
This is the **published version** of the bachelor thesis:

Leyton Gutierrez, Katia Elizabeth; Piqueras, Clara. Experiencias laborales de mujeres bolivianas en el mercado de trabajo del área metropolitana de Barcelona. 2025. (Grau en Sociologia)

This version is available at <https://ddd.uab.cat/record/321303>

under the terms of the  license

Facultad de Ciencias Políticas y Sociología

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BARCELONA



Trabajo de fin de grado

**“Experiencias laborales de mujeres bolivianas
en el mercado de trabajo del área
metropolitana de Barcelona”**

Autora: Katia E. Leyton Gutiérrez

Tutora: Clara Piqueras Cerdá

Fecha: 26 de mayo de 2025

Grado en Sociología

Índice

CONTENIDO

1.Introducción	3
Objetivo general.....	4
Objetivos específicos	5
2. Marco teórico	5
2.1. Perspectiva interseccional	6
2.2. Segmentación del mercado laboral	7
2.3. Género y división sexual del trabajo	8
2.4. Estrategias de incorporación y movilidad laboral: Capital Social y Redes sociales y comunitarias.	10
3. Modelo de Análisis.....	11
4.- Diseño Metodológico	15
5. RESULTADOS	17
5.1. Trayectoria migratoria.	18
5.2 Trayectoria laboral. –	19
5.3. Estrategias de movilidad.	21
5.4. Percepciones y proyecto de vida. -	22
6. CONCLUSIONES	24
7. Referencias Bibliográficas:.....	27
8. ANEXO	30
GUIÓN DE ENTREVISTAS.....	30
Consentimiento informado de la investigación con fines académicos.	32

1.INTRODUCCIÓN

Desde la década de 1990, los procesos migratorios han adquirido una notable relevancia en el contexto español, particularmente en relación con la llegada de mujeres latinoamericanas a España. Según datos de la Comisión Económica para América Latina (CEPAL, 2006), a partir de 1999 el número de mujeres migrantes latinoamericanas en España se duplicó. Fue en este periodo cuando se inició un flujo migratorio significativo desde República Dominicana que marcó el inicio de una tendencia posteriormente seguida por mujeres procedentes de Ecuador y Colombia, y más adelante por un número creciente de mujeres bolivianas (Oso y Martínez, 2008).

Estas mujeres encontraron oportunidades laborales en el mercado laboral español, aunque frecuentemente limitadas a sectores específicos como el servicio doméstico y el cuidado de personas. En este sentido, Oso y Martínez (2008) señalan que el trabajo doméstico interno representó una opción especialmente viable para mujeres que migraban solas. Este tipo de empleos ofrecía a la mujer migrante Latinoamérica, además del salario, alojamiento y alimentación, por lo que la adaptación al nuevo entorno les permitía ahorrar durante los primeros años de residencia.

Esta tendencia se inscribe en un contexto de transformación estructural de la sociedad y el mercado laboral en España, donde, a partir del año 2000, se incrementó notablemente la participación de las mujeres españolas en el ámbito laboral. Según Oso y Parella (2012), el aumento de la cualificación y la incorporación de mujeres españolas al ámbito laboral remunerado, junto con el modelo de bienestar vigente, generaron una creciente demanda de mano extranjera para cubrir tareas asociadas al cuidado de personas mayores, niños y al mantenimiento del hogar. Las mujeres migrantes pasaron así a desempeñar un papel esencial en la cobertura de esta demanda, posibilitando que muchas familias españolas conciliaran sus obligaciones profesionales con las domésticas.

No obstante, esta inserción al mercado laboral se dio en un contexto caracterizado por la precariedad, influida por factores de género y por la violencia institucional

derivada de su condición de extranjeras. Esta situación hace que muchas mujeres migrantes terminen trabajando en una parte del empleo doméstico particularmente inestable, lo que las deja en una posición vulnerable ante posibles cambios en las leyes o procesos de regularización en ese sector (Parella, et al 2023).

En este contexto, la migración de mujeres no respondió únicamente a motivaciones económicas individuales, sino que también se enmarcó en una demanda estructural del país receptor, que requería mano de obra para sostener y acompañar sus propios procesos de transformación social. En este sentido, el presente estudio se propone dar respuesta a la siguiente pregunta de investigación: ¿Cómo experimentan y perciben sus trayectorias laborales las mujeres bolivianas residentes en el área metropolitana de Barcelona, en el marco de su condición migratoria?.

La relevancia del objeto de investigación se centra en el análisis de las trayectorias laborales de mujeres migrantes bolivianas residentes en el área metropolitana de Barcelona, como caso representativo de las dinámicas de género, migración y trabajo en contextos de transformación socioeconómica. Estas mujeres, que llegaron a España en un periodo de bonanza económica, lograron insertarse rápidamente al mercado laboral gracias a una alta demanda de fuerza de trabajo en sectores tradicionalmente feminizados como el sector de trabajo doméstico y el de los cuidados (Molpeceres, 2012). No obstante, sus trayectorias laborales han estado marcadas por la vulnerabilidad propia de la población migrante y por el impacto de 2 crisis en momentos coyunturales significativos en las últimas décadas, la primera crisis del 2008, golpeo severamente la economía española, especialmente el empleo masculino en la construcción, Colectivo IOÉ (2012). En segundo lugar, la pandemia de la COVID-19 de 2020 puso en evidencia aún más la importancia del trabajo de cuidado remunerado (Parella et al., 2023), a la vez que acentuó la desigualdad de empleo entre personas migrantes y autóctonas (Muñoz, 2021).

OBJETIVO GENERAL

Como objetivo general esta investigación pretende analizar las experiencias laborales de las mujeres bolivianas que residen en el área metropolitana de Barcelona.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Explorar las trayectorias laborales y las condiciones de trabajo a partir de las experiencias de las mujeres bolivianas, identificando barreras y oportunidades en el contexto migratorio.
- Identificar las percepciones, obstáculos y estrategias desarrolladas por las mujeres para conciliar su participación en el mercado laboral, considerando los contextos sociolaborales y familiares en los que se desenvuelven.
- Examinar el rol de las redes de apoyo familiares, comunitarias e institucionales que intervienen en su experiencia sociolaboral.

2. MARCO TEÓRICO

El presente trabajo es parte de un enfoque interseccional que busca analizar las experiencias laborales de las mujeres bolivianas que residen en el área metropolitana de Barcelona. Lejos de abordarlas como trayectorias individuales o aisladas, se parte del reconocimiento de que estas experiencias están atravesadas por estructuras sociales complejas, relaciones de poder desiguales y sistemas de categorización como el género, la etnicidad, la clase y el estatus migratorio.

El marco teórico-conceptual que sustenta este estudio se articula en torno a cuatro ejes fundamentales: en primer lugar, la interseccionalidad como enfoque teórico que permite analizar la simultaneidad y entrecruzamiento de múltiples formas de opresión; en segundo lugar, la segmentación laboral como manifestación estructural de la desigualdad en el mercado de trabajo; en tercer lugar, el género y la división sexual del trabajo como dispositivos que organizan y jerarquizan las ocupaciones y tareas; y, finalmente, las estrategias de movilidad laboral, en las cuales desempeñan un rol central tanto el capital económico y humano así como las redes de apoyo : comunitarias y sociales que acompañan y facilitan el proceso migratorio y la trayectoria laboral de las migrantes bolivianas.

A partir de estos elementos teóricos, el estudio no solo se propone problematizar las condiciones laborales a las que se enfrentan las mujeres bolivianas migrantes,

sino también visibilizar sus voces, sus estrategias cotidianas, las maneras en que ellas dan un nuevo sentido a sus experiencias y reconstruir sus trayectorias en entornos atravesados por la precariedad, la exclusión y la desigualdad.

