

Veterinaris

revista dels col·legis oficials de veterinaris de barcelona i tarragona • nº 57 novembre 2001



**Alimentació d'estruços
reproductors**

**Manquen veterinaris a
Catalunya?**

Campionat d'esquí

**Festa de
Sant Francesc**



TARGETA VISA COLEGIO DE VETERINARIO

*Al Grup Banc Popular sabem que la seva
professió és molt important.*

Per això hem creat la

**TARGETA VISA COLEGIO
DE VETERINARIOS**

exclusivament per a vostè.

Identificativa d'una professió tan

important com la seva en dues

versions CLÀSSIC i OR.



AMB AVANTATGES EXCEPCIONALS

Pot domiciliar el pagament en el seu banc habitual, comissió gratuïta el primer any. Assegurança de accidents de fins a 100 milions en la versió Or. Responsabilitat limitada en cas de pèrdua o robatori. Descompte en hotels i companyies de lloguer de cotxes. Reposició immediata en cas de pèrdua o robatori.

.....
**PREGUNTI EN QUALEVOLE DE LES NOSTRES
SUCURSALS O TRUQUI AL TELÈFON
902 301 000**



GRUPO BANCO POPULAR

**sumari**

Alimentació d'estruços	
reproductors	4
Festa de Sant Francesc	17
Apropem	22
Manquen veterinaris a Catalunya?	25
Campionat d'esquí	28
Entrevista a Carles Alba	33
Tribuna oberta	41

**REVISTA DEL COL·LEGI OFICIAL DE
VETERINARIS DE BARCELONA I TARRAGONA**
Nº 57 • NOVEMBRE 2001

REDACCIÓ I COORDINACIÓ:

Consell de Redacció: Junta COVB

Francesc Monné, Joan Mesia, Pilar Gurria, Albert Sordé, Montse Pérez, Teresa Rigau, Ana Avellaneda, Manel Giménez, Fernando Royo, Antonio Ballester, Sílvia Serdà
Edició: David Quesada

EDITA: Col·legi de Veterinaris de Barcelona

Av. República Argentina, 21-25 • 08023 Barcelona •
Tel. 93 211 24 66 • Fax: 93 212 12 08
e-mail: covb@covb.es • <http://www.covb.es>

DISSENY, IMPRESSIÓ I DISTRIBUCIÓ:

Editorial MIC. Campanillas, 26
24008 León • Tel. 987 27 27 27
Fax: 987 27 16 18
E-mail: mic@editorialmic.com

PUBLICITAT: Editorial MIC. Tel. 987 27 27 27

Dipòsit Legal: B-43.999-96
Exemplar gratuït per als col·legiats

editorial

PER QUÈ VOLEM TORNAR AL CONSEJO

Ja n'hem parlat en anteriors ocasions a la revista, però volem insistir un cop més per què creiem que és una qüestió prou important que tindrà repercussions decisives pel futur del COVB. Es tracta del nostre retorn al Consejo General de Colegios Veterinarios de España (CGCVE).

Per què volem tornar al Consejo? Básicament, per dos motius: en primer lloc, per què confiem en el nou president, Juan José Badiola, un home obert, dialogant i coneixedor dels veritables problemes de la veterinària a Espanya, que a més aporta noves idees i un concepte de gestió de la institució amb el qual ens identifiquem plenament. L'exemple més clar és la seva voluntat daprovar pel proper exercici uns pressupostos austers i rigorosos.

En segon lloc, perquè la veterinària catalana no pot continuar aïllada en el contexte nacional i europeu. Tenim un pes específic que hem de fer valer, davant el govern de Madrid, les autoritats europees i els organismes internacionals relacionats amb la veterinària i la seguretat alimentària. Per això tant sols ho podrem fer si participem en les institucions reconegudes com a interlocutors per aquestes instàncies. El mateix Badiola n'és conscient, i així ens ho ha manifestat més d'un cop, de la importància de les nostres idees i punts de vista.

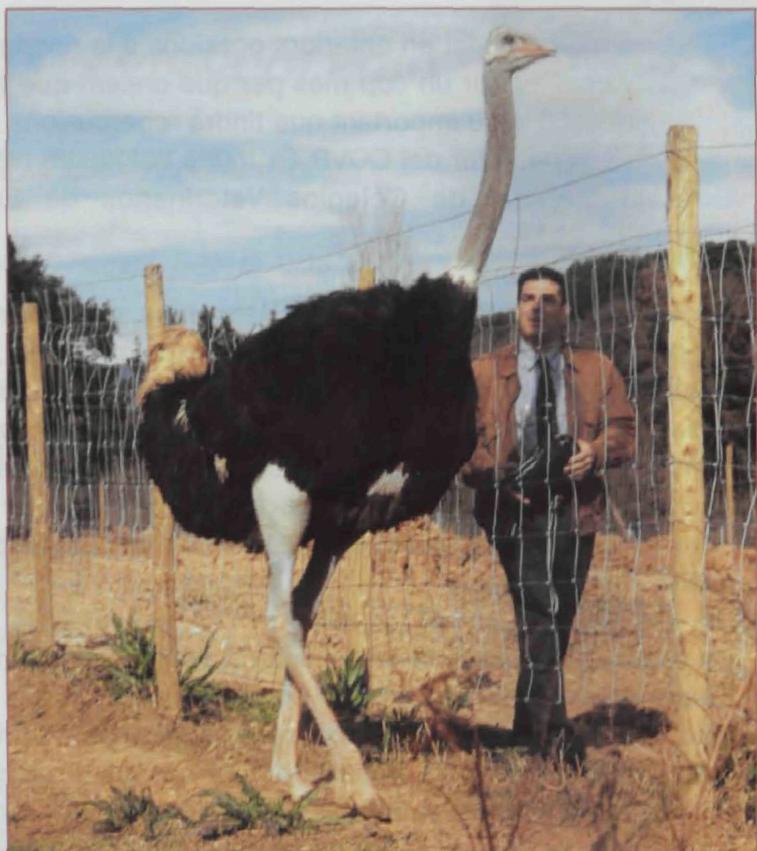
Actualment, la Junta i els Serveis Jurídics del COVB treballen en la redacció del Conveni que pot segellar l'acord amb el CGCVE. En el cas que arribem a una entesa amb el Consejo, sotmetren aquest文本 a aprovació en la propera Assemblea General Ordinària del mes de desembre. Nosaltres creiem que ha arribat el moment de reprendre la via de la col.laboració que vam deixar fa uns anys. Però cal el vostre recolzament, per què és una decisió que hem de prendre tots plegats.

