Reafirma El Compromiso De Proteger Los Derechos De Las “personas Con Discapacidad,” s.f.) . Estas políticas incluyen reformas legislativas y programas específicos diseñados para mejorar la accesibilidad y la participación de las personas con discapacidad en la sociedad (Dubai & Dubai, 2019). A pesar de los avances logrados, aún persisten desafíos en áreas como la educación superior, el empleo y la participación en la toma de decisiones. Se reconoce la necesidad de un enfoque multifacético que incluya reformas legales, prácticas laborales inclusivas y un aumento en la representación de las personas con discapacidad en los órganos de toma de decisiones.

Sin embargo, los EAU también enfrentan críticas por su tratamiento de los trabajadores inmigrantes, que constituyen una parte significativa de su fuerza laboral¹⁶. El sistema de kafala ha sido objeto de críticas por otorgar un poder desproporcionado a los empleadores, lo que ha resultado en abusos laborales y condiciones peligrosas para los trabajadores inmigrantes debido a que los deja a merced de sus empleadores, generando situaciones de explotación laboral y abuso. Bajo este sistema, los trabajadores migrantes dependen de un garante dentro del país de acogida, generalmente su empleador, para el visado y el permiso de residencia. Esto ha llevado a numerosos casos de precariedad laboral, incluyendo impago de salarios, malas condiciones de vida, limitación de movimientos, confiscación de pasaportes y accidentes laborales. Además, el sistema dificulta que los trabajadores cambien de empleo o abandonen el país, lo que los deja vulnerables a la explotación y violación de sus derechos laborales (Portillo, 2023). Las organizaciones de derechos humanos han denunciado el sistema kafala como una forma de trabajo esclavo contemporáneo, destacando su impacto negativo en la vida y el bienestar de los trabajadores migrantes (Europa Press, s.f.).

Es por eso que en el caso analizado es fundamental mejorar las protecciones laborales y abordar los riesgos climáticos que enfrentan estos trabajadores para garantizar una sociedad más justa y equitativa para todos, denuncian estos abusos, destacando la conexión entre los derechos de los trabajadores migrantes y la justicia climática, especialmente en un país que albergó la COP28.

En términos de rendición de cuentas y participación ciudadana, los EAU han implementado medidas para promover la transparencia y la integridad en la sociedad, tal

¹⁶ Los Emiratos Árabes Unidos (EAU) enfrentan críticas por su tratamiento de los trabajadores inmigrantes, quienes representan el 85% de la población

como se ve a través de los reconocimientos reconocidos por su baja corrupción y han implementado medidas para promover la transparencia y la rendición de cuentas (*Emiratos Árabes Unidos - Índice De Percepción De La Corrupción 2020*, s.f.). Estos esfuerzos incluyen la creación de la Estrategia Nacional Anticorrupción y la Autoridad Federal de Auditoría. Sin embargo, persisten desafíos en áreas como la cultura laboral y la coordinación entre organismos reguladores, lo que destaca la necesidad de un enfoque continuo para fortalecer las instituciones democráticas y promover una mayor participación ciudadana a través de tecnologías digitales y plataformas de retroalimentación, fomentando así una sociedad más inclusiva, promovido también la ética y la integridad en el sector privado con programas como el Programa de Ética y Cumplimiento de Dubái (Efe, 2024).

En última instancia, vemos como en los Emiratos Árabes Unidos (EAU), se han implementado políticas educativas para contrarrestar las disparidades de género y mejorar el sistema educativo en general, incluyendo programas de educación gratuita, becas y formación profesional adaptada al mercado laboral. Estas medidas buscan asegurar un acceso equitativo a la educación y promover la inclusión y la igualdad de oportunidades en la sociedad emiratí a través de iniciativas como la Iniciativa Khadija bint Khalifa bint Muhammad Al Nahyan que promueve el empoderamiento de las mujeres en los Emiratos Árabes Unidos, ofreciendo recursos y apoyo en educación, empleo y liderazgo entre otras (*Escolarización*, s.f.).¹⁷. Además, en Dubái y en los EAU en general, las políticas contra la desigualdad económica y de género involucran al gobierno, al sector privado y a las organizaciones civiles. Se reconocen los esfuerzos del gobierno en la implementación de planes específicos, medidas salariales y evaluación continua de políticas, así como las contribuciones del sector privado y de las ONG en la promoción de políticas de conciliación laboral, prácticas responsables y programas sociales¹⁸. Sin embargo,

¹⁷Lleva el nombre de una destacada defensora de los derechos de las mujeres y busca superar barreras para que las mujeres emiratíes alcancen su pleno potencial y contribuyan al desarrollo del país mediante programas de capacitación, mentoría y acceso a oportunidades empresariales.

¹⁸ En los Emiratos Árabes Unidos, el financiamiento de las medidas gubernamentales contra la desigualdad en el acceso al agua se logra a través de una combinación de estrategias que incluyen asignaciones presupuestarias gubernamentales, tarifas del agua, subvenciones y programas de asistencia, bonos verdes y financiación climática, colaboración con el sector privado y cooperación internacional. Esta diversidad de recursos y enfoques es fundamental para garantizar el acceso universal al agua y abordar las necesidades de las comunidades vulnerables en los EAU.

persisten desafíos como la dependencia de la migración laboral, la representación femenina en roles de liderazgo y la inclusión de personas con discapacidad.

En resumen, las políticas y medidas para abordar la desigualdad en los Emiratos Árabes Unidos reflejan un compromiso integral hacia la equidad y el desarrollo inclusivo. Si bien se han logrado avances significativos en varios frentes, aún queda trabajo por hacer para garantizar que todas las personas, independientemente de su género, discapacidad o estatus migratorio, tengan igualdad de oportunidades y acceso a una vida digna en la sociedad emiratí.

Percepción pública y movimientos sociales en Dubái: desafíos y perspectivas

El rápido crecimiento económico y social en los Emiratos Árabes Unidos (EAU), particularmente en Dubái, ha dado forma a la percepción pública y ha estimulado movimientos sociales en un entorno sociopolítico complejo. La interacción entre la percepción pública y los movimientos sociales es crucial para entender las dinámicas actuales y los desafíos que enfrenta la sociedad emiratí.

La percepción pública de EAU es generalmente positiva, asociada con lujo, innovación y oportunidad. Sin embargo, coexiste con críticas sobre la falta de democracia, derechos humanos y desigualdad social (Curtis, 2016). Este contraste se ve influenciado por varios factores, incluido el crecimiento económico, la estrategia de globalización e imagen internacional, y el papel de los medios y las redes sociales (Armbrust, 2016; Silke, 2019)¹⁹.

Los movimientos sociales en EAU son limitados debido al estricto control gubernamental sobre la libertad de expresión y reunión. A pesar de esto, han surgido movimientos notables, como protestas laborales y campañas por los derechos de las mujeres, enfrentando desafíos como la represión gubernamental, la falta de libertad de expresión y reunión, y la diversidad social (Al-Qattan, 2014; Human Rights Watch, 2024)²⁰.

¹⁹ El rápido crecimiento económico de EAU ha mejorado la calidad de vida y su imagen internacional, aunque ha exacerbado la desigualdad social y ha generado críticas por ser percibido como una fachada autoritaria, con los medios estatales presentando una visión más positiva que los medios independientes y las redes sociales.

²⁰ Los trabajadores migrantes en Dubái realizaron una protesta por un conflicto salarial, lo que es inusual debido a las prohibiciones de protestas públicas en los Emiratos Árabes Unidos. A pesar de la presencia de la policía antidisturbios, la protesta se resolvió pacíficamente y el gobierno anunció que se solucionó la

La percepción pública y los movimientos sociales en Dubái están en constante evolución, influidos por el rápido crecimiento económico y social. Aunque existen avances, persisten desafíos en democracia, derechos humanos y desigualdad social. Los movimientos sociales son fundamentales para abordar estos desafíos, a pesar de enfrentar un entorno represivo y diversas dificultades.

Impacto de la desigualdad en la cohesión social: desafíos y perspectivas en Dubái

La desigualdad demográfica y cultural en Dubái plantea desafíos significativos para la cohesión social, generando tensiones entre ciudadanos locales e inmigrantes, segregación residencial y discriminación étnica y nacional (Osmandzikovic, 2023)²¹.

Para abordar estos desafíos y fortalecer la cohesión social, se proponen diversas perspectivas, como promover la comprensión intercultural, combatir la discriminación, desarrollar estrategias de integración social, fortalecer la sociedad civil, fomentar el liderazgo comunitario y promover el desarrollo económico inclusivo²².

En resumen, enfrentar la desigualdad y fortalecer la cohesión social en Dubái requiere un enfoque integral que involucre a todos los sectores de la sociedad, reconociendo la complejidad de la desigualdad en sus dimensiones socioeconómicas y culturales, y trabajando en conjunto para construir una sociedad más justa y equitativa para todos.

Desafíos y perspectivas para la cohesión social en Dubái

En Dubái, la diversidad demográfica y cultural plantea desafíos importantes para la cohesión social, manifestándose en tensiones entre ciudadanos locales e inmigrantes, segregación residencial y discriminación. Esta situación genera una percepción negativa

disputa. Esta protesta destaca los desafíos que enfrentan los trabajadores migrantes en un país donde los derechos laborales están limitados y las huelgas son ilegales.

²¹La percepción pública de la desigualdad en Dubái es multifacética, influenciada por factores como la movilidad social y las oportunidades de progreso, aunque persisten disparidades entre grupos étnicos y trabajadores migrantes, lo que resalta la complejidad del sistema económico y la necesidad de un análisis constante para promover la equidad.

²² La percepción pública de la desigualdad en Dubái ha impulsado un activismo social en aumento, con movimientos que abogan por mejoras en las condiciones laborales, la equidad educativa y de vivienda, y la igualdad de género. Aunque enfrentan desafíos como la represión gubernamental, continúan luchando por una sociedad más justa.

hacia los inmigrantes, exacerbando las brechas sociales y obstaculizando el desarrollo sostenible de la ciudad (Silver, 2010) .

