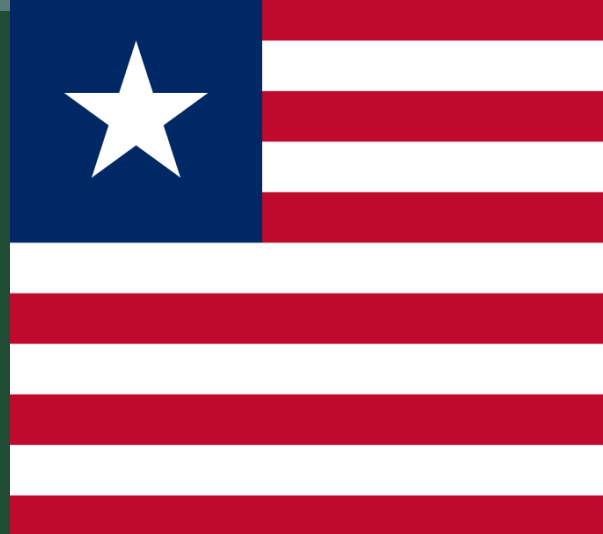




LA REFORMA DELS SERVEIS CIVILS DE GHANA I LIBÈRIA: MITE O REALITAT?



INTRODUCCIÓ I OBJECTIUS

El sistema de govern dels països subsaharians ha estat contaminat per l'acumulació dels recursos per part de les elits, serveis públics ineficients i nepotismes.

Tanmateix, la Reforma dels Serveis Civils pot ser un component rellevant per establir un canvi de veritat, per a la construcció d'institucions sòlides i la promoció d'una governança efectiva.

La pregunta a la qual vull respondre és sí de moment la RSC ha contribuït a una millora tangible i efectiva de les institucions dels nostres dos països protagonistes: Ghana i Libèria.

RESULTATS

GHANA

Les reformes a Ghana, des del CSRP de 1987 fins a la NPSRS actual, han tingut un impacte moderat. Encara que hi ha hagut esforços significatius per millorar la gestió pública i l'eficiència del servei civil, aquests esforços sovint han estat interromputs o no han estat sostenibles a llarg termini. La manca de continuïtat i la resistència al canvi han estat obstacles importants. No obstant això, alguns programes, com les reformes salarials i de pensions, han mostrat èxit en millorar certs aspectes del servei civil.