2.1. PERSPECTIVA INTERSECCIONAL

La perspectiva interseccional, introducida por Kimberlé Crenshaw (1989), permite analizar cómo diferentes ejes de identidad y sistemas de opresión tales como género, etnia, clase social, nacionalidad y situación migratoria pueden entrecruzarse para configurar experiencias laborales singulares y complejas para las mujeres migrantes. Esta mirada rechaza la idea de que las desigualdades se suman de forma aditiva, y propone entenderlas como procesos relacionales y dinámicos que producen formas específicas de discriminación y exclusión en las mujeres.

La perspectiva interseccional para el caso específico de las trabajadoras de origen migrante son los marcadores sociales de género, clase, origen nacional, raza y etnicidad, así como la condición jurídica de extranjeras, las que inciden directamente en su vida cotidiana e influyen de manera determinante en su acceso a derechos y oportunidades, así como a las situaciones de privilegio o de exclusión que se derivan (Antias, 1998; Oso y Parella, 2009). La interseccionalidad se entiende como una herramienta analítica para captar cómo estas categorías configuran situaciones concretas de desigualdad, discriminación y vulnerabilidad. Lejos de considerar estas identidades como elementos independientes o sumatorios, se parte de la idea de que interactúan de manera simultánea, dando lugar a formas específicas de inserción laboral marcadas por la precariedad, la racialización y la feminización del empleo (Magliano, 2009).

Viveros Vigoya (2016) expone que, según la filósofa Elsa Dorlin (2009), las teorías de la interseccionalidad se han movido entre dos aproximaciones a la dominación: una analítica y una fenomenológica. Desde la primera perspectiva, toda dominación es, por definición, una dominación de clase, de sexo y de raza, y en este sentido es en sí misma interseccional, ya que el género no puede dissociarse coherentemente de la raza y de la clase. Para la segunda perspectiva, lo que es interseccional es la experiencia de la dominación.

A modo de síntesis, el panorama presentado apunta, de esta manera, a cómo las particularidades del mercado laboral español y, por ende, de su economía y estructura ocupacional, se apoyan en la interacción de dimensiones de clase, etnia y género que abocan a las mujeres inmigrantes a una participación laboral máximamente precaria y marginal, la perspectiva interseccional ha servido para desafiar el modelo hegemónico de “La Mujer” universal, y para comprender las experiencias de las mujeres pobres y racializadas como producto de la intersección dinámica de los factores ya mencionados en contextos de dominación contruidos históricamente (Dorlin, 2008; Viveros Vigoya 2016)

2.2. SEGMENTACIÓN DEL MERCADO LABORAL

Entender el concepto de segmentación laboral resulta fundamental para comprender cómo se estructuran las oportunidades de inserción en el mercado de trabajo de las mujeres migrantes. Desde la perspectiva clásica de Piore (1979), el mercado laboral no es homogéneo, sino que se encuentra dividido en distintos segmentos que responden a lógicas desiguales: un sector primario, con condiciones laborales estables y protegidas, y un sector secundario, caracterizado por la precariedad, la informalidad y la falta de derechos. Esta teoría ha sido ampliamente retomada y ampliada por estudios feministas y de las migraciones que señalan cómo esta segmentación no solo responde a criterios económicos, sino también a dinámicas de género, etnia y nacionalidad (Parella, 2003; Mora, 2014).

Por otro lado, la segmentación laboral basada en el género incide directamente en la distribución por sexo de la población ocupada, de modo que las transformaciones en la estructura productiva repercuten significativamente en dicha composición. (Speroni, 2019). El fenómeno de estudio se centra en las experiencias laborales de las mujeres bolivianas migrantes en el área metropolitana de Barcelona, quienes se emplean mayoritariamente en el sector de los cuidados y el trabajo doméstico, espacios históricamente feminizados, desvalorizados y racializados. Estos ámbitos laborales, históricamente feminizados, desvalorizados y atravesados por dinámicas de raciales se caracterizan por ofrecer bajos salarios, escaso reconocimiento social y condiciones laborales frecuentemente marcadas por la informalidad y una limitada protección legal. De este modo, la segmentación laboral actúa como un

mecanismo de reproducción de desigualdades estructurales que sitúa a las mujeres migrantes en posiciones subordinadas dentro de la jerarquía ocupacional, lo que limita tanto su movilidad laboral, como su acceso a derechos (Parella, 2005). En este contexto el factor económico adquiere un papel importante al concebirse la migración como una estrategia orientada a mejorar las condiciones económicas, personales y familiares, en un sistema capitalista donde los movimientos migratorios son provocados por los países con mayor desarrollo productivo que demandan mano de obra para incorporarse a sus sistemas de intercambio y producción mundial (Abramo, 2004).

Al mismo tiempo, esta distribución desigual del trabajo evidencia cómo el mercado laboral se sostiene sobre estructuras de poder que naturalizan estas divisiones como si fueran inevitables, cuando en realidad responden a procesos históricos, políticos y sociales que deben ser problematizados.

2.3. GÉNERO Y DIVISIÓN SEXUAL DEL TRABAJO

Comprender los procesos migratorios requiere tener en cuenta las relaciones de género, ya que estas influyen profundamente en quiénes migran, por qué lo hacen, cómo se toma la decisión de partir y cuáles son las repercusiones tanto para las personas migrantes como para las comunidades que dejan y a las que llegan. (Molpeceres, 2012)

En términos generales, se entiende que entre las transformaciones que explican la consolidación de los movimientos migratorios femeninos se encuentra el paso de una economía industrial a otra de servicios. Esta transición ha provocado la creación de nichos de trabajo sexuados y etnizados que requieren la inserción de hombres y mujeres migrantes en empleos muy diferenciados y que se acoplan a la tradicional división sexual del trabajo (Gorfinkel y Martínez 2018)

En lo que respecta a la demanda creciente de trabajadoras domésticas y cuidadoras, incluidas las proveedoras de atención de la salud, ha provocado un rápido incremento de los flujos migratorios de mujeres procedentes de países en desarrollo (Hondagneu Sotelo, 2001; Mora, 2007). Por una parte, el impacto de las crisis económicas de los años noventa y la feminización de la responsabilidad y de la

obligación para la superación de la pobreza en los países en vías de desarrollo (Chant, 2006), y, por otra, el desarrollo de economías basadas en servicios en las sociedades posindustriales, junto con el acelerado envejecimiento de la población, constituyen elementos explicativos esenciales de las características de la demanda actual de mano de obra migrante femenina (OCDE, 2003; OIT, 2004).

La situación laboral de las mujeres inmigrantes está marcada por una estructura ocupacional segregada por género, que limita sus salarios, estabilidad y oportunidades de ascenso, independientemente de su formación. Su condición de inmigrantes agrava estas desventajas, ubicándolas en los sectores más precarios del mercado laboral, con bajos ingresos, escaso reconocimiento social y tareas que suelen ser evitadas por las mujeres autóctonas (Parella, 2003). El vínculo entre mujer inmigrante y ocupaciones “precarias” se va consolidando a través de los prejuicios, los estereotipos, el etnocentrismo y el androcentrismo (Molpeceres, 2009).

La participación de las mujeres obliga a formular visiones adecuadas, que rescaten tanto la influencia de los determinantes económicos como su estrecha interacción con condiciones sociales, familiares y culturales, sin descuidar un abordaje no jerárquico de estos factores. (Oso y Martínez, 2007)

“La elevada tasa de actividad de las mujeres inmigrantes señala que no se trata de una inmigración de arrastre, sino de mujeres que han emigrado por consideraciones básicamente económicas y, con frecuencia, son ellas las pioneras del proceso migratorio” (Parella, 2003: 145).