Los desafíos específicos incluyen la falta de integración social, la discriminación basada en la etnia, nacionalidad y estatus migratorio, limitando las oportunidades de los inmigrantes y perpetuando la desigualdad (Silver, 2010). Para abordar estos desafíos y fortalecer la cohesión social, se proponen diversas perspectivas de asociaciones de ámbito internacional y nacional que podrían ayudar a la cohesión social:

1. Promover la comprensión intercultural: Iniciativas como *"Dialogue for Peace"* fomentan el diálogo y el respeto por la diversidad, facilitando la integración social (New goals page, s.f.)²³.
2. Combatir la discriminación: Políticas como *"Fair Wages, Fair Future"* protegen a los inmigrantes y promueven la equidad de oportunidades, contrarrestando la discriminación (Vaughan-Whitebead, 2010)²⁴.
3. Desarrollar estrategias de integración social: Facilitar el acceso de los inmigrantes a la educación, el empleo y la vivienda fortalece su integración en la sociedad.
4. Fortalecer la sociedad civil: Organizaciones como *"Human Rights Watch"* abogan por los derechos de los inmigrantes, promoviendo la cohesión social y la igualdad de trato (*Human Rights Watch / Defending Human Rights Worldwide*, s.f.)
5. Fomentar el liderazgo comunitario: Iniciativas como *"Community Outreach"* empoderan a las comunidades locales e inmigrantes para buscar soluciones conjuntas a los problemas sociales (*Community Outreach Initiatives: Tactics for Success / Mailchimp*, n.d.)
6. Promover el desarrollo económico inclusivo: Estrategias como la *"Dubai Sustainable Development Strategy 2030"* contribuyen a reducir las disparidades

²³ Promueven la comprensión intercultural a través de eventos de paz y reconciliación en áreas de conflicto, así como la promoción del respeto mediante conferencias, seminarios y conciertos benéficos, en colaboración con líderes mundiales y premios Nobel, abordando temas como el odio, la discriminación, la ayuda humanitaria y el diálogo sobre conflictos globales.

²⁴ A través de una variedad de servicios y herramientas, como evaluaciones exhaustivas, planes de remediación y certificaciones, promovemos la equidad salarial y protegemos los derechos de los inmigrantes en las cadenas de suministro globales, lo que ayuda a garantizar que los trabajadores reciban salarios justos y sostenibles en todas las regiones geográficas.

socioeconómicas y fomentar la inclusión (*The UAE's Green Agenda - 2030 | the Official Portal of the UAE Government*, s.f.)²⁵.

En resumen, abordar la desigualdad y fortalecer la cohesión social en Dubái requiere un enfoque holístico que involucre a todos los sectores de la sociedad. Reconocer la complejidad de la desigualdad en sus dimensiones socioeconómicas y culturales es fundamental para construir una sociedad más justa y equitativa para todos, donde los movimientos sociales, la sociedad civil y los medios de comunicación desempeñan un papel crucial en este proceso.

Movimientos sociales en Dubái: desafíos y resistencia

En los Emiratos Árabes Unidos (EAU), los movimientos sociales se enfrentan a una serie de desafíos impuestos por el gobierno, que a menudo recurre a campañas de deslegitimación y, en ocasiones, a represión directa. Reportes de Amnistía Internacional documentan violaciones graves de los derechos humanos, particularmente dirigidas a trabajadores migrantes bajo el controvertido sistema Kafala (Amnesty International, s.f.). A pesar de estas dificultades, en Dubái están surgiendo movimientos que se dedican a abordar diversas problemáticas, como los derechos laborales y la igualdad de género.

Grupos como *Migrant Rights* están comprometidos con la mejora de las condiciones laborales de los migrantes y trabajadoras domésticas, a pesar de las restricciones impuestas por el gobierno y las complejas dinámicas laborales locales (Migrant Rights, 2019). A través de campañas de sensibilización, asesoramiento legal y acciones políticas, estos grupos buscan empoderar a los trabajadores y promover cambios significativos en las políticas laborales²⁶²⁷.

²⁵La Estrategia Industrial de Dubái 2030 promueve el desarrollo económico inclusivo al aumentar la producción y el valor agregado del sector manufacturero, fomentar la innovación y el conocimiento, convertir a Dubái en una plataforma de fabricación preferida para negocios globales, promover la fabricación amigable con el medio ambiente y eficiente en energía, y posicionar a Dubái como un centro para el mercado global de productos islámicos.

²⁶ Migrant Rights en Dubái contrarresta desigualdades al abogar por reformas laborales, asegurar protecciones contra el calor extremo y exigir justicia para los trabajadores afectados por abusos, intersectando las preocupaciones laborales con la crisis climática.

²⁷ La Domestic Workers Union combate las desigualdades mediante la organización y capacitación de trabajadores domésticos, el desarrollo de soluciones políticas, el cambio de narrativas a través de la cultura popular, la innovación tecnológica para mejorar las condiciones laborales, y la movilización de votantes, especialmente mujeres de color, para crear un futuro de dignidad y respeto.

Por otro lado, los movimientos que abogan por la democracia y los derechos humanos, como el *Emirates Human Rights Association* y *Al Karama*, enfrentan una fuerte represión política. A pesar de ello, continúan su lucha por reformas y por la promoción de la justicia social. Sin embargo, la censura gubernamental y la falta de transparencia dificultan la difusión de información sobre sus actividades, limitando su alcance y efectividad (*Home | Alkarama*, 2023; Amnesty International, s.f.)²⁸.

Los movimientos ambientales, representados por grupos como *Fridays for Future* y *Emirates Environmental Group*, también se enfrentan a desafíos similares debido a las restricciones políticas que coartan la libertad de expresión y limitan la divulgación de información sobre sus acciones y propuestas (*Fridays For Future*, 2023; *Home*, s.f.)²⁹.

El movimiento por la igualdad de género desafía las normas culturales y las estructuras que perpetúan la desigualdad de género en Dubái a través de premios fomentados por la familia real. Estos movimientos que incitan a la igualdad son influenciados por fenómenos culturales que impiden que se desarrolle la igualdad en su totalidad³⁰.

En resumen, los movimientos sociales en Dubái enfrentan una serie de obstáculos significativos debido a las restricciones impuestas por el gobierno y las normas culturales arraigadas que dificulta su acción y difusión en las redes³¹. Sin embargo, persisten en su lucha por la justicia social y los derechos humanos por ello se hace un llamado al gobierno para revisar y reformar las leyes que limitan la libertad de expresión y reunión pacífica, con el objetivo de garantizar el respeto a los derechos fundamentales y crear un entorno propicio para el activismo y la participación ciudadana.

²⁸ La Emirates Human Rights Association combate las desigualdades y promueve la democracia y los derechos humanos en los Emiratos Árabes Unidos a través de la promoción, educación, investigación, asistencia legal y colaboración con diversas partes interesadas, alineando sus esfuerzos con la legislación nacional e internacional de derechos humanos.

²⁹ Fridays for Future y Emirates Environmental Group combaten el cambio climático movilizando a jóvenes globalmente y promoviendo la protección ambiental y el desarrollo sostenible en los Emiratos Árabes Unidos.

³⁰ El Premio Fátima Bint Mubarak reconoce esfuerzos por mejorar el bienestar familiar y la igualdad de género, destacando proyectos de empoderamiento de mujeres y acceso equitativo a la educación. Aunque inspira y promueve el compromiso con la igualdad, enfrenta controversias sobre la imparcialidad en la selección de ganadores, críticas sobre su enfoque de género, debates sobre su relevancia cultural y dudas sobre su impacto real en el terreno.

³¹ Las leyes y regulaciones en los Emiratos Árabes Unidos, incluyendo Dubái, imponen restricciones significativas a la expresión y organización de movimientos sociales y activistas, lo que genera preocupaciones sobre derechos humanos y libertades fundamentales, según señalan tanto la ONU como organizaciones como Amnistía Internacional y Human Rights Watch.

Perspectivas futuras y recomendaciones para Dubái: abordando desafíos y explorando oportunidades

El futuro de Dubái en términos de reducción de desigualdades enfrenta una serie de desafíos y oportunidades que requieren una atención estratégica y una acción decisiva. Uno de los principales desafíos radica en abordar las disparidades salariales en el sector privado, especialmente considerando la diversidad de la fuerza laboral migrante en la región (Tong, 2014). Además, las desigualdades de género representan una barrera significativa para el avance profesional y el emprendimiento femenino en Dubái. Estos desafíos se ven exacerbados por las complejas dinámicas sociales y culturales presentes en la ciudad.

Sin embargo, también existen oportunidades para abordar estas desigualdades mediante cambios de políticas que promuevan la igualdad de género y prácticas laborales justas. Asimismo, se pueden llevar a cabo esfuerzos para transformar las percepciones y normas sociales en la sociedad, lo que podría contribuir a mitigar las disparidades existentes.

En cuanto a las proyecciones sobre el futuro económico y social de la región, Dubái se encuentra en una posición única para liderar el desarrollo sostenible en Oriente Medio, basándose en iniciativas como los *Objetivos de Desarrollo Sostenible, Visión 2021* y el *Programa de Economía Verde* (Krzymowski, 2020). A pesar de los desafíos presentes, Dubái está a la vanguardia en términos de energía limpia, nuevas tecnologías, acceso al agua y bienestar social.

Sin embargo, es crucial abordar las preocupaciones sobre la sostenibilidad a largo plazo, especialmente frente a la volatilidad de los precios del petróleo y los problemas sociales. La diversificación económica y la adopción de políticas sostenibles serán fundamentales para garantizar un futuro próspero para la región. Además, se deben considerar los aspectos sociales y ambientales para asegurar un desarrollo equilibrado y sostenible en Dubái en los próximos años.

En cuanto a la posibilidad de una revolución, esta se ve afectada por las restricciones políticas, sociales y económicas impuestas por el gobierno autoritario. Aunque los programas de formación y apoyo empresarial están siendo implementados para mejorar

la empleabilidad juvenil, existen desafíos persistentes que requieren atención continua y estratégica como la tasa de desempleo juvenil (Amnistía Internacional, 2024)³²³³.