LA ALIMENTACION DE LOS AVESTRUZES REPRODUCTORES

Joan Mesia

Marketing Manager Nature Animal Feed Additives

Vicedecano de la Junta del COVB



El autor junto a un ejemplar adulto de aveSTRUZ macho reproductor

Introducción

En toda clase de explotación ganadera, la combinación de raciones óptimas en cada periodo de producción o crecimiento y un manejo adecuado, buenas instalaciones y una genética óptima contribuyen a proporcionar los máximos beneficios sobre el producto final. Desgraciadamente, en la explotación del aveSTRUZ existen todavía muchos interrogan-

tes en todas estas variantes. En primer lugar, no hay una uniformidad genética que nos permita tomar esta variable como una constante, como nos puede ocurrir en otro tipo de explotaciones, como los broilers, facilitándonos todo tipo de investigación y pruebas a realizar. Actualmente sólo disponemos de cuatro subespecies, que podríamos agrupar en dos especies, "de cuello azul" y "cuello rojo" y un híbrido comercial, denominado "African Black" o aveSTRUZ negra, que tiene su origen en el cruce de *S.c.australis* con otras subespecies. Lo que sí parece claro es que los reproductores a elegir para optimizar las producciones deben ser de "cuello azul" por su tamaño y "African Black" por su fecundidad y fertilidad. Al tener que trabajar con subespecies, nos encontramos una escasa fijación de sus caracteres genéticos, lo que conlleva la existencia de muchas variaciones según el origen de estos animales. Si a todo ello se suma la gran diversidad en el diseño de las explotaciones con sus diferentes condiciones climatológicas y la escasez de trabajos de investigación sobre el tema, el resultado es una situación de escasa base científica para poder afirmar cuáles son los requerimientos óptimos en cada fase de producción, en comparación con otras explotaciones aviares.

El primer factor que debemos tener en cuenta para poder diseñar la ración óptima es que el animal consume nutrientes, y éstos de forma independiente son los que debemos valorar a nivel de ración y consumo. La inclusión de ingredientes vendrá determinada por su disponibilidad, propiedades antinutritivas



que presenten, concentración de nutrientes y su precio; siempre dando por hecho que los ingredientes que adquirimos son de calidad y están en perfecto estado de conservación. Todo ello implicará una buena valoración de los ingredientes que incorporemos a la ración y una variación de inclusión en una misma ración en función del contenido de nutrientes que contengan y su precio.

Es importante tener claro que una mezcla de ingredientes fija nos puede dar un buen resultado productivo en un momento y no tan bueno en otro. Esto es debido a que la concentración de nutrientes de un ingrediente varía en función de la variedad, zona de recolección, climatología y momento del corte, entre otros.

Realmente si queremos seguir mejorando las producciones, es imprescindible conocer la composición nutritiva que estamos aportando en cada momento en la ración completa y junto a los resultados productivos que estamos obteniendo, podremos ir realizando las modificaciones oportunas, para optimizar la ración a la genética, tipo de instalación y climatología.

El tracto gastrointestinal del adulto

El aveSTRUZ adulto presenta ciertas diferencias anatómicas gastrointestinales respecto a otras aves. Carece por ejemplo de dos órganos, el buche y la vesícula biliar. La función de almacenaje del primer órgano es sustituida en el aveSTRUZ por un proventrículo muy desarrollado y una molleja de gran tamaño. La falta de la vesícula biliar tiene su importancia en las primeras edades, ya que al no

disponer de ella, el aveSTRUZ no puede almacenar los jugos biliares, y al no tener un hígado en pleno funcionamiento por su corta edad, no puede producir la totalidad de las sales biliares cuando son requeridas. Sin embargo, esta circunstancia no supone ninguna limitación para la elaboración de raciones en animales adultos, ya que estos animales, a partir de las 10 semanas de vida, tienen una digestibilidad de la grasa del 85.7% y a las 17 semanas del 91.1% (Angel 1993). Pero sin duda la mayor diferencia anatómica es el gran tamaño de su intestino grueso, que supone hasta el 57% del tracto intestinal (Fowler 1991), principal causa de la peculiar fisiología digestiva que presentan estas aves. La principal función del intestino grueso es llevar a cabo la fermentación de la fibra, función que en menor medida también se produce en el proventrículo y molleja. En la porción glandular del proventrículo se segregan las principales enzimas y ácidos que participan en la digestión.