El vínculo entre mujer migrante y ocupaciones “precarias” se va consolidando a través de los prejuicios, los estereotipos, el etnocentrismo y el androcentrismo (Molpeceres, 2009). Los inconvenientes de ser mujer e inmigrante implica que se las suele ubicar en los sectores más bajos del mercado laboral, donde predominan empleos mal remunerados, con poco reconocimiento social y fuertemente atravesados por la división de género (Parella, 2003).

2.4. ESTRATEGIAS DE INCORPORACIÓN Y MOVILIDAD LABORAL: CAPITAL SOCIAL Y REDES SOCIALES Y COMUNITARIAS.

Las estrategias de movilidad se configuran como practicas reflexivas y moldeadas por experiencias previas, marcos interpretativos, contextos específicos e intenciones, evidenciando una forma de resistencia ante estructuras que limitan la acción (Certeau, 2000; Piqueras 2020).

Cuatro elementos esenciales articulan el alcance del capital social: la pertenencia a un grupo, la existencia de relaciones de intercambio material y simbólico que se dan en su interior, su grado de institucionalización y los recursos que posee dicho grupo (Bourdieu, 2000). En general, Bourdieu considera al capital social como: “la suma de los recursos actuales que le resultan disponibles a un individuo o a un grupo de individuos por poseer una red duradera de relaciones de mutua vinculación reciproca con otro y de mutuo reconocimiento”. Sin embargo, según Morales et al. (2008) considera que generalmente los migrantes suelen tener menor acceso a ciertos recursos sociales que forman parte del capital social, esto debido a su posición en la estructura socioeconómica, por ejemplo, los inmigrantes suelen tener menos tiempo y recursos para asociarse en grupos y organizaciones, lo que dificulta aumentar su capital social.

Dentro del marco de las redes sociales, el apoyo social constituye un elemento clave para comprender las dinámicas de las relaciones entre personas, resaltando el papel de las redes como proveedoras de apoyo, el cual puede manifestarse de diversas maneras: desde la cantidad de vínculos sociales que una persona mantiene, hasta la estructura de esas relaciones o su función específica. Granovetter (2000), distingue entre tres tipos de vínculos que desempeñan un papel relevante para el análisis de las redes migratorias: los vínculos fuertes, asociados a relaciones estrechas con familiares y amistades, que facilitan el acceso a recursos y apoyo emocional; los vínculos débiles, basados en relaciones esporádicas pero útiles para ampliar oportunidades y conectar redes; y los vínculos simbólicos, sustentados en memorias, creencias e identidades compartidas

Las redes migratorias se basan en lazos familiares, vecinales y sociales preexistentes. Su consolidación en el lugar de destino puede originar cadenas migratorias, actuando como estructuras que facilitan o restringen la movilidad mediante recursos sociales y económicos. (Pedone, 2008). En el contexto migratorio de las mujeres bolivianas en Barcelona, estos vínculos resultan clave para su inserción laboral, sostenimiento cotidiano y construcción de pertenencias en el país de destino.

En gran parte, la mayoría de las mujeres bolivianas dependen de redes de migrantes previos, familiares o asociaciones que les ayudan en su inserción en la sociedad de acogida, sin embargo, también puede estar limitado por la segregación y la precariedad laboral, restringiendo su movilidad social (Álvarez de los Mozos, 2013).

Hinojosa (2009) añade que el acceso al trabajo se da a través de las relaciones de parentesco y de redes sociales, en este orden, aunque también las parroquias católicas desempeñan un papel importante. Estos centros religiosos y de acción laica juegan un papel muy activo en la inserción laboral de los inmigrantes sobre todo de los latinoamericanos, especialmente de las mujeres, en el ámbito doméstico.

3. MODELO DE ANÁLISIS

En el modelo de análisis para esta investigación se han identificado 4 categorías principales que nos ayudan a analizar cómo han sido las experiencias laborales de las mujeres migrantes bolivianas en el área metropolitana de Barcelona.

CUADRO DE OPERATIVIZACION

Categorías	Dimensiones	Indicadores
Trayectoria Migratoria	Itinerario Migratorio	<ul style="list-style-type: none"> - Año de llegada y lugar de destino - Países considerados para emigrar - Miembros de la familia para migrar
	Dimensión temporal	<ul style="list-style-type: none"> - Contexto político/económico del país de origen - Plan migratorio inicial (tiempo previsto de estancia-retorno)

	Motivaciones	<ul style="list-style-type: none"> -Motivaciones económicas, familiares, personales -Metas, expectativas vs realidad - Presencia de redes familiares previas en el país de destino
Trayectoria laboral	Ámbito ocupacional	<ul style="list-style-type: none"> - Primeros empleos -Mantenimiento de empleos estables o no - Tipos de contrato - Jornada laboral - Derechos laborales - Condiciones laborales -Reconocimiento y obstáculos para la profesión de origen
	Ámbito legal	<ul style="list-style-type: none"> - Situación migratoria inicial - Procesos de residencia o ciudadanía. - Nivel de información sobre derechos y recursos legales
	Conciliación laboral y familiar	<ul style="list-style-type: none"> -Dificultad para cuidar de los hijos/familia -Dificultad para cumplir con el horario laboral -Reducción de jornada laboral
Estrategias de movilidad	Capital social	<ul style="list-style-type: none"> - Redes de apoyo (familiares, comunidades migrantes) - Redes informales (boca a boca)
	Capital humano	<ul style="list-style-type: none"> - Estudios en origen - Homologación de títulos - Estudios en destino
	Apoyo Institucional	<ul style="list-style-type: none"> - Protección social (Cotizaciones, salud, jubilación) - Instituciones (Cáritas)
Percepciones y proyecto de vida	Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> - Satisfacción o frustración en sus lugares de trabajo -Experiencias de discriminación cultural o racial -Reconocimiento a su trabajo -Relaciones interpersonales en el trabajo

	Proyecciones a futuro	-Aspiraciones laborales a futuro - Cambios personales y de familia

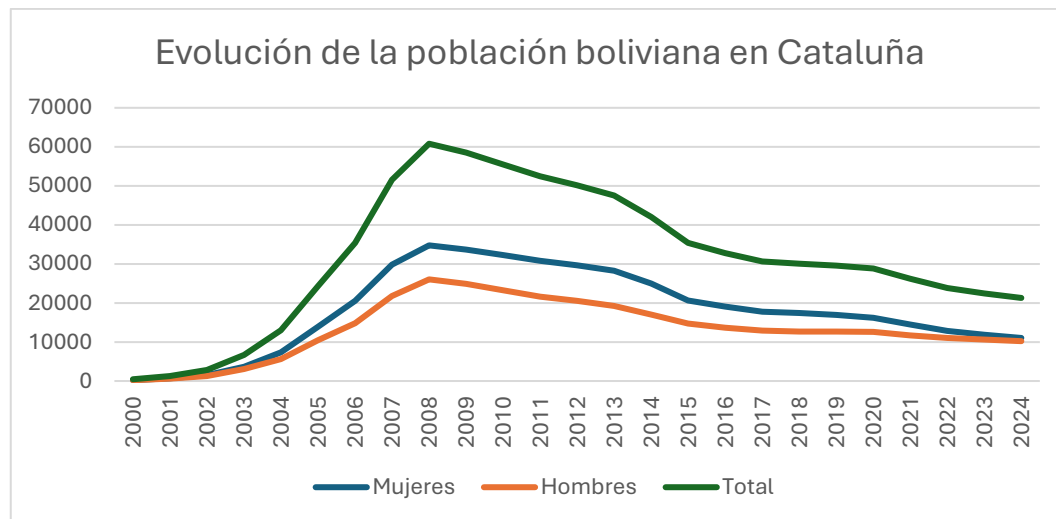
EL CONTEXTO DE LA MUJER BOLIVIANA EN EL AREA METROPOLITANA DE BARCELONA. -

La migración de ciudadanos bolivianos hacia España comenzó a partir de la década de los 2000, pero fue entre los años 2004 y 2008 donde tiene un importante aumento, impulsados por factores como la crisis económica en Bolivia y las dificultades económicas en destinos migratorios tradicionales como Argentina, así como los efectos del 11 de septiembre en Estados Unidos (Speroni, 2019). Estas circunstancias hicieron que España se consolidara como una opción atractiva para la migración boliviana. Según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) el año 2000 estaban empadronados 1748 bolivianos, incrementando su número hasta llegar en el año 2008 los bolivianos empadronados nacidos en Bolivia a 242.486 personas, cifra que va disminuyendo en el transcurso de los años siguientes a consecuencia de la fuerte recesión económica que se vivía en el país ibérico (Parella, 2009).