En resumen, a pesar de los desafíos como las desigualdades salariales y de género, existen oportunidades para implementar cambios de políticas que promuevan la igualdad y la diversidad cultural, así como la diversificación económica y la transparencia gubernamental. Aunque una revolución parece poco probable en el corto plazo debido al control autoritario y las alianzas internacionales, el futuro de Dubái en la lucha contra la desigualdad dependerá de la voluntad política y la capacidad de la sociedad para impulsar cambios significativos.

Reflexión sobre las relaciones entre las élites económicas y los movimientos sociales en Dubái

La interacción entre las élites económicas y los movimientos sociales en Dubái es un tema complejo y multifacético, especialmente debido a la diversidad en la estructura laboral y los desequilibrios salariales en la región. Si bien el enfoque pro-negocios ha impulsado el crecimiento económico, también ha exacerbado la brecha entre los estratos socioeconómicos, fenómeno agravado por la pandemia. La segregación urbana entre residentes adinerados y migrantes de bajos ingresos refleja esta división socioeconómica y puede alimentar tensiones que propician la movilización de movimientos sociales en busca de una distribución más equitativa de la riqueza y la promoción de la inclusión social.

En Dubái, la distribución urbana refleja las diferentes clases socioeconómicas. Las zonas de alto poder adquisitivo, como Palm Jumeirah y Dubái Marina, albergan lujosas villas y centros comerciales exclusivos. Por otro lado, en áreas de bajos ingresos como Sonapur y Al Quoz, se concentran campamentos de trabajadores migrantes y almacenes

³² La tasa de desempleo juvenil en Emiratos Árabes Unidos (EAU) ha aumentado recientemente, situándose en un 9.29% en 2022, aunque históricamente ha oscilado entre el 4.81% y el 14.12%. A pesar de ser más baja que en España y Brasil, donde alcanza el 28.8% y el 17.7% respectivamente en 2023, es comparable a la de Australia (8.3%) y ligeramente superior a la de Alemania (6.0%) en el mismo año. El gobierno de EAU está implementando programas de formación y apoyo empresarial para abordar este problema, mostrando un compromiso positivo que requerirá atención continua.

³³ Véase en anexos gráfico 6. Tasa de desempleo juvenil

industriales, enfrentando desafíos como la explotación laboral y la falta de acceso a servicios básicos. A pesar de esto, tanto el gobierno como algunas ONG están implementando iniciativas para mejorar las condiciones de vida de los trabajadores migrantes, como la introducción de un salario mínimo y la promoción de los derechos laborales (Araya Vlogs, 2022; Kaplér, 2024)³⁴.

A pesar del control autoritario del gobierno y las restricciones a las libertades civiles y políticas, los movimientos sociales persisten, mostrando la determinación de la sociedad civil para promover el cambio y la justicia social. Las élites económicas, representadas por la familia gobernante y los empresarios influyentes, han sido impulsores clave del desarrollo económico, pero esto ha generado preocupaciones sobre condiciones laborales, derechos humanos y desigualdad. En respuesta, los movimientos sociales han abogado por reformas, presionando a las élites y al gobierno.

Esta relación compleja refleja las tensiones inherentes entre el desarrollo económico y la justicia social, aspectos cruciales para el futuro sostenible de Dubái. La capacidad de encontrar un equilibrio entre estos dos imperativos será determinante para el rumbo que tome la ciudad en los próximos años.

Desentrañando las dinámicas socioeconómicas de Dubái: conclusiones

Al cerrar el análisis de la compleja dinámica socioeconómica de Dubái, emergen varias conclusiones que profundizan nuestra comprensión de la situación en la región.

En primer lugar, la estrecha relación entre la estructura laboral diversa y la desigualdad económica resalta cómo la presencia de trabajadores migrantes y los desequilibrios salariales configuran las interacciones entre las élites económicas y los movimientos sociales. El modelo económico pro-negocios adoptado por Dubái ha impulsado el crecimiento económico, pero también ha ampliado las brechas entre los estratos socioeconómicos, lo que ha generado una búsqueda activa de reformas por parte de los movimientos sociales en pos de una distribución más equitativa de la riqueza.

³⁴ Véase en anexos: Video 1: Recurso filmográfico donde se muestra la realidad de la ciudad de Dubái, y como esta se distribuye entre otros factores.

La pandemia de COVID-19 ha exacerbado aún más estas desigualdades económicas, avivando la conciencia y movilización social para abordar estas disparidades y poniendo de relieve la intersección entre eventos contemporáneos y la dinámica socioeconómica. La segregación urbana, a su vez, refleja y perpetúa las divisiones socioeconómicas en Dubái, creando un terreno fértil para la movilización de movimientos sociales que luchan por la inclusión y la igualdad.

A pesar de los desafíos inherentes, como el control autoritario y las restricciones a las libertades civiles y políticas, la continua resistencia de los movimientos sociales evidencia la determinación de la sociedad civil para impulsar el cambio y la justicia social. La compleja relación entre las élites económicas y los movimientos sociales en Dubái se ve moldeada por diversos factores como la composición laboral, el modelo económico, la pandemia y la represión gubernamental, lo que subraya la necesidad de futuras investigaciones y discusiones para abordar las desigualdades económicas y promover una sociedad más equitativa y justa en la región.

Para futuras investigaciones, se sugiere explorar más a fondo las siguientes áreas:

1. La implementación de políticas específicas dirigidas a reducir las disparidades salariales y mejorar las condiciones laborales de los trabajadores migrantes.
2. La promoción de la igualdad de género en el mercado laboral y la participación económica de las mujeres.
3. El impacto de la pandemia en la economía y la sociedad de Dubái, así como el papel de la tecnología y la innovación en la mitigación de las desigualdades.
4. El papel de la educación y la capacitación profesional en la reducción de las disparidades socioeconómicas y en la promoción de la movilidad social.

En resumen, la compleja relación entre las élites económicas y los movimientos sociales en Dubái se ve influenciada por diversos factores como la composición laboral, el modelo económico, la pandemia y la represión gubernamental. Estos hallazgos subrayan la importancia de continuar investigando y abordando las desigualdades económicas para promover una sociedad más equitativa y justa en la región.

Bibliografía

2022 Dubai Basic Compliance & Ethics Academy. (s.f.). SCCE Official Site. <https://www.corporatecompliance.org/conferences/academies/2022-dubai-basic-compliance-ethics-academy>

A champion for women in the Middle East joins the World Economic Forum's Young Global Leaders. (2019, June 10). McKinsey & Company. <https://www.mckinsey.com/about-us/new-at-mckinsey-blog/a-champion-for-women-in-the-middle-east-joins-the-world-economic-forums-young-global-leaders>

About "My Community. . . A city for everyone" | My community. (s.f.). <https://mycommunitydubai.com/page/about7038.html?locale=en>

Akhavan, M. (2020). Making of a Global Port-City in the Middle East: The Dubai Model. En SpringerBriefs in applied sciences and technology (pp. 51-69). https://doi.org/10.1007/978-3-030-52578-1_4

Alawadi, K. (2017). Rethinking Dubai's urbanism: Generating sustainable form-based urban design strategies for an integrated neighborhood. *Cities*, 60, 353–366. <https://doi.org/10.1016/j.cities.2016.10.012>

Al-Hajj, A., & Ezzeddine, I. E. (2018). Towards UAE Sustainable Cities through Developing Urban Public Squares: A case study in the Emirate of Dubai. ResearchGate. https://www.researchgate.net/publication/330082712_Towards_UAE_Sustainable_Cities_through_Developing_Urban_Public_Squares_A_case_study_in_the_Emirate_of_Dubai

Al-Jarrah, B., & Van Der Steen, E. (2016). Economic diversification in the Gulf Cooperation Council countries: A comparative analysis. *Journal of Economic Studies*, 42(4), 599-620. https://www.bakerinstitute.org/sites/default/files/2017-09/import/CES-pub-QLC_GCC-061317.pdf

Alnakhi, W. K., Mamdouh, H., Hussain, H., Ibrahim, G. M., Ahmad, A., Ali, R., & Abdulle, A. (2021). The Socio-Demographic Characteristics Associated with Non-Communicable Diseases among the Adult Population of Dubai: Results from Dubai Household Survey 2019. *Healthcare*, 9(9), 1139. <https://doi.org/10.3390/healthcare9091139>

Amnesty International. (s.f.). Human rights in United Arab Emirates. <https://www.amnesty.org/en/location/middle-east-and-north-africa/middle-east/united-arab-emirates/>

Araya Vlogs. (2022, September 14). La OTRA CARA de Dubái | La gente sin dinero [Video]. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=T7j1zy5o18E>

BBC News. (2015, March 10). Dubai protest: Workers stage rare sit-in over pay. BBC News. <https://www.bbc.com/news/world-middle-east-31814091>

Bryde, D., Mouzugh, Y., & Rasheed, T. F. A. (Eds.). (2015). Sustainable Development Challenges in the Arab States of the Gulf. Gerlach Press. <https://doi.org/10.2307/j.ctt1df4hx6>

Community Outreach Initiatives: Tactics for Success | Mailchimp. (s.f.). Mailchimp. <https://mailchimp.com/resources/community-outreach/>

Connell, R. (2013). Gender and power: Society, the person and sexual politics. John Wiley & Sons.

Conspicuous consumption in Dubai. (2024, February 1). Washington Post. <https://www.washingtonpost.com/archive/opinions/2007/11/10/conspicuous-consumption-in-dubai/68c93925-afef-42f2-b37e-ac614037b132/>

Cordesman, A. H., & Cormarie, P. (2022). Demographic change in the Arab/Persian Gulf: a case Study by country. <https://www.csis.org/analysis/demographic-change-arabpersian-gulf-case-study-country>

Country Fact Sheet | UN Women Data Hub. (s.f.). <https://data.unwomen.org/country/united-arab-emirates>

Debre, I. (2022, May 3). Conductores de entregas en Dubái se ponen en huelga por pago - Los Angeles Times. Los Angeles Times En Español. <https://www.latimes.com/espanol/internacional/articulo/2022-05-02/conductores-de-entregas-en-dubai-se-ponen-en-huelga-por-pago>

Digital, T. (s.f.). The UAE is a role model for gender balance, says Mona Al Marri. <https://mediaoffice.ae/en/news/2023/January/25-01/Mona-Almari-during-8th-Dubai-International-Project-Management-Forum>

Dubai, W. /., & Dubai, W. /.. (2019, July 16). Dubai transforma a las personas con discapacidad en "personas con determinación" Noticias E Informaciones De Dubai, Abu Dhabi Y Emiratos Árabes. <https://www.elcorreo.ae/articulo/sociedad/dubai-transforma-personas-con-discapacidad-en-personas-con-determinacion/20190716071553098139.html>

Dubai Industrial Strategy 2030 | the official portal of the UAE Government. (s.f.). <https://u.ae/en/about-the-uae/strategies-initiatives-and-awards/strategies-plans-and-visions/industry-science-and-technology/dubai-industrial-strategy-2030>

Durkheim, É. (1985). La División del trabajo social / Émile Durkheim ; [traducción de Carlos G. Posada] (1a ed. en esta colección). Planeta-Agostini.