Fisiología de la digestión

La capacidad de fermentar la fibra no nos permite tratar a estos animales como monogástricos puros, como el resto de las aves. El gran tamaño del intestino grueso es debido a la importante función que desempeña, que da a estas grandes aves la peculiaridad de poder digerir el 63% de la fibra neutro detergente (FND) de la ración y el 66% y 38% de la hemicelulosa y celulosa respectivamente (Swart et al. 1987). El resultado de esta fermentación es la formación de ácidos grasos volátiles (AGV), que se absorben principal-

"Los reproductores a elegir para optimizar las producciones deben ser de "cuello azul" por su tamaño y "African Black"

por su fecundidad y fertilidad"

Segmentos del tracto digestivo

Longitud en cm

Porcentaje del total

Esófago	110	4,6
Proventrículo y Molleja	35	1,5
Duodeno	150	6,3
Yeyuno e íleon	700	29,2
Ciegos	100 a	8,4 a
Intestino Grueso	1.200	50
Total	2.395 b	100

(a) Cada uno de los ciegos tiene 100 cm de longitud. La suma de ambos se ha utilizado para calcular el porcentaje del total del aparato digestivo.

(b) Incluye la longitud de ambos ciegos

Edad en semanas	E.Met.avestruz	Digestibilidad FND%	Digestibilidad Grasa%
3	1.731	6.5	44.1
6	2.337	27.9	74.3
10	2.684	51.2	85.7
17	2.739	58.0	91.1
30	2.801	61.6	92.9

Cuadro II. Valores de energía metabolizable aparente, FND y digestibilidad de la grasa en avestruces en una ración de 1983 Kcal/Kg de E. Met. Aves, 24% de proteína, 7% de grasa bruta y 33% de FND. Angel, 1993

mente en el intestino grueso, permitiendo al aveSTRUZ cubrir el 76% de sus necesidades de energía metabolizable.

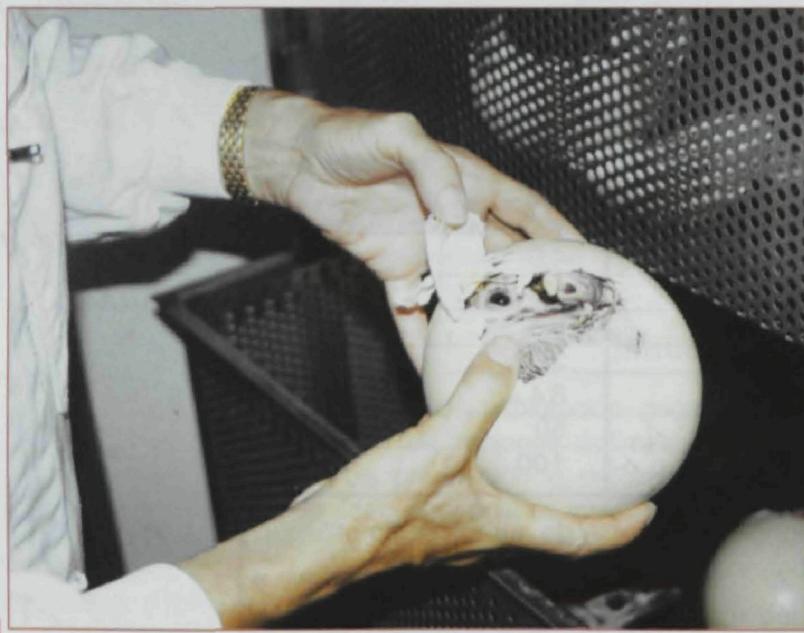
Esta producción de AGV es muy similar a la de los rumiantes, excepto en la producción de acetatos frente al resto de AGV (Mackie 1987). Mucho nos queda por saber sobre el tipo de fermentación que realizan, que permite al aveSTRUZ obtener más energía de la ración que otro tipo de ave. Al igual que con los rumiantes, si podemos llegar a incidir sobre el tipo de fermentación (acética, butírica, etc), podremos mejorar el aprovechamiento energético de la ración, optimizando el coste de producción.

También existen algunos trabajos sobre enzimas y proenzimas específicas del fisiognomía digestivo como la pepsina (Pletschke, 1995), Lipasa y amilasa (Oothuizen, 1992), quimotripsinógeno, tripsina y tripsinógeno (Smith 1992), entre otros, que, aunque buenos, no son suficientes para explicar muchas incógnitas que presentan estas aves.

Al inicio de la explotación intensiva del aveSTRUZ, se alimentaba a éstos con raciones similares a las de los pavos, por el desconocimiento sobre el tema. Personalmente pude observar los problemas ocasionados por estas dietas. Principalmente se producía una alteración en la fermentación del intestino grueso, debido a los altos niveles de incorporación de almidones en la ración, del orden del 30-35%, lo que ocasionaba que llegaran grandes cantidades de éste al intestino grueso, produciendo una acidosis por la fermentación a ácido láctico. Esto ocasionaba importantes lesiones en la mucosa del intestino, llegando a causar la muerte, principalmente en animales jóvenes.