La migración de la población boliviana fue moderada hasta el año 2003, según datos del INE es a partir del 2004 cuando empieza a incrementar de manera exponencial. Dicho aumento responde según Speroni (2019) a los procesos de reagrupación familiar que protagoniza y, especialmente para poder acceder al país antes de la puesta en vigencia del visado para el ingreso a territorio español. Desde sus inicios, la migración boliviana hacia España ha estado marcada por una clara y sostenida feminización. Según datos del INE, durante toda la última década, el 56% de los migrantes bolivianos fueron mujeres. Esta población se ha concentrado principalmente en comunidades como Barcelona y Madrid, y el 87% de las personas bolivianas nacidas en el país andino y empadronadas en España se encuentran en

un rango de edad laboral, entre los 15 y los 65 años. En particular, en Cataluña, la población femenina boliviana experimentó un crecimiento progresivo entre los años 2000 y 2008. Sin embargo, a partir de 2008 se observa una disminución constante, posiblemente asociada a cambios en el contexto socioeconómico. Estas dinámicas también se replican en otras regiones del territorio español.

Grafica

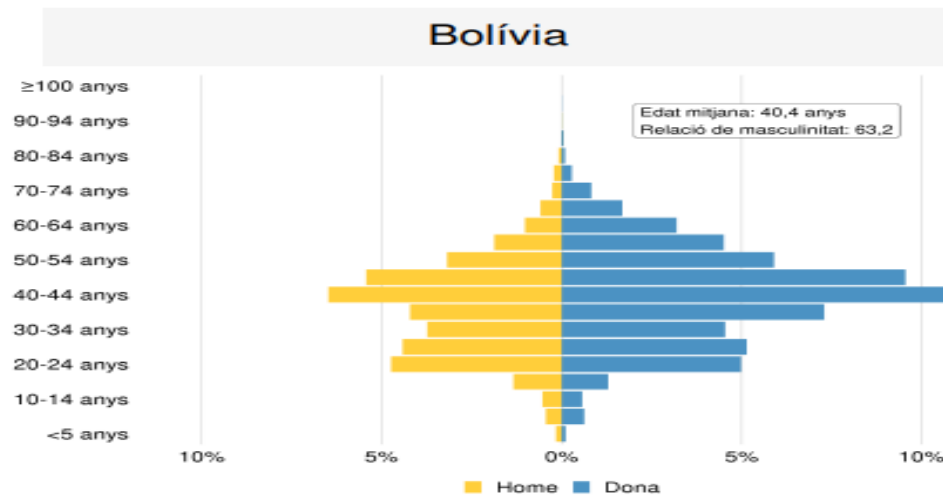


Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del IDESCAT (Instituto de Estadística de Cataluña).

Tanto en España como en Cataluña, varios estudios confirman que, de América del sur, Bolivia tiene una fuerte presencia en el exterior, además de ser un colectivo altamente feminizado (Tapia, 2010; Lobo 2011; Ramos 2016; Reyes 2019; Franco 2020).

La migración femenina responde en parte a los efectos adversos de la globalización, como el desempleo y la precariedad en países en desarrollo. A su vez, los países de destino han creado mercados de trabajo informales que se aprovechan de esta vulnerabilidad, promoviendo la explotación y la precarización del trabajo femenino migrante (Pizarro, 2007). Actualmente en Barcelona se registra una población boliviana mayormente feminizada donde su rango de edad más alto se encuentra entre los 40 y 44 años, siendo la población femenina la que tiene mayor presencia. (Ajuntament de Barcelona, Padró Municipal d'Habitants 2024).

Grafica



Font: Ajuntament de Barcelona. Oficina Municipal de Dades. Departament d'Estadística i Difusió de Dades. Lectura del Padró Municipal d'Habitants. 1 de gener de 2024. Podeu trobar més informació. Població per-país de naixement, sexe i edat quinquennal (microdades).

4.- DISEÑO METODOLÓGICO

Los datos presentados en este trabajo forman parte de un diseño de investigación cualitativa centrada en la comprensión de las experiencias laborales y migratorias de mujeres bolivianas residentes en el área metropolitana de Barcelona. Este tipo de enfoque permite ahondar en las vivencias, aspiraciones y estrategias que las personas elaboran en torno a sus planes migratorios (Piqueras, 2020). El estudio se estructura en dos fases principales: una primera fase de revisión documental y una segunda centrada en el trabajo de campo cualitativo de carácter exploratorio mediante entrevistas semiestructuradas.

El enfoque metodológico cualitativo nos ayuda a obtener información que recoge elementos que no están en la superficie del discurso y además nos permite identificar patrones comunes, así como especificidades individuales, en las narrativas de las participantes (Verd y Lozares, 2016). A partir del análisis de sus relatos, se busca comprender cómo se construyen subjetivamente las experiencias laborales, la trayectoria hasta su primera inserción laboral, y qué mecanismos de exclusión, adaptación o resistencia se ponen en juego en su proceso de ingreso al mercado de trabajo del área metropolitana de Barcelona.

La primera fase del trabajo fue la revisión minuciosa de la bibliografía existente , con el fin de proporcionar sustento teórico al estudio, utilizando como palabras clave: mujer boliviana, migración femenina, perspectiva interseccional, migraciones internacionales, género y etnicidad.

La segunda fase del estudio consistió en la realización de tres entrevistas semiestructuradas apoyadas con un guion de bloques temáticos como parte del proceso de generación de datos. Este tipo de entrevistas, al fomentar la interacción y participación entre investigadora y participantes, permite comprender la acción estudiada desde la perspectiva de quienes la vivieron, accediendo así a los significados e interpretaciones que otorgan a sus propias experiencias (Verd y Lozares, 2016). Las entrevistas se llevaron a cabo con mujeres bolivianas migrantes que llegaron a Barcelona a partir de los años 2000, época en la cual la población migrante de origen boliviano empieza a inmigrar en territorio español (Oso y Martínez, 2008). Las entrevistadas son residentes en distintas localidades del área metropolitana de Barcelona, y han trabajado o trabajan en el ámbito del empleo doméstico y de los cuidados. La diversidad etaria de las entrevistadas permite captar una visión generacional distinta de las trayectorias y experiencias laborales en el contexto migratorio, teniendo en cuenta la trayectoria laboral previa en origen, edad de incorporación laboral en España y momentos vitales distintos.