Efe. (2024, January 31). HRW acusa Emiratos Árabe de falta de transparencia climática y violación derechos humanos. SWI swissinfo.ch. <https://www.swissinfo.ch/spa/hrw-acusa-emiratos-%C3%A1rabe-de-falta-de-transparencia-clim%C3%A1tica-y-violaci%C3%B3n-derechos-humanos/49014808>

Ellessawy, F. (2017). The Boom: Population and urban growth of Dubai City. ResearchGate. https://www.researchgate.net/publication/317564338_The_Boom_Population_and_Urban_Growth_of_Dubai_City

ElMassah, S., & Hassanein, E. A. (2023). Economic Development and Environmental Sustainability in the GCC Countries: New insights based on the economic Complexity. Sustainability, 15(10), 7987. <https://doi.org/10.3390/su15107987>

El-Rahmany, A. (2015). Income inequality and social injustice in the Arab world: A comparative analysis of Egypt, Jordan, Lebanon, Morocco, and Tunisia. Journal of Global Social Policy, 15(1), 7-33. <https://www.worldbank.org/content/dam/Worldbank/egypt-inequality-book.pdf>

Emirates Human Rights Association. (s. f.-b). Emirates Human Right Association. https://www.hruae.org/uploads/documents/page_global_governance_public_good.pdf

Emirates Human Rights Association. (s.f.). Emirates Human Right Association. <https://www.hruae.org/what-we-do>

Emiratos Árabes Unidos: Economía y demografía 2024. (s.f.). Datosmacro.com. <https://datosmacro.expansion.com/paises/emiratos-arabes-unidos>

Emiratos Árabes Unidos - Índice de Percepción de la Corrupción 2020. (s.f.). Datosmacro.com. <https://datosmacro.expansion.com/estado/indice-percepcion-corrupcion/emiratos-arabes-unidos?anio=2020>

Emiratos Árabes Unidos reafirma el compromiso de proteger los derechos de las “personas con discapacidad.” (s.f.). Emirates NovaJagentejo. <https://wam.ae/es/details/1395302944812>

Escolarización. (s.f.). <https://www.observatoriorli.com/index.php/emprender-en-el-exterior-emiratos-arabes/asia/emiratos-arabes/vivir-emiratos-arabes/educacion-y-formacion-emiratos-arabes/escolarizacion-emiratos-arabes.html>

Europa Press. (s.f.). HRW denuncia los abusos laborales en EAU y defiende los derechos de los migrantes como cuestión de "justicia. . . europapress.es. <https://www.europapress.es/internacional/noticia-hrw-denuncia-abusos-laborales-eau-defiende-derechos-migrantes-cuestion-justicia-climatica-20231203071307.html>

Fatima Bint Mubarak Women Sports Award opens nominations with prize money totalling AED1.8mn. (s.f.). Emirates News Agency. <https://www.wam.ae/en/article/hszrhd63-fatima-bint-mubarak-women-sports-award-opens>

Fair – . . . egy újabb WordPress honlap. . . (s.f.). <https://fair-wage.com/>

Financial Audit Authority | UAE. (s.f.). <https://www.faa.gov.ae/en>

Foundation Dialogue for Peace. (s.f.). Foundation Dialogue for Peace. <https://www.foundationdialogueforpeace.com/>

Fridays For Future. (2023, August 5). Fridays For Future is an international climate movement active in most countries and our website offers information on who we are and what you can do. Fridays for Future. <https://fridaysforfuture.org/>

García-Muñoz, T., Baleix, J. M., & Odeh-Odeh, O. (2019). Inequality and life satisfaction in Low- and Middle-Income Countries: The role of Opportunity. *Societies*, 9(2), 37. <https://doi.org/10.3390/soc9020037>

Gender equality and education. (2024, May 2). UNESCO. <https://www.unesco.org/en/gender-equality/education>

Gradín, C., Leibbrandt, M., & Tarp, F. (2021). Inequality in the developing world. In Oxford University Press eBooks. <https://doi.org/10.1093/oso/9780198863960.001.0001>

Government. (s.f.). <https://u.ae/en/information-and-services/education/technical-and-vocational-education>

Gulf Centre for Human Rights. (2024, 26 febrero). Home - Gulf Centre for Human Rights.

Gulf Centre For Human Rights. <https://www.gc4hr.org/>

Hale, T., & Held, D. (2013). CITY LIMITS. *RSA Journal*, 159(5555), 20–25. <http://www.jstor.org/stable/26204241>

Hassan, T. (2024, 2 febrero). World Report 2024. Human Rights Watch. <https://www.hrw.org/world-report/2024>

Holleis, J. (2022b, diciembre 26). Women's rights in the Gulf: Progress, but still a way to go. *dw.com*. <https://www.dw.com/en/womens-rights-in-the-gulf-progress-but-still-a-way-to-go/a-63967950>

Home. (s.f.). Emirates Environmental Group. <https://www.eeg-uae.org/>

Home | Alkarama. (2023, February 14). <https://www.alkarama.org/en>

Human Rights Watch | Defending human rights worldwide. (s. f.-b). <https://www.hrw.org/>

Human Rights Watch | Defending human rights worldwide. (n.d.). <https://www.hrw.org/>

ISO Hole & Shaft tolerances/limits - Roy Mech. (s. f.). https://roytech.org/Useful_Tables/ISO_Tolerances.html

Ibrahim, H. M. (2020). Dubai: The making of a global city. Routledge.

Inequality - OECD. (s.f.). <https://www.oecd.org/social/inequality.htm/>

Inequality: economic and social issues. (s.f.). Routledge & CRC Press. <https://www.routledge.com/Inequality-Economic-and-Social-Issues/Lundahl-Rauhut-Hatti/p/book/9781032480428>

Inclusion in education. (2024, March 25). UNESCO. <https://www.unesco.org/en/inclusion-education>

Izquierdo Brichs, F. (2009). Poder y regímenes en el mundo árabe contemporáneo / Ferran Izquierdo Brichs (ed.). Fundació CIDOB.

Izquierdo, F. & Kemou, A. (2009) "La sociología del poder en el mundo árabe contemporáneo". En Izquierdo, F. (Ed.) Poder y regímenes en el mundo árabe contemporáneo. Barcelona, Cidob/Bellaterra.

Jazeera, A. (2006, 15 abril). Workers' misery belies Dubai's glitter. Al Jazeera. <https://www.aljazeera.com/news/2006/4/15/workers-misery-belies-dubais-glitter>

Just transition towards environmentally sustainable economies and societies. (2024, April 29). International Labour Organization. <https://www.ilo.org/topics/just-transition-towards-environmentally-sustainable-economies-and-societies>

Kanna, A. (2011). Dubai, the City as Corporation (NED-New edition). University of Minnesota Press. <http://www.jstor.org/stable/10.5749/j.cttsqql>

Kapléx. (2024, February 26). LA CRUDA VIDA DE LAS PERSONAS SIN DINERO EN DUBAI [Video]. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=JIUpqx9w1fc>

Khalifa University. (2023, December 24). Scholarships - Khalifa University. <https://www.ku.ac.ae/scholarships>

Klein, N. (2007). The shock doctrine: The rise of disaster capitalism. Macmillan.

Krane, J. (2009). Dubai: The story of the world's fastest city. Atlantic Books Ltd.

Krzymowski, A. (2020). Sustainable development goals in Arab region–United Arab Emirates' case study. Problemy Ekorozwoju, 15(1), 211-220.

McQue, K. (2023, 12 octubre). 'We lie on the floor till someone buys us': shocking allegations of UAE agencies' abuse of domestic workers. The Guardian. <https://www.theguardian.com/global-development/2023/oct/12/we-lie-on-the-floor-till-someone-buys-us-shocking-allegations-of-uae-agencies-abuse-of-domestic-workers>

Medina, M. Á. (2023, December 13). Claves del acuerdo de la cumbre del clima, del comienzo del fin de los combustibles fósiles al papel de Teresa Ribera. El País. <https://elpais.com/clima-y-medio-ambiente/2023-12-13/claves-del-acuerdo-de-la-cumbre-del-clima-del-comienzo-del-fin-de-los-combustibles-fosiles-al-papel-de-teresa-ribera.html>

Migrant Rights. (2019, January 21). Search - Migrant rights. https://www.migrant-rights.org/search/?search_query=UAE

Ministry of Finance – United Arab Emirates. (s. f.). <https://mof.gov.ae/>

Miniaoui, H. (Ed.). (2020). Economic development in the gulf cooperation council countries: From rentier states to diversified economies (Vol. 1). Springer Nature.

National Domestic Workers Alliance. (2024, May 7). Homepage | National Domestic Workers Alliance. <https://www.domesticworkers.org/>

National Policy for Empowerment of Emirati Women - 2031 | the official portal of the UAE Government. (s.f.). <https://u.ae/en/about-the-uae/strategies-initiatives-and-awards/policies/social-affairs/national-policy-for-empowerment-of-emirati-women>

New goals page. (s.f.). World Scouting. <https://sdgs.scout.org/goals>

Ngeh, J. (2021, December 8). Living in the shadows of Dubai. Developing Economics. <https://developingeconomics.org/2021/11/29/living-in-the-shadows-of-dubai/>

Osmandzikovic, E. (2023). The Golden Visa: Anatomy of making a long-term home in the UAE. Questa Soft. <https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1168078>

Page, M., & Vittori, J. (2020). Dubai's role in facilitating corruption and global illicit financial flows.