El tránsito intestinal es lento en estas aves, pudiendo oscilar entre las 36 y la 48 horas dependiendo de la edad y el nivel de fibra de la ración. Cuanto mayor sea el nivel de fibra que incorporemos en la ración, más ralentizaremos el tránsito intestinal, pero también dependerá de la longitud de la fibra que incorporemos. Tenemos que asegurarnos que parte de la fibra incorporada en la ración sea larga, ya que si la incorporamos toda totalmente molidura aceleraremos el tránsito intestinal, provocando una menor absorción de nutrientes y una menor producción de AGV, con el consecuente menor aprovechamiento energético de la ración. Como podemos ver en el cuadro II, el aveSTRUZ adulto puede obtener un 40% más de energía de la ración que un gallo adulto, todo ello debido a la capacidad de fermentación de la fibra.

La digestión de los nutrientes desde la ingestión hasta antes de entrar al intestino grueso es muy similar al resto de los monogástricos. Se produce una digestión enzimática en proventrículo y molleja, con la pertinente liberación de enzimas digestivas en la parte glandular del proventrículo y posteriormente en el páncreas e hígado. En el intestino delgado se produce la absorción de los nutrientes



La alimentación en la fase reproductiva puede influir en el número, tamaño y calidad de los huevos



que han sido digeridos en esta primera porción.

Digestibilidad de los nutrientes y energía metabolizable en avestruces

Todas estas diferencias que hemos mencionado anteriormente presentan la incógnita de cuál es la capacidad de aprovechamiento de los nutrientes por parte del aveSTRUZ. En un principio, parece estar claro que el aprovechamiento energético de los ingredientes por parte de estos animales es diferente al resto de las aves. Esta evidencia es conocida desde hace varios años por varios trabajos publicados, entre otros Swart, Sedwick o Jensen, los cuales sin embargo no permitían discernir independientemente el valor energético de los ingredientes. En 1994 Cilliers realizó la primera experiencia para valorar la energía metabolizable verdadera corregida en nitrógeno para dos materias primas, y en 1995 repitió la experiencia ampliando el número de ellas.

Como podemos ver en el Cuadro III, cuanta más fibrosa es una materia prima, más capacidad tiene el aveSTRUZ de obtener energía.

Mediante esta experiencia se ha podido obtener una ecuación de regresión para calcular la energía metabolizable aveSTRUZ a partir de la energía metabolizable aves.

$$\text{EMVn aveSTRUZ (M.J.)} = 6 + 0.644 \times \text{EMVn aves (M.J.)}$$

Gracias a esta ecuación podemos formular raciones que mantengan una energía constante en las sucesivas formulaciones. Anteriormente, en numerosas ocasiones podíamos encontrarnos diferentes resultados productivos manteniendo una misma energía metabolizable aves, por el simple hecho de realizar variaciones en la incorporación de materias primas con mayor o menor aporte fibroso.

Posteriores estudios realizados por Cilliers en 1996 sobre la comparación de la energía metabolizable aparente y verdadera de los aveSTRUZES y los gallos en el maíz, cebada, avena y triticale confirman el mayor aprovechamiento energético de las materias más fibrosas. Este mismo trabajo nos indica que los polisacáridos no amiláceos, como los B-glucanos y arabinoxilanos, no tienen ningún efecto en el aprovechamiento de las materias primas que los contienen; por lo que podemos decir que el mayor aprovecha-

Ingredientes	Gallos	S.D.	AveSTRUZ	S.D.
Maíz	3.446,38	0.0567	3.585	0.228
Heno alfalfa	956	0.118	2.129,49	0.119
Cebada	2.707,87	0.212	3.329,27	0.251
Avena	2.540,57	0.783	2.932,53	0.291
Triticale	2.824,98	0.224	3.157,19	0.241
Salvado de trigo	2.043,45	0.375	2.846,49	0.221
Altramuz	2.246,60	0.642	3.491,79	0.334
Torta de girasol	2.124,71	0.494	2.578,81	0.278
Torta de soja	2.151	0.165	3.212,16	0.173
Hna. de pescado	3.334,05	0.190	3.610,07	0.203
Hna. Carne y hueso aveSTRUZ	1.993,26	0.126	3.060,59	0.315
Heno phragmites australis	666,81	0.147	2.072,13	0.337
Heno triplex nummularia	1.075,50	0.271	1.673	0.238

Cuadro III. Valores de energía metabolizable verdadera corregida en nitrógeno (EMVn) de las materias primas determinadas en aveSTRUZES y gallos en un 90% de materia seca. Cilliers, 1995

Ingredientes	AveSTRUZ	S.D.	Gallos	S.D.
Cebada	0.826	0.0056a	0.659	0.0077b
Avena	0.691	0.0076a	0.597	0.0178b
Maíz	0.850	0.0162a	0.826	0.0024b
Alfalfa	0.501	0.0121	---	---
Triticale	0.797	0.0060a	0.670	0.0048b

Cuadro IV. Comparación de la digestibilidad de la materia seca (D.M.S.) entre aveSTRUZES adultos macho (120 Kg) y gallos adultos. Cilliers et al. 1996

"Es imprescindible conocer la composición nutritiva que estamos aportando en cada momento en la ración completa"

miento energético de los cereales como la cebada y triticale no sólo es debido a su componente fibroso, sino que el efecto de los factores antinutricionales presentes en ellos no impiden la digestibilidad y absorción de los nutrientes de la ración.