CUADRO DE PERFILES

Identificador y Pseudónimo	Edad	Año de llegada a España	Situación legal actual	Situación Familiar	Situación laboral actual
E1- María	57 años	2005	Con nacionalidad	Casada con 2 hijos	Empleada
E2 -Martha	39 años	2004	Con nacionalidad	Casada con 1 hijo	Empleada
E3-Mireya	73 años	2000	Con nacionalidad	Soltera con 1 hijo	Jubilada

La realización de estas entrevistas se llevó a cabo durante el mes de abril de 2025 de manera presencial, la selección de las participantes se llevó a cabo a través de la técnica de “bola de nieve”, este tipo de muestreo permite acceder a sujetos clave mediante relaciones personales, siendo especialmente útil en investigaciones sobre redes sociales y colectivos cerrados (Hernández et al, 2014) El contacto inicial fue

facilitado por una conocida de nacionalidad boliviana, quien me vinculó con la primera entrevistada. Las entrevistas se llevaron a cabo en los domicilios particulares de las participantes, conforme a su propia elección, principalmente por motivos relacionados con sus horarios laborales y la comodidad que les ofrecía el entorno de sus respectivos hogares. A pesar de ello, fue posible garantizar la privacidad necesaria para el adecuado desarrollo de las mismas, en un ambiente que facilitó el diálogo y permitió la realización del proceso investigativo sin dificultades ni inconvenientes.

El objetivo principal del trabajo de campo ha sido atender, desde un enfoque narrativo, las trayectorias migratorias y laborales de las entrevistadas desde su llegada a España, concretamente al área metropolitana de Barcelona, con especial atención a sus primeros contactos con el mundo laboral, los tipos de empleos desempeñados, y los desafíos encontrados en su proceso de inserción.

Las entrevistas han sido registradas en formato de audio y han tenido una duración aproximada por cada entrevista de 1 hora. A todas las participantes previa a la iniciación de cada entrevista les hice partícipe del consentimiento informado, garantizando el cumplimiento de los principios éticos y de confidencialidad que resguardan sus datos personales, los cuales son utilizados única y exclusivamente para el desarrollo de este trabajo académico.

La información obtenida ha sido transcrita respetando de manera rigurosa la literalidad de las entrevistas, con el objetivo de preservar la fidelidad del discurso de las participantes y garantizar la autenticidad de sus aportaciones.

El material recogido a través de las entrevistas semiestructuradas fue analizado mediante un enfoque cualitativo, aplicando técnicas de categorización temática. Este proceso analítico no solo permite una interpretación profunda y coherente de los datos, sino que también facilita la obtención de resultados relevantes y significativos, directamente vinculados con los objetivos planteados en la investigación.

5. RESULTADOS

5.1. TRAYECTORIA MIGRATORIA. Las personas entrevistadas bolivianas que viven en el Área Metropolitana de Barcelona suelen caracterizarse por trayectorias complejas, marcadas por escalas intermedias, redes de apoyo y decisiones estratégicas. En algunos casos, las migrantes no viajan directamente desde Bolivia a Barcelona, sino que realizan trayectos con paradas en otras ciudades españolas, especialmente cuando cuentan con familiares o amistades allí.

La elección de las participantes en esta investigación de Barcelona como destino final se relaciona con varios factores: la existencia de una comunidad boliviana ya establecida, familiares o amistades que los acogen y las oportunidades laborales, especialmente en el sector de los cuidados y el trabajo doméstico, así como la percepción de mayor apertura cultural en comparación con otras ciudades españolas.

El plan migratorio de las personas entrevistadas revela la intención de la migración, algunas de ellas lo conciben como un asentamiento a largo plazo, mientras otras lo planifican como un proyecto temporal, pero la realidad muchas veces modifica los planes, como nos lo explica (E1) María:

“mi plan fue venirme 3 años y que mis hijos vayan estudiando y mi marido y yo trabajar esos 3 años para hacer un dinerito y con el dinero que teníamos pues volver a nuestro país.”

“el plan que nosotros habíamos marcado, entonces dijimos que teníamos que quedarnos hasta poder cumplir nuestro, nuestro objetivo, pero no fue así. Pasó año y año tras año ya mis hijos estudiaron y ya yo no quisieron volver a nuestro país, ya nos tuvimos que quedar aquí. Entonces, ya no, no logramos la meta que queríamos. ¡ve!”.

La migración está fuertemente determinada como lo demuestran tanto María, Martha y Mireya por una gama compleja de motivaciones, las motivaciones económicas suelen ser las más recurrentes, pero las razones familiares y personales también tienen un peso importante. Las metas y expectativas previas frente a la realidad que vivieron las participantes influyeron en la aparición de procesos de frustración o de resignificación de su proyecto migratorio, evidenciando el grado

de información o desinformación con el que contaban al iniciar su proceso. Asimismo, las redes familiares disponibles jugaron un papel clave en la elección del destino, ya que les brindaron apoyo emocional, económico y logístico, facilitando tanto su inserción laboral como el acceso a la vivienda. Esto influyó directamente en sus experiencias migratorias y en las opciones laborales a su alcance.

E2 Martha dice: “mis padres estaban en una situación económica un poco complicada, y aproveché que mi tío, el hermano de mi madre, su mujer y sus dos niños venían aquí también a abrirse camino laboral, entonces yo me vine con ellos, porque como era una situación delicada y en aquel momento no vi otra salida, no podía acceder a la universidad porque mis padres no podían pagarme el título de bachillerato en ese momento, y vine. La salida que vi fue esa, venirme con mi tío y empezar a trabajar aquí, estudiar”.

Son los familiares y las amistades cercanas con los que creamos esos vínculos fuertes de los cuales nos habla Granovetter (2000), con las que realizamos intercambios emocionales, responsabilidad y solidaridad los cuales en muchas ocasiones como en el caso de Martha han determinado su lugar de destino y condición migratoria inicial.

5.2 TRAYECTORIA LABORAL. – Los procesos de inserción y exclusión laboral por el cual las entrevistadas han pasado nos permite entender como sus trayectorias laborales están atravesadas por múltiples factores estructurales. La evolución de su vida laboral está marcada por empleos precarizados como el servicio doméstico o de los cuidados.

Las condiciones legales en las cuales ellas se desempeñan en el mercado laboral, las convierte en trabajadoras vulnerables. Las experiencias laborales en el caso de las 3 participantes esta caracterizado por la inestabilidad, la baja cualificación exigida en los puestos iniciales y la informalidad, elementos que, lejos de ser anecdóticos, se configuran como constantes estructurales como lo evidencia E2 Martha:

“Bueno, trabajé en locutorios, trabajé en bares, en bares sirviendo café y copas también. Y limpiando, en casas limpiando. Limpiando en casas. ¿He dicho, el sitio donde me hicieron la documentación? fue en una casa limpiando”.

Esta diversidad de ocupaciones, muchas veces ejercidas de manera simultánea, refleja una inserción laboral marcada por la necesidad antes que, por la elección o la proyección profesional, condicionada frecuentemente por la falta de regularización migratoria o la no homologación de títulos académicos, como es el caso de E1 María y E3 Mireya respectivamente:

“Tengo los estudios de bachillerato, hice una carrera, en un instituto María Goretti, que saqué el secretariado Ejecutivo y no terminé la carrera de fisioterapia en la Universidad”.

“Yo soy este, enfermera de quirófano”.

Este tipo de situaciones en la cual no se reconoce los estudios o la capacidad para desempeñar otros tipos de trabajo provoca que las trayectorias laborales en el caso de las entrevistadas este determinada por trabajos poco valorados, que la población autóctona no está dispuesta a asumir y en condiciones donde la regulación es mínima o nula. La precariedad, en este sentido, no es un accidente sino una constante que configura sus trayectorias laborales, con contratos informales o temporales, extensas jornadas y sobrecarga de trabajo.

La voz de (E3) Mireya refuerza esta idea al señalar la falta de cumplimiento de derechos laborales básicos: “me decían que me iban a hacer cotizar 8 horas y después no me cotizaban más que dos”. Este tipo de situaciones que ha experimentado Mireya no solo afecta la estabilidad económica inmediata, sino que también limita el acceso a beneficios sociales en el largo plazo, perpetuando un sistema de desigualdad estructural. La falta de “seriedad”, como menciona ella, pone en evidencia una relación asimétrica entre empleador y trabajadora, donde el cumplimiento de derechos depende muchas veces de la buena voluntad del empleador más que de un marco institucional efectivo. Así, el trabajo se convierte en un espacio de vulnerabilidad, donde ciudadanía y dignidad laboral se negocian diariamente desde una posición de desventaja.