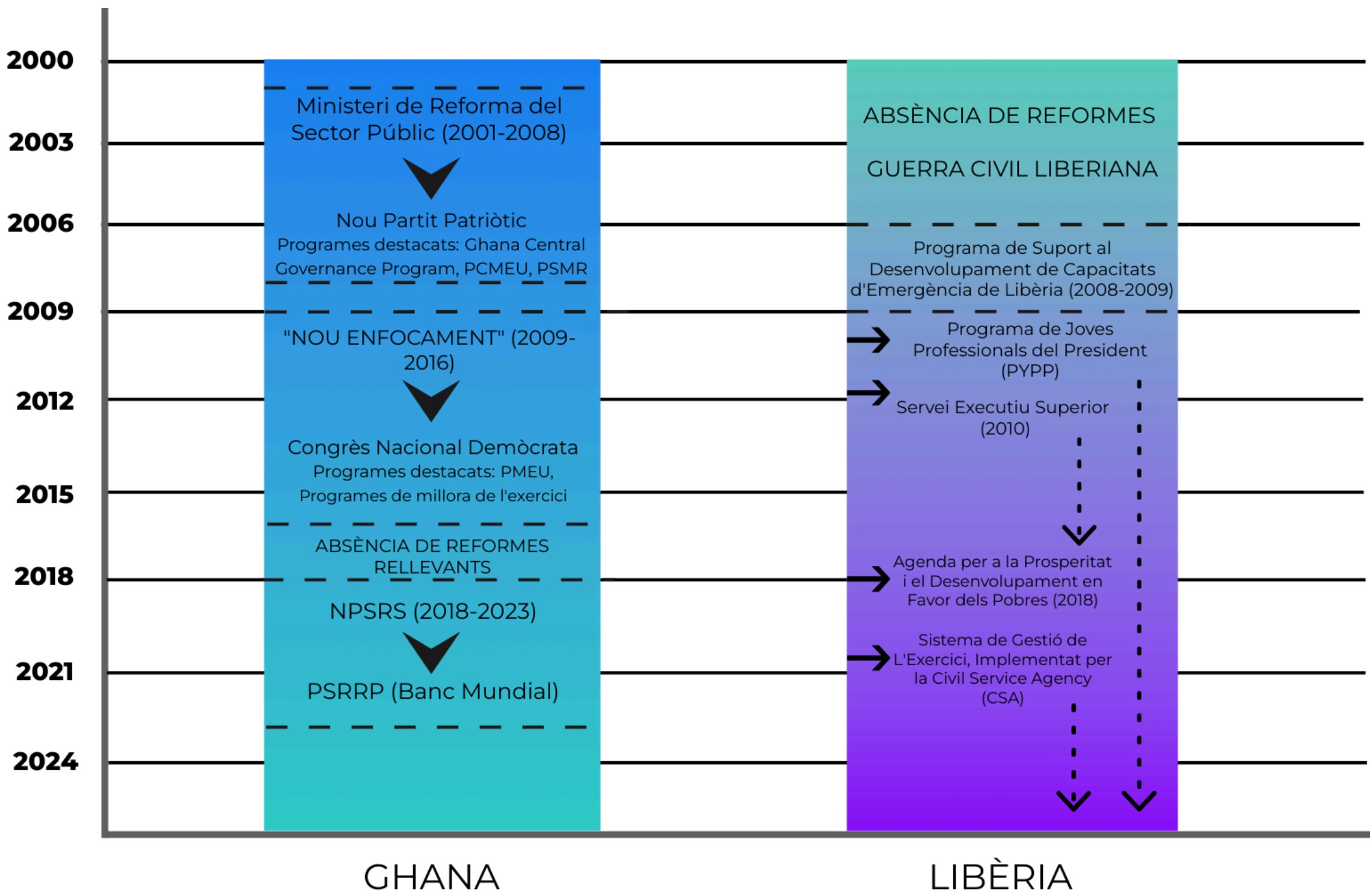
LIBÈRIA

El PYPP a Libèria ha estat notablement exitós, destacant-se pel seu enfocament en la meritocràcia i la formació de joves líders. Aproximadament el 90% dels graduats del programa continuen treballant en el govern o estudiant a l'estranger amb beques governamentals. A pesar d'aquests èxits, la satisfacció laboral a Libèria continua sent baixa en comparació amb altres països subsaharians. El PYPP ha inspirat programes similars en altres països africans, subratllant la importància de la meritocràcia en la reforma del servei civil.

METODOLOGÍA

La metodologia utilitzada ha sigut la recerca bibliogràfica dels programes més rellevats dels últims anys mitjançant fonts primàries com el Banc Mundial o les mateixes agències del servei civil d'ambdós països. Així com policy papers mitjançant fonts secundàries d'autors reputats i organitzacions internacionals, per a una posterior comparació i avaluació personal.

DISCUSIÓ



Les etapes de reforma de Ghana s'han diferenciat per l'administració que governés en aquell moment i sempre s'han focalitzat en la gestió per resultats i en la millora del sector privat mitjançant l'augment de l'eficiència del sector públic.

En canvi, Libèria ha anat llençant programes de reforma segons les necessitats del moment i sobretot han estat orientades a la formació de joves líders i en general a solucionar totes les conseqüències negatives de la guerra civil.

CONCLUSIONS

La reforma dels serveis civils a Ghana i Libèria pot considerar-se en gran mesura un mite, encara que amb algunes notes d'esperança. A Ghana, la manca de continuïtat i el suport insuficient dels donants internacionals han limitat l'impacte de les reformes. A Libèria, encara que el PYPP ha mostrat èxit, la satisfacció general amb el servei civil continua sent baixa. La meva recomanació és tenir un enfocament més integral i participatiu, que combini els millors aspectes de diversos models de reforma. Això podria incloure un enfocament que combini la meritocràcia, la formació de líders joves i la implementació d'estàndards d'eficiència i rendició de comptes.

REFERÈNCIES