En un principio era de suponer que la digestibilidad del resto de los nutrientes en el aveSTRUZ debería ser muy similar a la de las aves, por realizarse su digestión en la primera parte del tracto digestivo y su absorción en el intestino delgado. Posteriormente experiencias realizadas por Cilliers en 1995 demostraron que estos animales presentan una mayor digestibilidad de los nutrientes, posiblemente por el mayor tiempo de tránsito intestinal, que permite a los enzimas actuar con mayor eficacia y al intestino delgado y grueso tener mayor tiempo para realizar la absorción de los principios nutritivos. Dicha experiencia se realizó con una dieta del 21 % de proteína bruta y un 90 % de materia seca, lo cual no permite saber la digestibilidad de los nutrientes de los diferentes ingredientes, sólo pudiendo concluir que las digestibilidades utilizadas en broilers son una subvaloración en el caso del aveSTRUZ.

Esta subvaloración de la digestibilidad de los diferentes nutrientes de la ración ha ocasionado en numerosas ocasiones engrasamientos excesivos en la producción de estos animales, agravada a su vez por la escasa información sobre la correlación entre el conte-

nido de nutrientes de la ración y el rendimiento. Probablemente una de las mayores lagunas es la relación entre energía y el resto de nutrientes de la ración. Actualmente sólo disponemos de una experiencia de Cilliers et al. en la que determinaron las necesidades de unos animales de 7 meses y las extrapolaron a las diferentes edades.

Requerimientos nutritivos del aveSTRUZ adulto

En toda explotación tenemos animales adultos en diferentes estados productivos, por lo que deberemos definir éstos para determinar los requerimientos nutritivos en cada periodo.

Por regla general los animales que estamos produciendo para carne se sacrifican antes de los doce meses de vida, por lo que los animales de edades superiores es de suponer que permanecen en la explotación como reposición de reproductores. Estos animales alcanzarán la madurez sexual aproximadamente a los 2 años las hembras y a los 3 los machos. Hemos de tener en cuenta que la madurez sexual está influenciada por el fotoperiodo e intensidad lumínica y el momento del nacimiento. Una hembra nacida en primavera alcanzará la pubertad antes que una hembra nacida en otoño o invierno. Esto es importan-

"La principal diferencia anatómica del aveSTRUZ respecto de otras aves es el gran tamaño de su intestino grueso"

Nutrientes	AveSTRUZ				Gallo			
	Dig. aparente S.D.	Dig. verdadera S.D.						
Treonina	0.861	0.00299	0.831	0.00263	0.774	0.0104	0.804	0.0273
Serina	0.874	0.00327	0.849	0.00272	0.814	0.0109	0.823	0.0240
Alanina	0.942	0.00270	0.862	0.00282	0.797	0.0115	0.810	0.0344
Metionina	0.837	0.00319	0.816	0.00300	0.782	0.0162	0.776	0.0444
Phenylalanina	0.815	0.00544	0.809	0.00052	0.748	0.00922	0.723	0.0225
Histidina	0.875	0.00502	0.854	0.00362	0.777	0.0637	0.806	0.0210
Lysina	0.836	0.00350	0.832	0.00386	0.768	0.00726	0.755	0.0187
Isoleucina	0.842	0.00268	0.829	0.00239	0.814	0.0103	0.817	0.0288
Tyrosina	0.831	0.00399	0.816	0.03740	0.753	0.0106	0.764	0.0257
Arginina	0.612	0.00626	0.780	0.00609	0.756	0.00427	0.736	0.0102
Cystina	0.814	0.00984	0.806	0.01880	0.766	0.00378	0.781	0.00960
Leucina	0.871	0.00240	0.859	0.00206	0.836	0.00910	0.825	0.0246
Proteína	0.653	0.01330	0.646	0.01140	0.568	0.0333	0.609	0.0643
Lípidos	0.857	0.00464	0.870	0.00410	0.862	0.00543	0.892	0.0174

Cuadro V. Digestibilidad aparente y verdadera de una ración en aveSTRUZ y gallos



Periodo	P.B. %	Lisina %	Metionina %	Azufrados %	Arginina %	Treonina %	Isoleucina %	Leucina %	E.M. Avestruz Kcal.e.met./kg MS
Mantenimiento	8	0.27	0.11	0.21	0.32	0.17	0.16	0.33	1.553
Reproducción	14	0.68	0.32	0.53	0.70	0.53	0.51	0.88	2.200

Cuadro VI. Recomendaciones en nutrientes para avestruces en los períodos de mantenimiento y reproducción sobre Materia Seca. Cilliers y Van Schalkwyk, 1994.

te al seleccionar los futuros reproductores, ya que una hembra nacida en primavera puede empezar la puesta un año antes que una nacida en otoño. A estos animales que debemos alimentar hasta alcanzar su madurez sexual se les deberá proporcionar una ración poco energética, ya que el engrasamiento excesivo no favorece la capacidad reproductora, por lo que deberemos mantenerlos en un estado corporal bueno pero magro. Un mes antes del momento en que suponemos que entran en su madurez sexual o estado reproductivo podemos realizar un programa de sobrealimentación que favorecerá el inicio reproductivo y la ovulación.