5.3. ESTRATEGIAS DE MOVILIDAD. – Las estrategias de movilidad, evidenciadas a través de las entrevistas, muestran la capacidad de las personas migrantes para insertarse y mejorar sus condiciones en el país de destino. Para lograrlo, las migraciones requieren de recursos y acciones que les permitan desenvolverse adecuadamente en las sociedades receptoras.

Las redes familiares, comunitarias y de afinidad que las participantes activaron como soporte en el proceso de adaptación han sido de vital importancia, estas redes han cumplido un rol multifacético: les han ofrecido asistencia económica en momentos de precariedad, contención emocional frente al desarraigo, y orientación logística en la búsqueda de empleo o vivienda. Lejos de ser meros vínculos afectivos, estas relaciones han constituido verdaderos recursos estratégicos que han incidido directamente en las posibilidades de integración social y laboral de las participantes.

Por otra parte, los estudios que ellas han realizado en su país de origen constituyen una base de gran valor, aunque su utilidad se ve limitada por los procesos de homologación y reconocimiento institucional. Como señala (E1) María, su imposibilidad de ejercer como secretaria o fisioterapeuta pese a contar con formación previa ilustra un fenómeno recurrente de descalificación profesional: “tenía que homologar aquí dos años el título y tuve que empezar desde cero, atendiendo a una persona mayor”.

Este desplazamiento hacia ocupaciones por debajo de sus cualificaciones iniciales genera un desgaste subjetivo y una pérdida de estatus que afecta tanto a nivel económico como identitario. No obstante, otra de las participantes ha logrado revertir parcialmente esta situación mediante la adquisición de una formación en Barcelona, es el caso de (E2) Martha, quien tras completar un FP en Administración y Finanzas afirma: “desde que tengo el título yo no trabajé nunca más en lo que he trabajado antes”. Su relato evidencia cómo el acceso a educación formal en destino no solo habilita mejores condiciones laborales, sino que también fortalece el sentido de pertenencia y el conocimiento de derechos: “yo sé que me pertenece, a qué tengo derecho”.

Si bien el apoyo institucional, comprende tanto la acción de políticas públicas como la de organizaciones civiles y religiosa, el respaldo de un título profesional es fundamental para garantizar un mínimo de protección social, especialmente en situaciones de vulnerabilidad por enfermedad, vejez o desempleo. Sin embargo, su alcance muchas veces está condicionado por el estatus migratorio, lo que limita la estabilidad de las trayectorias laborales. Mireya (E3), ante una enfermedad degenerativa, debió acogerse a una jubilación por invalidez, en un proceso cargado de incertidumbre administrativa: “me mandaron para que me viera el tribunal médico [...] me dieron la jubilación por invalidez, pero me jubilaron”. Paralelamente, el rol de instituciones como Cáritas emerge como un pilar de contención en los momentos más críticos del recorrido migratorio. Como relata Martha (E2): “recuerdo que en aquel entonces tú ibas a Cáritas a buscar trabajo”, lo que demuestra cómo estas organizaciones se convierten en espacios de gestión de la subsistencia, cuando los canales formales resultan inaccesibles.

En conjunto, las estrategias de movilidad que han sido utilizadas por las mujeres bolivianas migrantes no pueden entenderse únicamente como esfuerzos individuales, sino como respuestas situadas a un entramado de barreras estructurales. La migración, en este sentido, se presenta no solo como un tránsito geográfico, sino como un proceso profundamente social, marcado por la desigualdad, pero también por la agencia, la resiliencia y la capacidad de construir nuevas posibilidades dentro de contextos restrictivos.

5.4. PERCEPCIONES Y PROYECTO DE VIDA. - Las percepciones que han tenido las participantes están determinadas por su recorrido a lo largo de estos años en sus experiencias tanto laborales como migratorias, no solo desde lo económico, sino también desde lo simbólico, emocional y social. En el contexto migratorio, el trabajo adquiere significados específicos que se vinculan con la identidad, el reconocimiento, el proyecto de vida y la integración en la sociedad receptora. Este análisis puede estructurarse en torno a dos dimensiones fundamentales: experiencia laboral y proyecciones a futuro, cada una con indicadores que reflejan tanto el nivel individual como las condiciones estructurales.

La experiencia laboral de las tres mujeres migrantes bolivianas influye directamente en su percepción del entorno de trabajo y en el grado de satisfacción o insatisfacción que este les genera. Dichas vivencias inciden en su bienestar emocional y en la percepción de dignidad laboral.

En muchos casos, la necesidad económica las lleva a aceptar empleos que no se corresponden con sus expectativas, lo que puede derivar en sentimientos de frustración cuando existe una desconexión entre lo esperado y la realidad laboral que enfrentan.

La discriminaciones que ellas han sufrido, cualquiera sea del tipo que sea, impacta negativamente en las mujeres migrantes tanto para sus relaciones laborales como para su autoestima, el ejemplo claro nos lo dice (E3) Mireya, cuando se sentía discriminada por ser “de otro lado”.

E3 Mireya:” No, me decía este que, o sea me decía: Tienes que hacer esto, si no lo haces, ya sabes, sabes porque tú tienes que aprender, tu vienes de otro lado y tienes que aprender, este, pero es que ella me dejaba notas que no tenía nada que ver con el trabajo”.

Las relaciones con el empleador es clave para el clima laboral, el reconocimiento y valor que él jefe o la jefa puede dar al trabajo desempeñado es clave para favorecer el sentimiento y la aceptación a las mujeres migrantes ya que dinámicas positivas pueden favorecer el sentimiento de pertenencia. El reconocimiento salarial o simbólico, incide en el sentido subjetivo del trabajo, ellas consideran que el trato ha sido determinante para su inclusión, si este es negativo puede reforzar la percepción de explotación y abuso.

E2 Martha: “Yo empecé ganando 600 euros al mes y nada más. No cambió nada. No cambió nada. Ellos se hacían cargo de pagarme el seguro social y ya está. Pero ni me disminuyeron ni me aumentaron nada. Nada.” (Refiriéndose a que su sueldo no cambio cuando obtuvo los papeles y tuvo contrato laboral).

Las proyecciones de vida de las participantes en este trabajo de investigación van muy ligadas a sus condicionantes laborales, así como (E2) Martha proyecta su futuro mejorando sus condiciones laborales gracias a que pudo realizar un curso de

formación profesional en Barcelona: “hice una prueba de acceso a grado superior y accedí al curso de grado superior en Administración y Finanzas”. (E1) María considera que mejoraría sus condiciones laborales si existiera alguna forma de “Mejorar las condiciones” para las mujeres migrantes.

Los cambios personales y familiares por los que atraviesan las mujeres migrantes bolivianas están ligados a los ciclos de vida, decisiones familiares y bienestar colectivo. Sus trayectorias laborales han determinado sus decisiones en cuanto a residencia, educación de los hijos o reunificación familiar. Para ellas el bienestar familiar es importante y el progreso y educación de los hijos se convierte en un tema principal de sus proyectos familiares. Así lo demuestra (E1) María, cuando habla de la educación de sus hijos.

“: No, no podía, tenía que trabajar teníamos que trabajar, para que nuestro hijos estudien, ¿no?, para que nuestros dos hijos estudien, sí, entonces nosotros aparcamos del lado lo nuestro para que ellos puedan estudiar, entonces ha sido difícil para nosotros.”