Pantelick, N. (2022, 4 mayo). A Billionaire's World: Labor, Loss, and Inequality in the Middle East and North Africa During Covid. Harvard International Review. <https://hir.harvard.edu/a-billionaires-world-labor-loss-and-inequality-in-the-middle-east-and-north-africa-during-covid/>

Pejenaute, P. (2023, August 18). Desafíos y avances en la equidad de género en Emiratos Árabes Unidos. Legal Today. <https://www.legaltoday.com/destacado/portada/desafios-y-avances-en-la-equidad-de-genero-en-emiratos-arabes-unidos-2023-08-09/>

Poplavskaya, A., Karabchuk, T., & Shomotova, A. (2023). Unemployment Challenge and Labor Market Participation of Arab Gulf Youth: A Case Study of the UAE. En Gulf Studies (pp. 511-529). https://doi.org/10.1007/978-981-19-7796-1_30

Portillo, D. P. (2023, April 13). Emiratos Árabes Unidos, un infierno de lujo para la inmigración. Descifrando La Guerra. <https://www.descifrandolaguerra.es/emiratos-arabes-unidos-un-infierno-de-lujo-para-la-inmigracion/>

Putnam, R. D. (2000). Bowling alone : the collapse and revival of american community / Robert D. Puntnam. Simon and Schuster.

Qadri, M. (2020, 7 julio). The UAE's Kafala System: Harmless or Human Trafficking? Dubai's Role in Facilitating Corruption and Global Illicit Financial Flows. Carnegie Endowment For International Peace. <https://carnegieendowment.org/2020/07/07/uae-s-kafala-system-harmless-or-human-trafficking-pub-82188>

Questions and Answers: Migrant worker abuses in the UAE and COP28. (2023, December 3). Human Rights Watch. <https://www.hrw.org/news/2023/12/03/questions-and-answers-migrant-worker-abuses-uae-and-cop28>

Radney, I. (2021, 20 diciembre). The World the Gulf Has Built - Public Books. Public Books. <https://www.publicbooks.org/the-world-the-gulf-has-built/>

RedacciÓN, (2020, November 24). Dubai se une a la campaña mundial de fin a la violencia contra las mujeres. Noticias E Informaciones De Dubai, Abu Dhabi Y Emiratos Árabes. <https://www.elcorreo.ae/articulo/emiratos-arabes/dubai-se-une-campana-mundial-fin-violencia-contra-mujeres/20201124111335105804.html>

Roy, A. (2014). Capitalism: A Ghost Story. Verso Books.

Sen, A. (1982). Poverty and Famines: An Essay on Entitlement and Deprivation. *Population And Development Review*, 8(2), 418. <https://doi.org/10.2307/1973011>

Silver, H. (2010). Divided cities in the Middle East. *City & Community*, 9(4), 345–357. <https://doi.org/10.1111/j.1540-6040.2010.01348.x>

Sonmez, S., Apostolopoulos, Y., Tran, D., & Rentrop, S. (2011). Human rights and health disparities for migrant workers in the UAE. *Health & Hum. Rts.*, 13, 17.

Stephenson, M., & Ali-Knight, J. (2010). Dubai's tourism industry and its societal impact: social implications and sustainable challenges. *Journal of Tourism and Cultural Change*, 8(4), 278–292. <https://doi.org/10.1080/14766825.2010.521248>

Technology in education | Global Education Monitoring Report. (s.f.). <https://www.unesco.org/gem-report/en>

Technical and Vocational Education (TVET) | the official portal of the UAE

The community outreach. (s.f.). The Community Outreach. <https://www.thecommunityoutreach.org/>

The Herb Book. (s.f.). Dover Publications. <https://store.doverpublications.com/products/9780486781440>

The Initiative for a Just Society | Contemporary Critical Thought. (s. f.). <https://cccct.law.columbia.edu/content/initiative-just-society>

The National. (s. f.). UAE news | Latest Dubai and Abu Dhabi headlines | The National. <https://www.thenationalnews.com/news/uae/>

The Palgrave Handbook of Diplomatic Thought and Practice in the Digital Age. (2023). En Springer eBooks. <https://doi.org/10.1007/978-3-031-28214-0>

The United Arab Emirates: Power, Politics and Policy-Making. (2016, April 12). Routledge & CRC Press. <https://www.routledge.com/The-United-Arab-Emirates-Power-Politics-and-Policy-Making/Ulrichsen/p/book/9781138813656>

The UAE's Green Agenda - 2030 | the official portal of the UAE Government. (s.f). <https://u.ae/en/about-the-uae/strategies-initiatives-and-awards/strategies-plans-and-visions/environment-and-energy/the-uaes-green-agenda-2030>

Tibi, B. (1995). Culture and Knowledge: The Politics of Islamization of Knowledge as a Postmodern Project? The Fundamentalist Claim to De-Westernization. *Theory, Culture & Society*, 12(1), 1-24. <https://doi.org/10.1177/026327695012001001>

Tong, Q., & Al Awad, M. (2014). Diversity and wage inequality in the UAE labor market. *Journal of Economics and International Business Management*, 2(3), 59-72.

UAE Accountability Authority | Anti-Corruption. (s.f). <https://uaeha.gov.ae/en/core/Pages/anticorruption.aspx>

Ulrichsen, K. C. (2020). The political economy of Dubai. Dubai's role in facilitating corruption and global illicit financial flows, *carnegie endowment for international peace*.

United Arab Emirates. (s. f.). RSF. <https://rsf.org/en/country/united-arab-emirates>

United Arab Emirates | Country Page | World | Human Rights Watch. (s. f.). <https://www.hrw.org/middle-east/north-africa/united-arab-emirates>

United Arab Emirates. (2022, January 13). Human Rights Watch. <https://www.hrw.org/world-report/2022/country-chapters/united-arab-emirates>

United Arab Emirates. (2024, January 30). International Labour Organization. <https://www.ilo.org/resource/united-arab-emirates-0>

Vaughan-Whitehead, D. (2010). Fair wages: Strengthening corporate social responsibility. ResearchGate. https://www.researchgate.net/publication/282725124_Fair_wages_Strengthening_corporate_social_responsibility

WAM. (s. f.). <https://www.wam.ae/en/article/hszrhd63-fatima-bint-mubarak-women-sports-award-opens>

Wage Policy, Income Distribution, and Democratic Theory. (2013, 11 octubre). Routledge & CRC Press. <https://www.routledge.com/Wage-Policy-Income-Distribution-and-Democratic-Theory/Levin-Waldman/p/book/9780415750110>

World Bank Group. (2024b). United Arab Emirates Country Program. En World Bank. <https://www.worldbank.org/en/country/gcc/brief/united-arab-emirates-country-program>

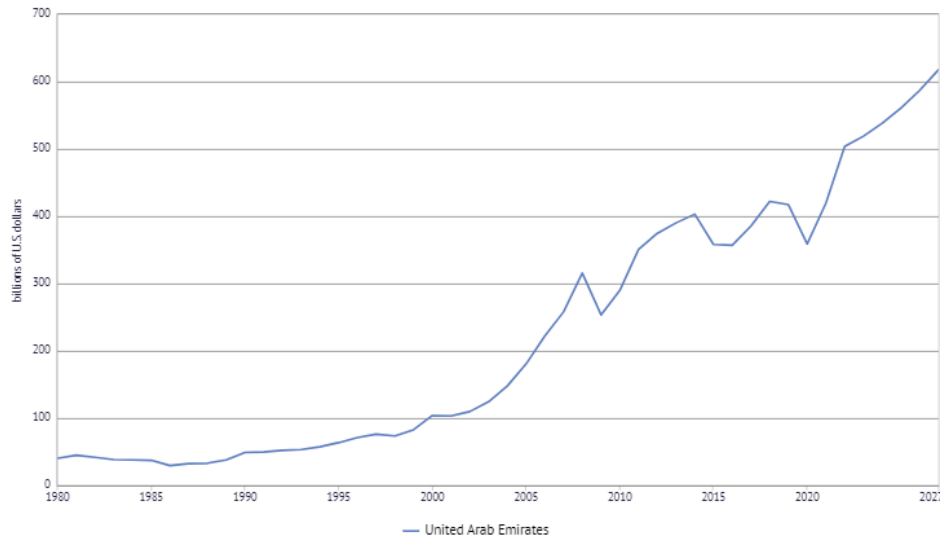
Zahid, M. M. (2010). Naomi Klein. The Shock Doctrine: The Rise of Disaster Capitalism. *Pakistan Development Review*, 49(3), 264-.

Zaman, K., & Saeed, A. (2018). Foreign direct investment and economic growth in the GCC countries: A panel data analysis. *Journal of International Development*, 30(5), 770-786. <https://meea.sites.luc.edu/volume9/PDFS/Al-Iriani%20-%20paper.pdf>

Anexos

Gráficos

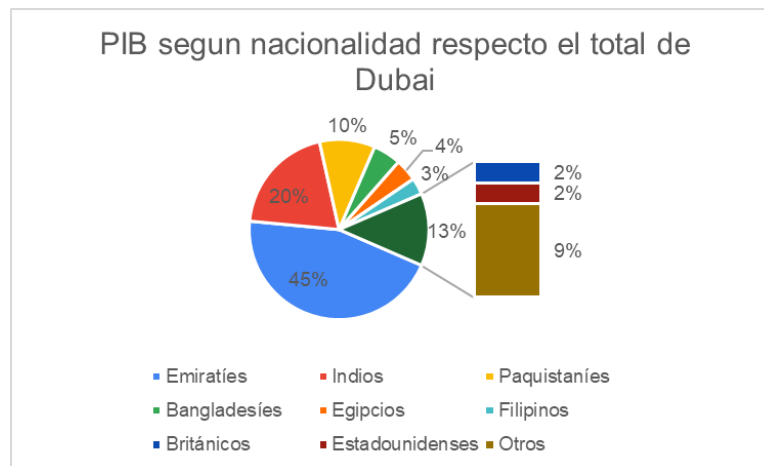
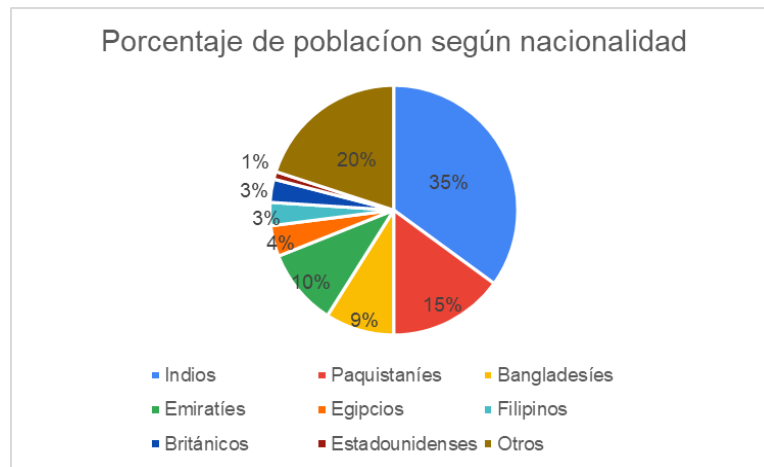
Gráfico 1. PIB de Dubái (1970-2023).

