

POLITITZACIÓ DELS DIRECTORS GENERALS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

Pau Bernad Sanz

TREBALL DE FI DE GRAU

Facultat de CCPP

1. INTRODUCCIÓ

Espanya és la democràcia avançada amb major politització de la funció pública (Jiménez Asensio, 2018), així i tot, aquest és un problema al qual no se li para atenció, a pesar de les seves conseqüències en la gestió pública i la qualitat institucional. A Catalunya, els alts càrrecs de la Generalitat són escollits de forma discrecional pel govern, cosa que afavoreix la politització d'aquelles posicions que haurien de ser ocupades per professionals de la gestió pública. El primer rang administratiu de caràcter tècnic (no polític) hauria de ser el de director general.

Pregunta de recerca



- Els directors generals de la Generalitat de Catalunya, són càrrecs polítics o professionals?

Objectius



- Demostrar que els DG de la Generalitat són càrrecs polítics.
- Destacar les mancances de l'actual model de direcció pública.
- Proposar un model que millori l'equilibri entre política i gestió.

2. MARC TEÒRIC

La politització de la funció pública és la substitució de criteris basats en el mèrit per criteris polítics en la selecció, promoció i cessament dels servidors públics (Peters & Pierre, 2004). En el nostre context, el creixement de la politització està molt lligat amb el canvi en la naturalesa dels partits polítics i de la seva dependència envers els recursos de l'estat, així com de la manca de frens institucionals que limitin la discrecionalitat de l'executiu per nomenar i cessar alts càrrecs.

3. METODOLOGIA

Per constatar si els DG de la Generalitat són càrrecs polítics o professionals, hem utilitzat 3 indicadors:

- Relleu al capdavant de les direccions generals quan canvia el govern.
- Militància del DG al partit de govern (ERC) o a un partit afí.
- Trajectòria a l'administració que avaluï el seu nomenament.

4. RESULTATS

Relleu de DGs quan hi ha canvis en el govern

71%

DGs que militaven al partit de govern

39%

DGs amb trajectòria a l'administració

54%

5. CONCLUSIONS

Els resultats obtinguts ens permeten afirmar que els DG de la Generalitat són elegits per raons polítiques. Alguns per seguir la ideologia del govern, altres per lleialtats personals o al partit. Aquest model de direcció pública té diverses deficiències, entre elles: Falta de continuïtat al sector públic, desvaloració del coneixement adquirit en base a l'experiència, desgast del capital humà de l'administració o distanciament entre el lideratge polític i l'expertesa tècnica. Per corregir-les, proposem un model professionalitzat de direcció pública, construint una arquitectura institucional que limiti la discrecionalitat del govern i establint el mèrit com a únic criteri de selecció per la provisió de càrrecs directius públics.

Referències

Jiménez Asensio, R. (2018). *Alta dirección pública en España y en otros sistemas comparados: Politización versus profesionalización*. Estudio sector público.
Peters, G & Pierre, J. (2004). *Politicization of the public service in comparative perspective*. Routledge.
Nota de premsa. (2015, 21 de juliol). *Projecte de llei d'ordenació del Sistema de Direcció Pública Professional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic*. Direcció General de Comunicació.