La fase reproductiva del aveSTRUZ es estacional, aproximadamente de febrero-marzo hasta octubre-noviembre, pudiéndose encontrar algunos ejemplares o explotaciones que tienen una puesta más o menos continua durante todo el año. Por regla general debemos intentar tener una parada ovárica en los meses invernales. Ello nos favorecerá el reposo ovárico necesario, para poder iniciar otro periodo reproductivo en plenas condiciones y a su vez nos permitirá el cúmulo de calcio medular para la óptima formación de la cáscara del huevo. En esta parada reproductiva es muy importante evitar el engrasamiento de los reproductores por la poca actividad que tendrán los animales en este periodo. Por ello, tanto a los futuros reproductores como a los reproductores en parada reproductiva tendremos que suministrarles una ración de mantenimiento, que nos asegure un buen estado corporal, pero que evite el engrasamiento.

El resto del periodo, o sea en el periodo reproductivo, deberemos suministrarles una ración de producción, que nos asegure que estamos cubriendo las necesidades de mantenimiento así como de producción de huevos en la hembra y esperma en el macho. Posiblemente la estimación más completa sobre las necesidades nutritivas en estos

periodos sea la obtenida en la experiencia de Cilliers y Van Schalkwyk, 1994.

Hasta el momento, hemos aportado datos de varios trabajos científicos, estimaciones y experiencias realizadas en universidades y en otros países, que no sabemos en qué medida son aplicables en nuestras explotaciones, por nuestra climatología, manejo, instalaciones y genética introducida en el país. Por propia experiencia, puedo decir que los requerimientos expuestos en el Cuadro VI parecen ser insuficientes para mantener a los animales en plena producción. En consecuencia, todas las recomendaciones que se aportan en este artículo son fruto de la propia experiencia en campo y tomando como base las recomendaciones aportadas por Cilliers y col.

El principal parámetro que debemos determinar es la energía que debemos aportar en la ración, para poder obtener las producciones estimadas. Posteriormente la proporción del resto de los nutrientes en base a la energía de la ración. Tenemos que ser conscientes que la energía nos va a condicionar la ingesta total de ración, por lo que va a determinar la ingestión por día de los diferentes

"El tránsito intestinal es lento en estas aves, pudiendo oscilar entre las 36 y la 48 horas dependiendo de la edad y el nivel de fibra de la ración"



Ingredientes	% Máximo incorporación	Ingredientes	% Máximo incorporación
Cebada caballar	Libre	Soja 44-48	Libre
Cebada cervecera	Libre	Guisantes	10
Centeno	5	Manioc 65	10
Maíz	Libre	Melaza Remolacha	3
Sorgo U.S.A.	Libre	Melaza Caña	3
Trigo	Libre	Germen de garrofín 40	5
Triticale	20	Garrofa	15
Hna. maíz	Libre	Alfalfa	Libre
Gluten Feed	8	Paja	10
Gluten Meal	8	Hollejo de uva	3
D.D.G. Maíz	10	Hna aviar	5
Cilindro de arroz	10	Hna carne 50/55	5
Salvado trigo	15	Hna pescado	5
Harinillas trigo	20	Grasa 10/12	3
Semilla girasol	15	Manteca cerdo	3
Full Fat Soja	20	Aceite de Soja/Girasol	3
Girasol 38 %	15	Grasa de pollo	3
Girasol 30-34 %	10	Pan rallado	5
Hna. colza (00)	5	Hna. de galletas	5
Ensilado de maíz	20		

Cuadro VII. Niveles de incorporación de ingredientes en raciones de mantenimiento y reproducción de avestruces

“La fase reproductiva del aveSTRUZ es estacional, aproximadamente de febrero-marzo hasta octubre-noviembre”

nutrientes, que deberán cubrir las necesidades de mantenimiento o producción.