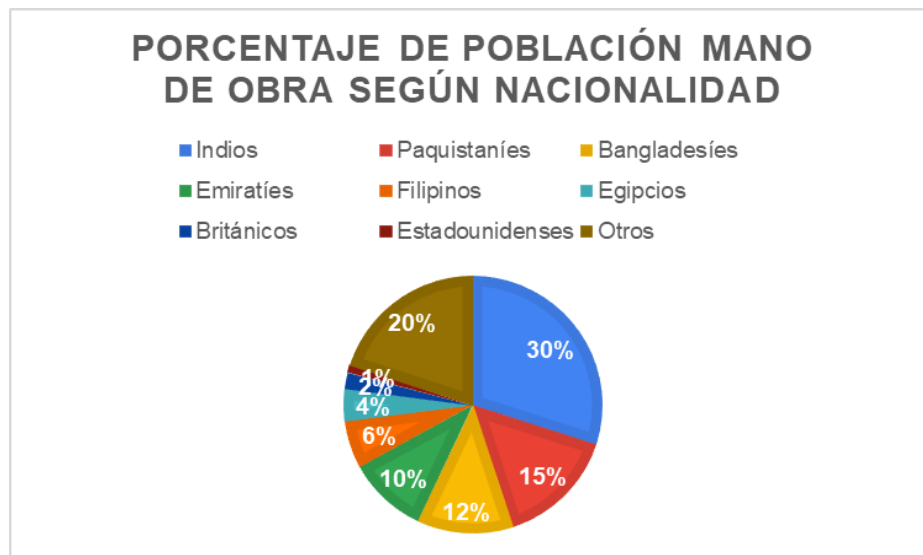
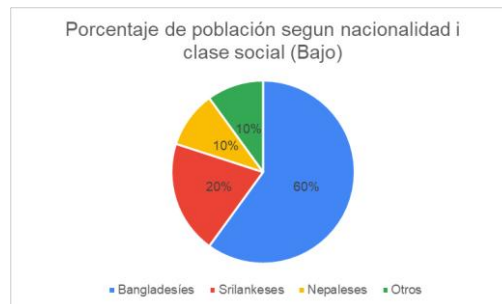


Descripción: El gráfico muestra el crecimiento del PIB de Dubái desde 1970 hasta 2023, destacando un crecimiento exponencial a partir de la década de 1970 gracias al descubrimiento de petróleo y gas. A partir de los años 90, se observa una diversificación económica con un crecimiento sostenido en sectores como turismo, industria inmobiliaria y finanzas. Hitos importantes incluyen el descubrimiento de petróleo y gas en 1970, inicio de la diversificación económica en los 80, crecimiento del sector inmobiliario y turístico en los 90, crecimiento del sector financiero en los 2000, la crisis financiera global en 2008, y la recuperación económica en 2010.

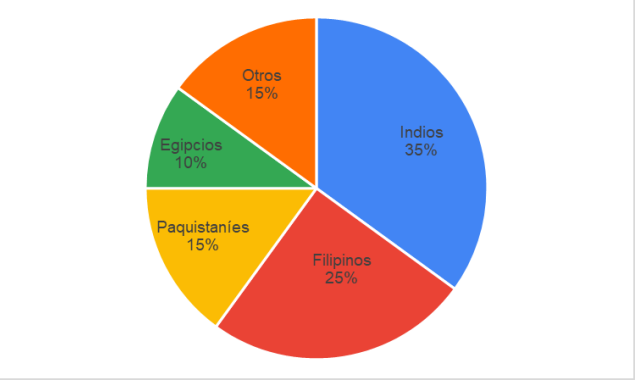
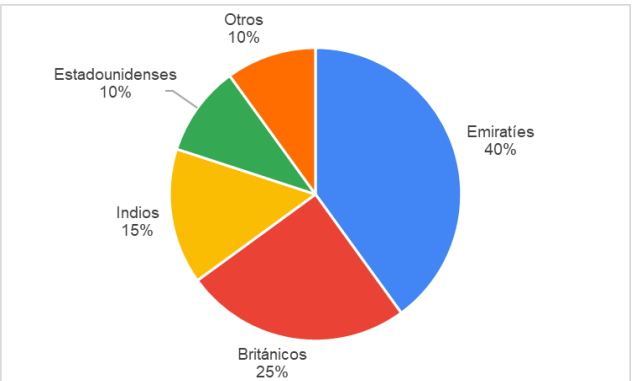
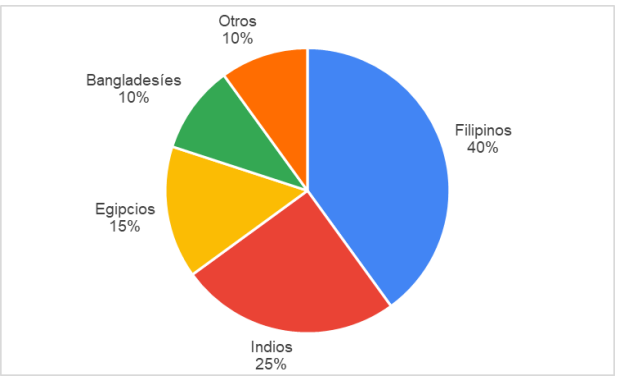
Fuente: Emiratos Árabes Unidos / Datos y estadísticas - *knoema.com*. (s. f.). Knoema. <https://knoema.es/atlas/Emiratos-%C3%81rabes-Unidos>

Gráfico 2. Análisis mediante valores oficiales





Porcentaje de población según nacionalidad i actividad que imparten													
Sector	Distribución nacionalidades predominantes en el sector												
Costrucción	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Nacionalidad</th> <th>Porcentaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Indios</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>Bangladesíes</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>Paquistaníes</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>Egipcios</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td>5%</td> </tr> </tbody> </table>	Nacionalidad	Porcentaje	Indios	40%	Bangladesíes	30%	Paquistaníes	15%	Egipcios	10%	Otros	5%
Nacionalidad	Porcentaje												
Indios	40%												
Bangladesíes	30%												
Paquistaníes	15%												
Egipcios	10%												
Otros	5%												

Comercio y servicios	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nacionalidad</th> <th>Porcentaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Indios</td> <td>35%</td> </tr> <tr> <td>Filipinos</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>Paquistaníes</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>Egipcios</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table>	Nacionalidad	Porcentaje	Indios	35%	Filipinos	25%	Paquistaníes	15%	Otros	15%	Egipcios	10%
Nacionalidad	Porcentaje												
Indios	35%												
Filipinos	25%												
Paquistaníes	15%												
Otros	15%												
Egipcios	10%												
Finanzas y seguros	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nacionalidad</th> <th>Porcentaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Emiratíes</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>Británicos</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>Indios</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>Estadounidenses</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table>	Nacionalidad	Porcentaje	Emiratíes	40%	Británicos	25%	Indios	15%	Estadounidenses	10%	Otros	10%
Nacionalidad	Porcentaje												
Emiratíes	40%												
Británicos	25%												
Indios	15%												
Estadounidenses	10%												
Otros	10%												
Turismo	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nacionalidad</th> <th>Porcentaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Filipinos</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>Indios</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>Egipcios</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>Bangladesíes</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table>	Nacionalidad	Porcentaje	Filipinos	40%	Indios	25%	Egipcios	15%	Bangladesíes	10%	Otros	10%
Nacionalidad	Porcentaje												
Filipinos	40%												
Indios	25%												
Egipcios	15%												
Bangladesíes	10%												
Otros	10%												

La distribución del Producto Interno Bruto (PIB) en Dubái muestra una marcada disparidad basada en la nacionalidad y la clase social. Aunque los emiratíes representan solo el 10% de la población, ejercen un dominio significativo sobre una parte considerable del PIB de la región. En contraste, los expatriados altamente calificados, como británicos y estadounidenses, tienen un PIB per cápita similar al de los emiratíes, mientras que los de calificación más baja, como indios, paquistaníes y bangladesíes, muestran un PIB per cápita más modesto.

La mayoría de la población de Dubái son expatriados, principalmente de Asia, mientras que los emiratíes, aunque minoritarios, mantienen un control importante sobre el poder político y económico de la región. Sin embargo, estas observaciones contrastan con algunas conclusiones del capítulo sobre la sociología del poder en el mundo árabe contemporáneo.