El proyecto de vida de las migrantes bolivianas es también un proyecto de familia, donde el bienestar de sus miembros y en especial de sus hijos se convierte en uno de los ejes principales que promueven su migración,

Analizar estas dimensiones permite visibilizar cómo los migrantes negocian su lugar en la sociedad a través del trabajo, resignificando su experiencia de vida y proyectando nuevas formas de pertenencia, reconocimiento y movilidad.

6. CONCLUSIONES

El presente estudio ha permitido comprender en profundidad cómo las mujeres bolivianas migrantes en el Área Metropolitana de Barcelona construyen sus trayectorias migratorias y laborales dentro de un entramado marcado por desigualdades estructurales, pero también por estrategias de agencia y resiliencia. Lejos de tratarse únicamente de un cambio geográfico, la migración se configura como un proceso relacional, en el que confluyen decisiones personales, vínculos

familiares y condiciones estructurales, revelando así la naturaleza compleja y dinámica de estas experiencias.

Los resultados obtenidos evidencian que las motivaciones migratorias responden a una combinación de factores económicos, familiares y sociales, dando origen a proyectos de vida inicialmente temporales que, en muchos casos, se prolongan más allá de lo previsto. En este proceso, las redes familiares y comunitarias desempeñan un rol central tanto en la toma de decisiones como en la inserción y adaptación en el país de destino. La migración planificada está, no obstante, sujeta a giros inesperados que las mujeres enfrentan mediante estrategias de movilidad, adaptación y resistencia, ya que muestran una notable capacidad de agencia.

Las trayectorias laborales de estas mujeres están fuertemente atravesadas por condiciones de precariedad, informalidad y desvalorización profesional, especialmente debido a la no homologación de sus títulos académicos y a la segmentación del mercado laboral, donde predominan los empleos feminizados, racializados y escasamente valorados, como los relacionados con los cuidados y el trabajo doméstico. Esta realidad se articula con una estructura ocupacional jerarquizada sustentada en la división sexual del trabajo y en la reproducción de estereotipos de género, clase y etnicidad.

Sin embargo, frente a este escenario desigual, las mujeres migrantes bolivianas no adoptan un rol pasivo. Por el contrario, desarrollan múltiples estrategias para acceder, mantenerse y avanzar en el mercado laboral, haciendo uso activo de sus redes de apoyo tanto familiares, comunitarias e institucionales, así como de su capital humano y social. Estas redes no solo facilitan su inserción económica, sino que también funcionan como mecanismos de contención emocional y sociocultural ante los desafíos de la migración.

A pesar de los obstáculos, muchas de estas mujeres resignifican sus trayectorias como una inversión para el futuro bienestar de sus hijos, proyectando sus esfuerzos presentes como parte de un proyecto de mejora intergeneracional. Asimismo, algunas optan por formarse en el país de destino para mejorar sus oportunidades, demostrando así una búsqueda constante de movilidad social dentro de un entorno adverso.

En este sentido, el análisis de sus experiencias laborales no puede desligarse del contexto sociolaboral y familiar en el que se inscriben, donde se visibiliza la dificultad de conciliar el trabajo productivo con las responsabilidades reproductivas, en ausencia de un respaldo institucional suficiente. Esta situación subraya la urgencia de diseñar e implementar políticas públicas con enfoque interseccional que reconozcan la especificidad de sus vivencias y promuevan condiciones laborales dignas, así como su plena inclusión en la sociedad de acogida.

Finalmente, este trabajo busca contribuir a la visibilización de las voces y vivencias de las mujeres bolivianas migrantes, mostrando tanto las múltiples formas de exclusión a las que se enfrentan como la capacidad de resistencia y agencia con la que reconstruyen sus trayectorias vitales y laborales en contextos marcados por la precariedad y la desigualdad estructural.

A modo de prospectiva esta investigación invita a reflexionar también sobre las proyecciones y estrategias en las segundas generaciones.

7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

Abramo, L. (2004). ¿Inserción laboral de las mujeres en América Latina: una fuerza de trabajo secundario? *Revista Estudios Feministas*, 12(2), 224-235

Álvarez de los Mozos, F. J. (2013). *Capital social de las asociaciones de inmigrantes: Asociaciones bolivianas, colombianas, ecuatorianas y peruanas en Barcelona, Bilbao, Madrid y Valencia*. Deusto.

Bourdieu, P. (1994). *Razones prácticas: Sobre la teoría de la acción*. Tomás Kauf. Trad. Anagrama (1997)

Bourdieu. (2000). Las formas del capital: Capital económico, Capital cultural y capital social. En Bourdieu, P. Poder, derecho y clases sociales. Barcelona, Desclée.

Chant, S. (2007). *Gender, generation and poverty: Exploring the 'feminisation of poverty' in Africa, Asia and Latin America*. Edward Elgar Publishing.

Colectivo IOÉ (2012). Impactos de la crisis sobre la población inmigrante. Madrid: OIM.

Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). (2006). *La reciente inmigración latinoamericana a España*. Recup. en: <https://www.cepal.org/es/publicaciones/7177-la-reciente-inmigracion-latinoamericana-espana>

Crenshaw, Kimberly (1991), "Mapping the Margins: Intersectionality, Identity Politics, and Violence against Women of Color". *Stanford Law Review*, v. 43, n. 6, p. 1241-1297, jul. 1991.

Gil, S. (2005). Muros alrededor de 'El Muro'. Prácticas y discursos en torno a la inmigración en el proceso de construcción de la política migratoria comunitaria. En M. Martín Palomo, M. Miranda, & C. Vega Soliz, *Delitos y fronteras. Mujeres extranjeras en prisión* (págs. 113-138). Madrid: Universidad Complutense de Madrid.

Granovetter, M. (2000). La fuerza de los Vínculos Débiles. *Política y Sociedad*, 33, 41-56.

Hernández, R., Fernández, C., y Baptista, P. (2014). Metodología de la investigación. McGraw-Hill.

Hinojosa, A. (2009). Buscando la vida: *Familias bolivianas transnacionales en España*. CLACSO; Fundación PIEB. ISBN 978-99954-32-48-5.

Magliano, María J. (2009). *Migración, género y desigualdad social. La migración de mujeres bolivianas hacia Argentina*. Estudios Feministas, Florianópolis, 17(2): 344

Molpeceres, L. (2012). *Situación laboral de las mujeres inmigrantes en España*. Cuadernos de Relaciones Laborales, 30(1), 91-113.

Mora, L. (2007). *Publicación de las Naciones Unidas* (LC/G.2346-P). Naciones Unidas. ISBN 978-92-1-323103-6.

Mora, C. (2004). Globalización, género y migraciones. *Polis. Revista de la Universidad Bolivariana*, 7(20), 285–297.

Morales, L., Anduiza, E., Rodríguez, E., & San Martín, J. (2008). *Capital social, pautas identitarias y actitudes hacia “los otros”: La incorporación cívica de la población de origen inmigrante en Barcelona y Madrid*. Panorama Social, (8), Segundo semestre.

Muñoz Comet, J. (2021). La crisis de la COVID-19 impacta sobre la desigualdad de empleo entre inmigrantes y autóctonos. El Observatorio Social de la Fundación” la Caixa”. <https://elobservatoriosocial.fundacionlacaixa.org/es/-/la-tesis-de-la-covid-19-impacta-sobre-la-desigualdad-de-empleo-entre-inmigrantes-y-autoctonos>

Oso, Laura (1998), *La migración hacia España de mujeres jefas de hogar*, Madrid, Instituto de la Mujer, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Serie Estudios nº 52.

Oso Casas, L. Martínez, R. (2008). *Domésticas y cuidadoras: mujeres inmigrantes latinoamericanas y mercado de trabajo en España, L’Ordinaire des Amériques*, Vol. 208-209, Pág. 143-161.