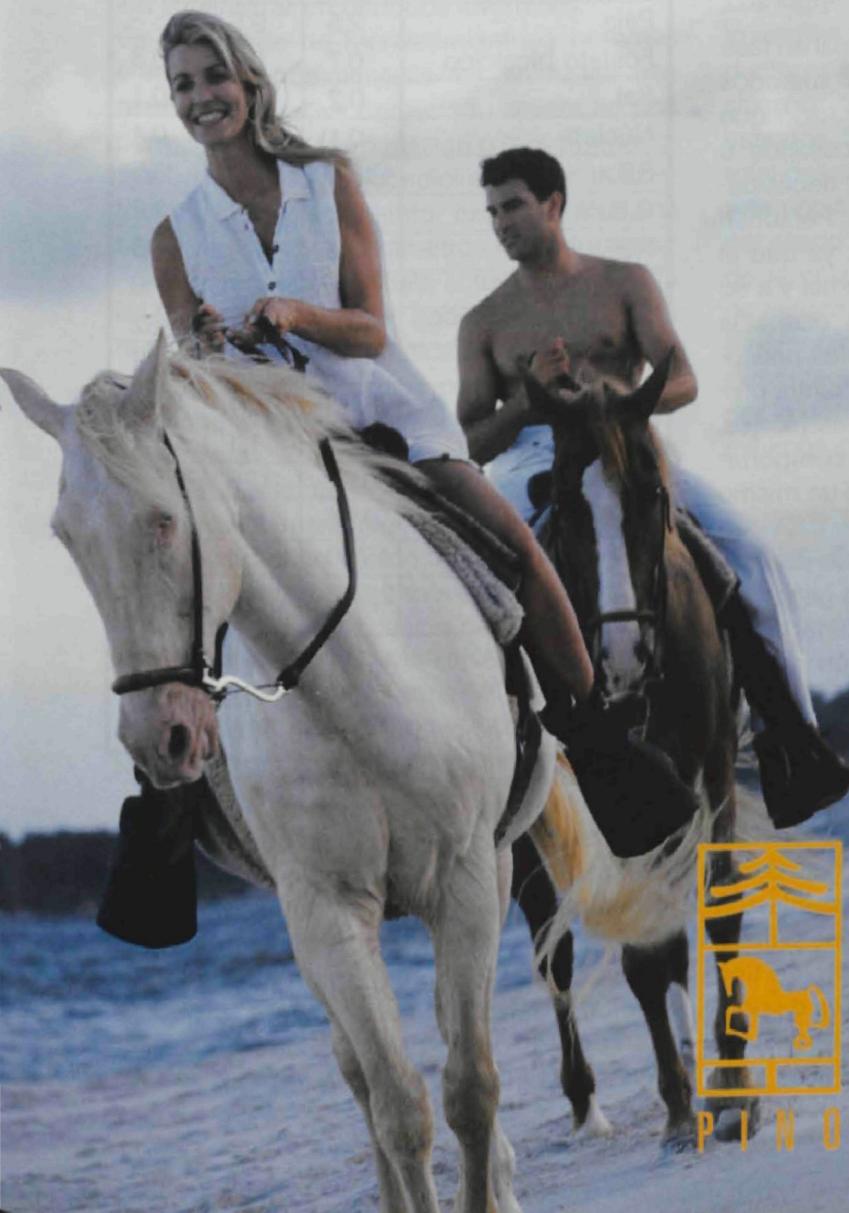
En la mayor parte de nuestras explotaciones, estamos aportando parte de la ración en forma de concentrado o pienso, que normalmente es la única porción que valoramos y cuantificamos nutritivamente; el resto de la ración, que denominamos ración de volumen, suele consistir en un forraje o ensilado. En numerosas ocasiones esta última porción no la cuantificamos nutritivamente, por lo que no tenemos datos fiables de lo que estamos aportando en nutrientes por día.

Los datos que se aportan en el cuadro VIII han sido calculados para raciones completas, y éstas han sido valoradas y aplicadas en varias explotaciones con altos resultados productivos, con la pertinente reserva del desconocimiento de la óptima capacidad productiva de estos animales. Pero sí es cierto que en los últimos años el índice de transformación ha mejorado sustancialmente, pasando de valores de 10 con 10-14 meses y 105 Kg. a valores de 6 con 10-12 meses y pesos de 110-120 Kg. Para evitar una subvaloración y variación energética, las raciones han sido formuladas utilizando dos energías, la energía metabolizable aves, por la gran fiabilidad de predic-

ción que tenemos en la valoración de los ingredientes, y la energía metabolizable avestruz, calculada con la fórmula de predicción de Cilliers para las materias primas que utilizamos, la cual nos aportará una homogeneidad energética a lo largo del tiempo. Como hemos comentado anteriormente, la variabilidad en la incorporación de materias primas y fibra total de la ración nos puede ocasionar variaciones energéticas. Cuando hablamos de formular raciones, no sólo debemos conocer los requerimientos nutritivos, sino también el porcentaje de inclusión de los ingredientes. Existen muchos nutrientes que pueden tener principios tóxicos o antinutritivos que limitan su utilización. Desgraciadamente casi no tenemos información sobre niveles de incorporación de ingredientes en raciones para avestruces. La información ofrecida en el cuadro VII es una valoración personal, realizada en base a la propia experiencia de campo. Los ingredientes que no tienen límite por regla general pueden tener limitaciones por nutrientes, como por ejemplo máximos de almidón, mínimos y máximos de proteína, fibra, etc... Otro factor importante es la presentación de la ración al animal. Para optimizar la transfor-

PINOVIT E es un producto dietético diseñado para la recuperación nutricional de las reacciones adversas producidas por la oxidación muscular, durante los períodos de entrenamiento y competición.

Es fundamental que el entrenamiento y la nutrición marchen juntos, de modo que la actividad muscular y el metabolismo global del caballo funcionen con la máxima eficiencia y la mínima fatiga, a la velocidad y sobre la distancia que se desea.



PINOVIT-E

Suplemento nutricional antioxidante



CONSTITUYENTES ANALÍTICOS

Proteína 0%, azúcares 60%, lípidos 0%, cenizas 0,2%, humedad 4%.

COMPOSICIÓN

Vitamina E 45000 UI/Kg Selenio, vitamina C, Vitamina B₁, vitamina B₂, Lys.

CONSULTE A SU VETERINARIO

L'ABORATORIOS PINO, S.A.