Por ejemplo, el capítulo destaca la tendencia hacia regímenes cerrados y centralizados en lazos personales en muchos países árabes, lo cual no se refleja directamente en Dubái. La

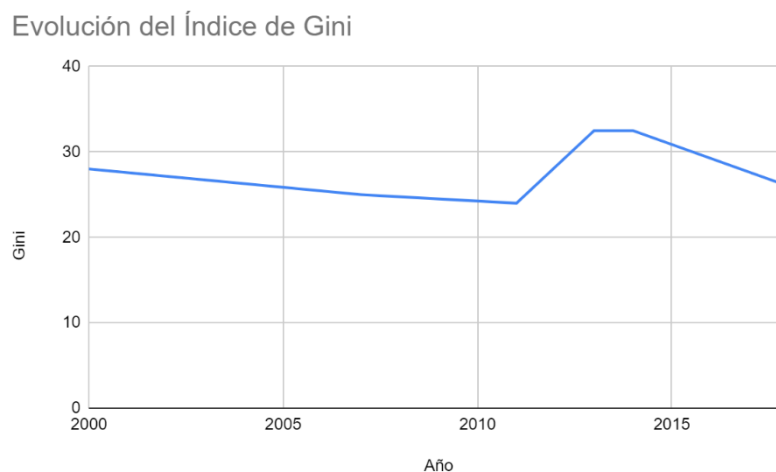
ciudad es conocida por su apertura a la inmigración y su relativa autonomía económica. Además, aunque las élites emiratíes ejercen un control sólido sobre el Estado, también se observa una considerable autonomía económica en Dubái, especialmente en comparación con otros países árabes que dependen más de la ayuda exterior o la deuda.

En resumen, aunque hay algunas convergencias entre las observaciones sobre Dubái y las conclusiones del capítulo, las características únicas de Dubái como una ciudad-Estado próspera con una economía diversificada y una población multicultural generan diferencias significativas en la configuración de las estructuras de poder y la dinámica política en comparación con otros países árabes.

Fuente:

Dubai Statistics Center. (s. f.-b). *Login*. <https://www.dsc.gov.ae/>
 World Bank Open Data. (s. f.-b). World Bank Open Data.
<https://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.PCAP.CD?locations=AE>

Gráfico 3. Gráfica del índice de Gini en Emiratos Árabes Unidos



El índice de Gini de Emiratos Árabes Unidos en 2018 fue de 26,0, mostrando una menor disparidad en la distribución del ingreso y la riqueza en comparación con algunos países europeos como Italia y España, pero mayor que países nórdicos como Dinamarca y Noruega, conocidos por su equidad. Sin embargo, el índice de Gini no captura completamente la realidad económica y social, según Amartya Sen. Factores como la distribución del ingreso no salarial, el tamaño del sector informal, las políticas públicas débiles y la composición demográfica influyen en la desigualdad en Emiratos Árabes Unidos. Aunque el país tiene uno de los PIB per cápita más altos, persisten desafíos significativos de desigualdad, incluida la concentración de tierras, el trabajo informal y la falta de políticas redistributivas efectivas.

Fuente:

Sen, A. (1982). Poverty and Famines: An Essay on Entitlement and Deprivation.

Population And Development Review, 8(2), 418. <https://doi.org/10.2307/1973011>

Alenezy, O. (2022b). U.S. Uncertainty and Income Inequality in Gulf Cooperation

Council Countries. *Compensation And Benefits Review/Compensation & Benefits*

Review, 54(4), 156-164. <https://doi.org/10.1177/08863687221100818>

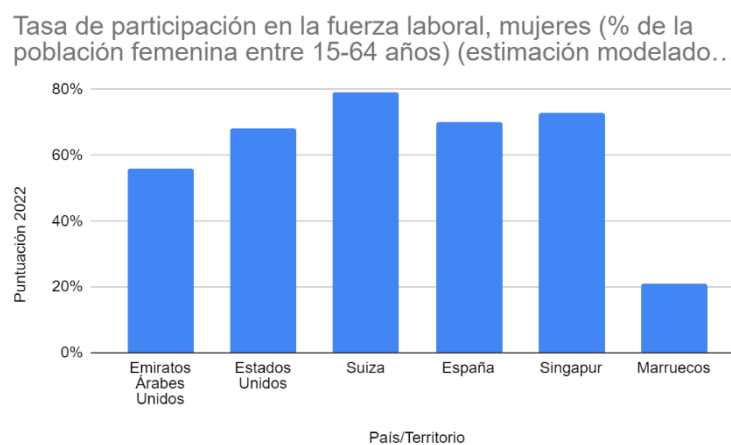
World Bank Open Data. (s. f.-c). World Bank Open Data.

<https://datos.bancomundial.org/indicador/SI.POV.GINI?locations=AE>

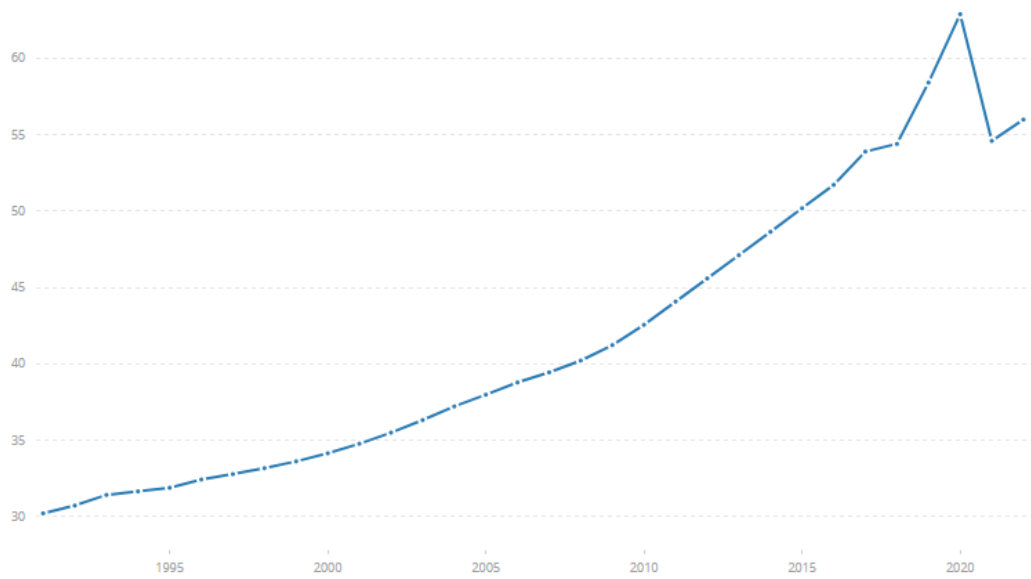
Emiratos Árabes Unidos - Índice de Gini 2018. (s. f.-b). Datosmacro.com.

<https://datosmacro.expansion.com/demografia/indice-gini/emiratos-arabes-unidos>

Gráfico 4. Tasa de participación en la fuerza laboral, mujeres (% de la población femenina entre 15-64 años) (estimación modelado OIT)

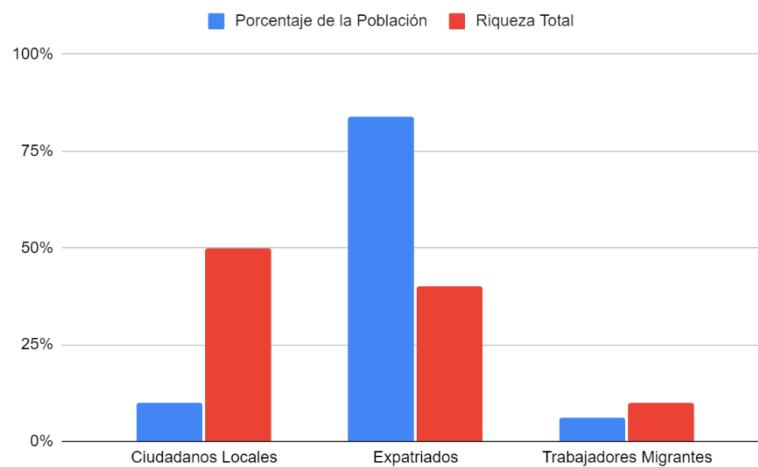


Tasa de participación en la fuerza laboral, mujeres (% de la población femenina entre 15-64 años) (estimación modelado OIT) - United Arab Emirates

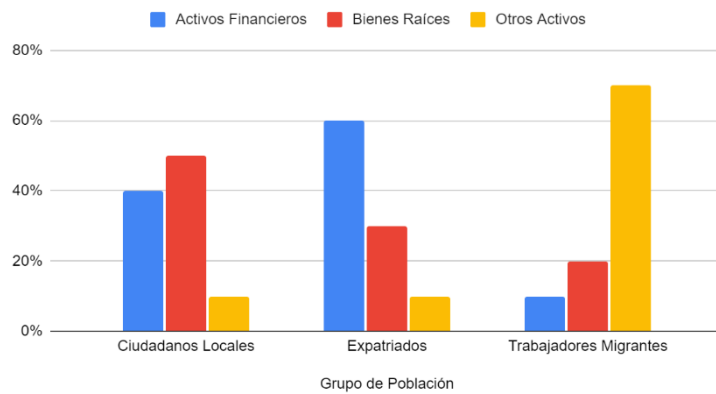


Fuente: Elaboración propia mediante los datos del Banco Mundial

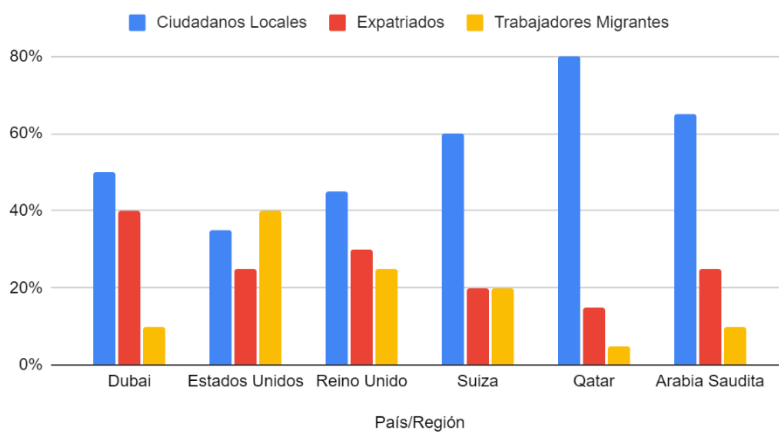
Gráfico 5. Gráfico de distribución de la riqueza en Dubái