Parella Rubio, S. (2003). *Mujer inmigrante y trabajadora: la triple discriminación.. Rubí Barcelona*, (España): Anthropos.

Parella Rubio, S. (2005). *Segregación laboral y vulnerabilidad social de la mujer inmigrante a partir de la interacción entre la clase social, el género y la etnia. El uso de las políticas sociales por las mujeres inmigrantes*, 97-136. Depósito Digital de Documentos de la Universidad Autónoma de Barcelona.

Parella, S; Piqueras, C.; Speroni, T. (2023). ¿Revirtiendo la violencia institucional hacia las mujeres migrantes en el servicio doméstico?. El caso de la subvención para la creación de nueva ocupación en el ámbito del trabajo domiciliario de cuidados en Cataluña. *Migrations*, (59), 1-21. <https://doi.org/10.14422/mig.2023.024>

Pedone, Claudia. (2011). Familias en movimiento, el abordaje teórico metodológico del transnacionalismo familiar latinoamericano en el debate académico español. *Revista Latinoamericana de Estudios familiares*, 3, enero-diciembre, 223-244

PIORE, Michael. “Notes for a theory of labour market stratification”. In: Edwards, Richard; Reich, Michael y Gordon, David. *Labor Market Segmentation*. Lexington: Health and Co, 1975, p.125-150.

Piqueras, Cerdá C. (2020). *Abriendo Trocha. Migraciones de retorno a Colombia desde España*. (Tesis Doctoral. Universidad Autónoma de Barcelona)

Pizarro, J. (2007). Feminización de las migraciones en América Latina: discusión y significados para políticas. *Actas del Seminario Mujer y Migración, Conferencia Regional sobre Migraciones* (págs. 125-131). El Salvador: San Salvador.

Speroni, T. (2019). *Desencajes y Bricolajes de la Protección Social: Las Familias Transnacionales Bolivianas en Barcelona y Sao Paulo*. (Tesis Doctoral. Universidad Autónoma de Barcelona)

Verd, J. M., & Lozares, C. (2016). *Introducción a la investigación cualitativa: fases, métodos y técnicas*. Editorial Síntesis

Viveros Vigoya, M, (2016). *La interseccionalidad: una aproximación situada a la dominación*. *Debate Feminista*, 52. <https://doi.org/10.1016/j.df.2016.09.005>

Ley Orgánica 2/2009, de 11 de diciembre sobre migraciones. [Ref. BOE-A-2009-19949](#).

8. ANEXO

GUIÓN DE ENTREVISTAS

A tiempo de agradecerte por tu gentil colaboración para el desarrollo de este trabajo académico, quiero informarte que todo lo que hablemos aquí será en total confidencialidad, tu nombres quedará resguardado anónimamente. Para la realización de esta entrevista me gustaría hacerte conocer que toda nuestra conversación será grabada y que su utilidad será única y estrictamente utilizada para el trabajo que nos ocupa.

1.- Datos generales (Características sociodemográficas)

- ¿Podrías contarme un poco sobre ti?. Tu edad, Tu país de origen y ciudad de nacimiento. ¿Siempre has residido en la misma ciudad?
- ¿Tienes hijos/as? ¿Cuántos? ¿De qué edades? ¿Donde residen?
- ¿Cuál es tu nivel educativo? ¿Qué estudios tienes finalizados?
- ¿En qué año migraste a España? ¿Ha sido esta tu primera experiencia migratoria o ya vienes de alguna otra experiencia?

2.- Inserción en el mercado laboral durante el proceso migratorio

- ¿Cuáles fueron los principales desafíos que enfrentaste al buscar trabajo en el área metropolitana de Barcelona?
- ¿Cuáles o de que tipo han sido los empleos en los que te has desempeñado desde tu llegada?
- ¿Consideras que tu nivel educativo y experiencia laboral si las has tenido previamente, han sido reconocidos y valorados a la hora de buscar empleo en Barcelona?
- Has estado alguna vez en el paro? ¿Durante los años de la crisis te quedaste alguna vez sin trabajo? (O el marido si lo tuviera)

3.- Barreras laborales y discriminación

- ¿Has sentido un trato discriminatorio en tu lugar de trabajo por ser mujer inmigrante?
- ¿Has vivido directa o indirectamente alguna experiencia de discriminación por tu origen, tu color de piel o por tu acento
- ¿Has enfrentado barreras relacionadas con el idioma, la cultura y las costumbres en tu entorno laboral?

- ¿Crees que las condiciones laborales, hablando en términos de salarios, horarios y estabilidad son diferentes para las mujeres inmigrantes en comparación con las autóctonas, refiriéndonos específicamente al tipo de trabajos que desempeñas?

4.- Experiencias de Género en el trabajo

- ¿Crees o sientes que las mujeres inmigrantes enfrentan mayor grado de dificultades laborales en comparación con los hombres inmigrantes?. Si es si o no, ¿Por qué?
- ¿Te has sentido vulnerable o expuesta a situaciones de acoso o abuso en el trabajo?
- ¿Como es la relación y el trato con tus jefes? ¿Consideras que tienes un trato diferente o especial por tu género o nacionalidad?

5.- Estrategias de inserción y adaptación

- ¿Qué estrategias has utilizado para adaptarte y superar las dificultades que has podido encontrar en el trabajo?
- Cuando llegaste a Barcelona con que tipos de redes de apoyo contaste? ¿Tuviste ayuda de familiares, de instituciones o de algún tipo de sindicato para encontrar trabajo o para solucionar algún problema relacionado con el mismo?
- O si existe algún otro tipo de red de apoyo con el cual contaste, cual fue y de qué manera te ayudaron?

6.- Proyecciones a futuro

- ¿Tus aspiraciones y metas personales han sido o están siendo cumplidas?
- ¿Sientes o crees que tienes oportunidades de mejorar laboralmente en este país?
- Si pudieras cambiar algo en el sistema laboral para mejorar la situación de las mujeres inmigrantes. ¿Qué te gustaría cambiar?
- Te gustaría añadir alguna reflexión personal o compartir algo que para ti sea importante y crees que no te lo he preguntado.

Hasta aquí nuestra entrevista. Agradecerte por el tiempo, la buena predisposición y la amabilidad con la que has respondido a mis preguntas, y sobre todo por habernos contado tu experiencia en este difícil proceso que representa, para todas las personas el hecho de inmigrar y empezar una nueva vida en un país lejano, alejado de tus seres queridos y dejando atrás parte importante de tu vida.

CONSENTIMIENTO INFORMADO DE LA INVESTIGACIÓN CON FINES ACADÉMICOS.

El estudio del que se informa a continuación corresponde a un trabajo de final de grado realizado en la facultad de Sociología de la Universidad Autónoma de Barcelona, por la alumna: Katia E. Leyton Gutiérrez.

El objetivo de este estudio es atender y analizar “Las experiencias laborales de las mujeres bolivianas en el mercado de trabajo del área metropolitana de Barcelona”.

Con el fin de comprender estos procesos es importante el diálogo con mujeres bolivianas que su experiencia laboral en España se haya realizado en el área metropolitana de Barcelona y de las cuales podamos conocer su proceso migratorio y su inserción en el mercado laboral.

La persona participante en este estudio, a través de la entrevista presencial, colabora completamente de forma voluntaria, disponiendo de la opción de responder a las preguntas que ella misma considere. La investigadora se compromete a mantener la confidencialidad de la información facilitada por la persona entrevistada, asegurando su anonimato y el de las personas que hayan sido nombradas durante el dialogo entablado, por medio de un pseudónimo.

Si la persona entrevistada lo desea, puede recibir a futuro información sobre los resultados de la investigación.

Gracias por su colaboración

Firma de la entrevistadora:

En.....a.....de.....de 20