



ACTIVITATS

TESIS

GRUPS DE RECERCA

ENTREVISTES

AVENÇOS

A FONTS

ECONOMIA**12/2013 - Desigualtat salarial persistent, inestabilitat salarial i ocupació temporal a Espanya**

La desigualtat salarial dels treballadors a temps complet es va reduir durant la segona meitat dels noranta a Espanya. Un treball troba que aquesta reducció es deu a una caiguda de la inestabilitat dels salaris. Com que l'ocupació temporal també es va reduir, s'estudia l'efecte que el tipus de contracte laboral té sobre l'estructura de la desigualtat i es troba que els treballadors temporals pateixen més inestabilitat salarial, el que suggereix que la caiguda en la contractació temporal ajuda a explicar la davallada en la inestabilitat salarial observada.

Referències

Cervini-Plá, María; Ramos, Xavier. Long term earnings inequality, earnings instability and temporary employment in Spain: 1993-2000. British Journal of Industrial Relations, 50(4): 714-735 (2012).

A la majoria de ciutadans no els agrada la desigualtat salarial, potser perquè la troben desproporcionada o injusta. No obstant, no totes les desigualtats tenen les mateixes conseqüències i, per tant, no es consideren igual de dolentes. En aquest sentit, conèixer l'estructura de la desigualtat salarial esdevé especialment rellevant per jutjar la distribució dels salaris i dissenyar millors polítiques laborals.

L'evolució de la desigualtat salarial pot estar dominada per diferències que persisteixen al llarg del temps o pot reflectir inestabilitat. La desigualtat de llarg termini captura les diferències que persisteixen al llarg del cicle vital, de tal forma que els individus que guanyen més, guanyen sistemàticament més, el que comporta estructures salarials rígides on els individus no canvien la seva posició a la distribució. Aquestes disparitats persistents poden ser el resultat del canvi tecnològic esbiaixat envers els més formats o de canvis en la demanda que beneficien els treballadors millor remunerats.

La inestabilitat de salaris, en canvi, recull les disparitats en els salaris que porten a què cap individu guanyi sistemàticament més que els altres, el que normalment comporta nombrosos canvis de posicions (reordenacions) a la distribució de salaris al llarg del temps. La inestabilitat salarial està relacionada amb la disminució de la qualitat de la relació laboral entre treballadors i empreses, que probablement es deu a l'increment de la subcontractació de processos productius o a la reducció en la protecció laboral dels treballadors. Aquest últim motiu és especialment rellevant pel nostre estudi, ja que el mercat de treball espanyol es caracteritza per la baixa protecció laboral dels treballadors temporals i l'elevat percentatge que aquests representen —el doble que la mitjana europea.

El nostre estudi aporta evidències, per primera vegada, sobre la importància de la desigualtat persistent i de la inestabilitat salarial a Espanya en un període (1993-2000) en què la desigualtat es redueix. Així mateix, també examinem l'impacte de la contractació temporal sobre la inestabilitat de salaris. Conèixer millor aquesta relació és important, atès que durant les últimes tres dècades varis països europeus han modificat la protecció laboral dels treballadors per combatre increments en l'atur. Malgrat això, encara no hi ha evidència clara de la suposada relació positiva entre una protecció laboral més baixa i la inestabilitat salarial.

Estudiar el mercat de treball espanyol durant la segona meitat dels noranta és oportú perquè durant aquest període els contractes temporals es van reduir notablement, passant de representar un màxim del 35% al 1995 al 32% a finals dels noranta. Aquesta ràpida reducció es deu majoritàriament a la implementació de canvis en algunes provisions clau de la protecció laboral dels treballadors amb la intenció de reduir la temporalitat en el mercat de treball espanyol. Una de les reformes laborals més importants, la de 1997, per exemple, va reduir els costos d'acomiadament i les cotitzacions a la seguretat social per alguns contractes nous.

Els nostres resultats suggereixen que la reducció en la desigualtat salarial es deu sobretot a una caiguda en la inestabilitat. En altres paraules, al llarg del període mostrat (1993-2000), la dispersió salarial esdevé més persistent i molt menys transitòria. Els nostres resultats també mostren que aquesta reducció en la inestabilitat s'explica per la davallada de l'ocupació temporal.

L'estudi també conclou que l'estructura de la desigualtat salarial canvia al llarg del cicle vital: en termes relatius, les disparitats persistents s'incrementen al llarg del cicle vital, el que implica una menor inestabilitat salarial pels més grans. En altres paraules, la inestabilitat salarial sembla disminuir al llarg del cicle vital, essent especialment alta pels més joves. Aquest patró és consistent amb l'evidència trobada en altres estudis per als països europeus.

Xavier Ramos
Departament d'Economia Aplicada

Xavi.Ramos@uab.cat

AVENÇOS**Nova proposta per mesurar la mobilitat educativa**

L'associació entre els nivells educatius dels pares i el dels fills determina de manera inversa la mobilitat intergeneracional. Un nou índex permet quantificar el grau de mobilitat educativa i els seus canvis al llarg d'un període concret. Els resultats mostren diferències territorials i un augment de les possibilitats de mobilitat educativa amb el temps.

[+]

AVENÇOS**Els perills econòmics del pic del petroli a Estats Units**

Un estudi de l'ICTA-UAB i la Universitat de Maryland (UMD) alerta dels sectors que podrien posar en risc al conjunt de l'economia nord-americana davant el fenomen del pic del petroli. Els investigadors recomanen accions immediates al govern i als sectors privats per reduir la vulnerabilitat d'aquestes indústries.

[+]

AVENÇOS**Ciutats compactes... però amb espai públic i oportunitats d'oci**

Un treball amb la participació d'un investigador de la UAB estudia la petjada ecològica individual de la mobilitat i de l'habitatge a la regió metropolitana de Barcelona. Els resultats assenyalen una reducció de la petjada en augmentar la densitat fins a un cert llindar, a partir del qual augmenta la petjada a causa dels comportaments compensatoris.

[+]

A FONTS**L'impacte científic de la col·laboració universitat-empresa**

Un estudi de la UAB ha analitzat els projectes científics en què col·laboren universitat i empresa en base al seu impacte en les revistes científiques. Aquest treball conclou que cal tenir en compte la qualitat de les publicacions dels col·laboradors en l'empresa, ja que repercuteix en la qualitat del projecte científic de col·laboració amb la universitat.
[+]

Si tens propostes: premsa.ciencia@uab.es

E-mail per rebre el nostre butlletí

Enviar

2014 **Universitat Autònoma de Barcelona**

DL B.11870-2012 ISSN 2014-6388