Activos Financieros, Bienes Raíces y Otros Activos



Pontaje de riqueza sobre el total según grupo social

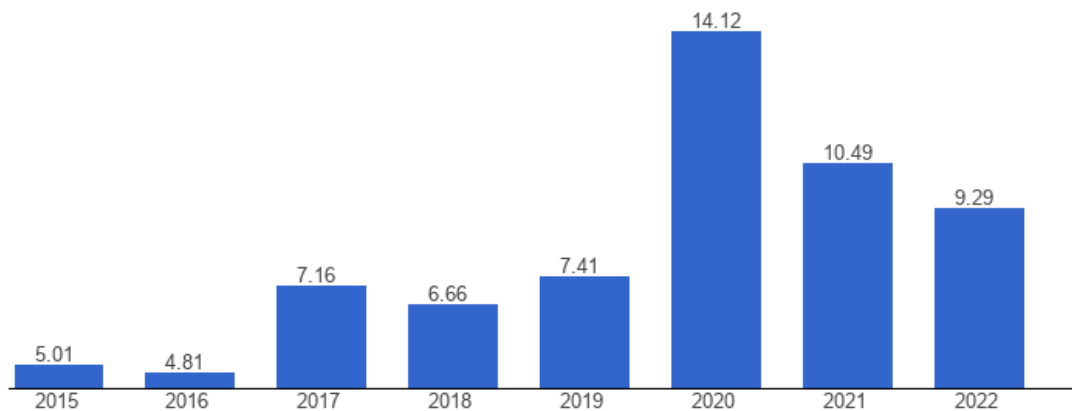


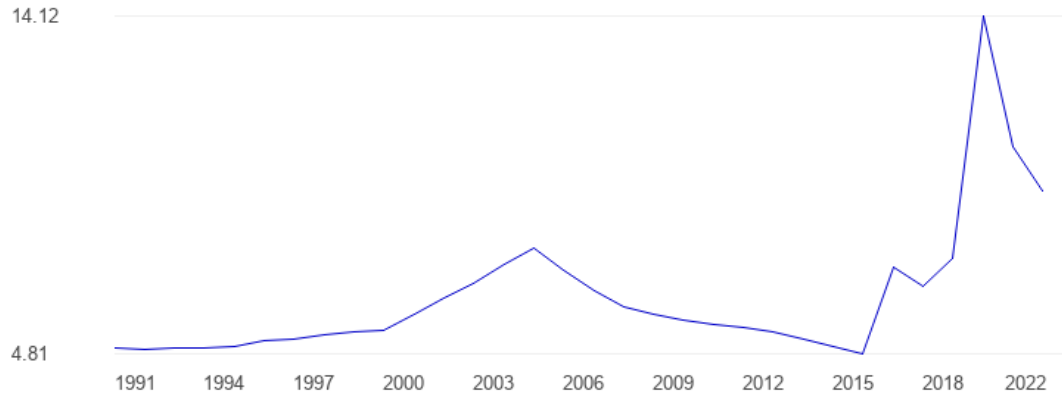
Fuente:

Dubai Chamber of Commerce. (s. f.). <https://www.dubaichamber.com/>

International Monetary Fund - IMF. (2024, 20 abril). IMF. <https://www.imf.org/>

Gráfico 6. Tasa de desempleo juvenil





Análisis:

La tasa de desempleo juvenil en Emiratos Árabes Unidos (EAU) para el año 2022 se sitúa en un 9.29%, con un promedio histórico del 6.35% desde 1991 hasta 2022, fluctuando entre el 4.81% y el 14.12%. Aunque es baja en comparación con otros países desarrollados, ha aumentado en los últimos años, posiblemente debido a la pandemia de COVID-19 y la desaceleración económica global.

En comparación con España y Brasil, donde la tasa de desempleo juvenil alcanza el 28.8% y el 17.7% respectivamente en 2023, la de EAU es inferior. Sin embargo, es similar a la de Australia (8.3%) y ligeramente superior a la de Alemania (6.0%) en el mismo año.

El gobierno de EAU está abordando el problema con programas de formación y apoyo a las empresas para mejorar la empleabilidad juvenil. Aunque existen desafíos, el compromiso del gobierno con políticas y programas para enfrentar el desempleo juvenil es un paso positivo que requerirá atención continua y estratégica.

Fuente: Emiratos Árabes Unidos Desempleo juvenil - datos, tabla / TheGlobalEconomy.com. (s. f.). TheGlobalEconomy.com. https://es.theglobaleconomy.com/United-Arab-Emirates/Youth_unemployment/

Tablas

Tabla 1. Cuadro comparativo de las políticas neoliberales en Dubái y otras regiones del mundo árabe

Política	Dubái	Otras regiones del mundo árabe
Liberalización comercial	Fuerte apertura al comercio exterior, con aranceles bajos y pocas restricciones a la inversión extranjera.	Grado variable de apertura, con algunos países más proteccionistas que otros.
Privatización	Amplio programa de privatización de empresas estatales, incluyendo sectores clave como la energía, el agua y los servicios públicos.	Privatización más limitada, con mayor resistencia por parte de los gobiernos y los sindicatos.
Desregulación	Reducción significativa de las regulaciones en diversos sectores, incluyendo el mercado laboral, financiero y de servicios.	Desregulación más gradual y cautelosa, con algunas excepciones en sectores específicos.
Flexibilización laboral	Leyes laborales flexibles que permiten a las empresas despedir empleados más fácilmente y reducir los costos laborales.	Mayor rigidez en las leyes laborales, con protecciones más fuertes para los trabajadores.
Reducción del gasto público	Control estricto del gasto público, con un enfoque en la eficiencia y la eficacia.	Niveles de gasto público más altos, a menudo debido a subsidios y programas de bienestar social.
Promoción de la inversión extranjera	Amplios incentivos para atraer inversión extranjera directa, incluyendo zonas francas y exenciones fiscales.	Atracción de inversión extranjera más desafiante, debido a la inestabilidad política, la burocracia y la corrupción.

Fuente: Elaboración propia

Tabla 2. Distribución porcentual de personas empleadas (15 años y más) por género y situación laboral - Emirato de Dubái (2017-2019)

Employment Status	2019			2018			2017			السنوات
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Employer and uses others	4.0	2.6	4.4	3.3	1.8	3.7	3.4	2.7	3.6	صاحب عمل ويستخدم آخرين
Self-employed and does not use others	0.6	0.3	0.7	0.5	1.1	0.4	0.7	1.2	0.6	يعمل لحسابه ولا يستخدم أحد
Works with salary	95.4	97.1	94.9	96.2	97.1	95.9	95.9	96.1	95.8	يعمل بأجر
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع

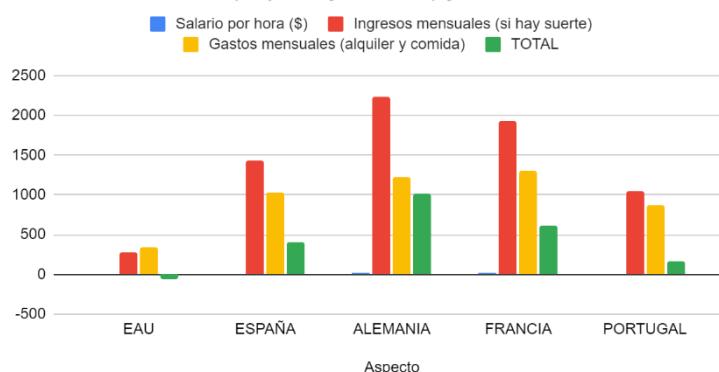
Source: Dubai Statistics Center – Labour Force Survey

المصدر: مركز دبي للإحصاء – مسح القوى العاملة

Fuente: Dubai Statistics Center. (s. f.). Login. <https://www.dsc.gov.ae/>**Tabla 3. Tablas con datos del artículo "Workers' misery belies Dubai's glitter"**

Aspecto	EAU	ESPAÑA	ALEMANIA	FRANCIA	PORTUGAL
Salario por hora	\$1.10	\$8.98	\$14.69	\$13.72	\$6.50
Ingresos mensuales (si hay suerte)	\$274	\$1438,03	\$2232,61	\$1920,54	\$1039,89
Gastos mensuales (alquiler y comida)	\$342	\$1032,61	\$1222,83	\$1304,35	\$869.56

Salario por hora (\$), Ingresos mensuales (si hay suerte), Gastos mensuales (alquiler y comida) y Total



El campamento de Sonapur albergaba una población estimada de 150,000 personas en el año 2006. Las condiciones de alojamiento eran extremadamente precarias, con habitaciones ubicadas en estructuras de un piso. Cada habitación medía aproximadamente

3.6 metros de largo y hasta 14 personas compartían un mismo espacio, lo que generaba una superpoblación preocupante.

Fuente: Elaboración propia con ayuda de Jazeera, A. (2006b, abril 15). Workers' misery belies Dubai's glitter. *Al Jazeera*. <https://www.aljazeera.com/news/2006/4/15/workers-misery-belies-dubais-glitter>

Recursos filmográficos

Video 1: Recurso filmográfico donde se muestra la realidad de la ciudad de Dubái, y como esta se distribuye entre otros factores.

En Dubái, la distribución urbana refleja las distintas clases socioeconómicas. Las zonas de alto poder adquisitivo, como Palm Jumeirah y Dubái Marina, albergan lujosas villas y centros comerciales exclusivos. En áreas de clase media, como Deira y Bur Dubái, se encuentran mercados tradicionales y apartamentos más accesibles. Por otro lado, en áreas de bajos ingresos como Sonapur y Al Quoz, se concentran campamentos de trabajadores migrantes y almacenes industriales. Estas áreas enfrentan desafíos como la explotación laboral y la falta de acceso a servicios básicos. A pesar de esto, el gobierno y algunas ONG están implementando iniciativas para mejorar las condiciones de vida de los trabajadores migrantes, incluyendo la introducción de un salario mínimo y la promoción de los derechos laborales.

Fuente:

Araya Vlogs. (2022b, septiembre 14). *La OTRA CARA de Dubái | La gente sin dinero* [Video]. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=T7j1zy5o18E>

Kapléx. (2024b, febrero 26). *LA CRUDA VIDA DE LAS PERSONAS SIN DINERO EN DUBAI* [Video]. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=JlUpqx9w1fc>

United Arab Emirates. (2023c, enero 20). Human Rights Watch. <https://www.hrw.org/world-report/2023/country-chapters/united-arab-emirates>

Amnesty International. (s. f.-b). *Human rights in United Arab Emirates*. <https://www.amnesty.org/en/countries/middle-east-and-north-africa/united-arab-emirates>