Ctra. de Bilbao, nº2
39619 SAN SALVADOR (Cantabria)
ESPAÑA
Tel. 34 94255 86 84
Fax 34 94255 86 60
<http://www.laboratorios-pino.com>
email: lab_pino@laboratorio-pino.com
Dres. Tsc. Forte : S. Gómez Cuéllar Aguilera

mación y menor pérdida de alimento, la mejor presentación es en forma granulada, pero deberíamos aportar la ración de volumen o fibrosa en cortes de 2 a 4 cm, para no perder el efecto beneficioso de la fibra larga, ya que si granulamos esta parte de la ración debaremos molturar muy finamente los ingredientes fibrosos, perdiendo estos beneficios. También es importante no sobrepasar la longitud de 4 cm. en las materias fibrosas para evitar posibles problemas de impactación. Por simplicidad de fabricación la presentación en harina sería la opción preferencial, pero siempre deberemos tener en cuenta que las porciones finas o pulverulentas son muy molestas para los animales, y diferentes tamaños de partículas tienden a una mala homogeneidad de mezcla, por lo que en las raciones en harina deberemos incorporar de 1 a 2 % de grasas o melazas para evitar el polvo y mejorar la homogeneidad de mezcla de esta fracción.

Raciones de mantenimiento

"Para optimizar la transformación y menor pérdida de alimento, la mejor presentación es en forma granulada"

Para aportar los nutrientes a un animal en fase de mantenimiento, tenemos dos métodos aplicables: racionamiento de una ración que aporta más nutrientes de los necesarios o aportar una ración que cubra estas necesidades por su capacidad de ingestión. Personalmente prefiero la segunda opción, ya que al racionar estamos estresando al animal y a su vez acortando el tiempo que les ocupa la ingestión del alimento, provocándoles nerviosismo y largos períodos de aburrimiento, presentándose en numerosas ocasiones picajes. A su vez el racionamiento suele comportar desigualdad entre los individuos de un mismo parque, ya que por regla general el individuo dominante ingiere toda la ración que desea y los otros lo que les queda. Por regla general si queremos racionar, tenemos que tener algún método para controlar que la ración se está distribuyendo homogéneamente para todos los individuos y dispongamos de espacio lineal suficiente de comedero para que puedan comer todos al mismo tiempo.

Las raciones de mantenimiento tienen una concentración en requerimientos nutricionales baja, por lo que si en nuestra explotación podemos disponer de 4 ó 5 materias primas, será fácil que podamos componer este tipo de ración. Cuantos más ingredientes dispongamos, más podremos optimizar la ración a nivel de requerimientos y coste.

Nutrientes	Valores
P.B.	15-17,5
G.B.	2-5
F.B.	13
Almidón	-
Lisina	0,6
Metionina	0,25
Azufrados	0,50
Calcio	0,8-1,1
P-Inorgánico	0,25
Colina	0,8
E.Met. Aves	1.750
E.Met. Avestruz	2.500

Cuadro VIII. Requerimientos para una ración de mantenimiento

Cebada Cervecera	18	24,5	23,5
Girasol 38	15	13,5	15
Garrofa	15	-	-
Salvado trigo	15	15	15
Alfalfa	33,5	36,5	34,5
Ensilado maíz (a)	-	-	11,5
Paja	2,5	9,5	-
Fosfato bicalcico	0,7	0,7	0,3
Sal	0,2	0,2	0,1
Núcleo	0,1	0,1	0,1
P.B.	16,2	16,6	16,5
G.B.	2,3	2,3	2,2
F.B.	14	15,9	13
Almidón	13,5	16,7	16
Lisina	0,60	0,61	0,62
Metionina	0,25	0,27	0,27
Azufrados	0,53	0,54	0,56
Calcio	1,1	1,1	1,1
P-Inorgánico	0,25	0,25	0,25
Colina	0,96	1	1
E.Met. Aves	1,750	1.750	1.750
E.Met. Avestruz	2,540	2540	2.548

(a) La ecuación para calcular la E.M. aves del silo de maíz es la general para avicultura que propone el C.V.B. holandés.

Cuadro IX. Diferentes ejemplos de raciones de mantenimiento en %

Tres ejemplos de fórmulas que podemos realizar en nuestra propia explotación se muestran en el cuadro IX. La composición en ingredientes de estas fórmulas está en función de la composición en nutrientes de cada ingrediente y su precio, por lo que los porcentajes de inclusión de los ingredientes variarán según estos factores.



No disponemos de estudios completos sobre los requerimientos vitamínicos y minerales en la fase de mantenimiento. Personalmente he trabajado en esta fase dosificando a mitad de dosis el núcleo vitaminico-mineral de la fase reproductiva, no observando ninguna deficiencia en vitaminas ni minerales, ni pérdida en los índices reproductivos o retrasos del inicio de la fase reproductiva.

Las necesidades en mantenimiento vendrán influenciadas por las condiciones meteorológicas. Estas recomendaciones están calculadas para animales que no tengan que soportar grandes heladas durante largos períodos. En el caso de climatologías muy frías, las raciones deberán ser más energéticas, ya que las necesidades de estos animales serán superiores al tener que utilizar parte de los requerimientos para mantener su temperatura corporal. Si comparamos estos requerimientos nutritivos con los del período de reproducción, nos podrán parecer excesivamente energéticos, pero debemos ser conscientes que por regla general las raciones de mantenimiento se suelen suministrar en períodos invernales.

En el período de mantenimiento deberemos controlar periódicamente los animales; una restricción nutritiva demasiado severa no nos permitiría llegar a la pubertad o fase reproductiva en las mejores condiciones. Por el contrario, un engrasamiento excesivo afectaría negativamente los parámetros reproductivos. Aproximadamente un mes antes de la entrada en la fase reproductiva, debemos aportar una ración algo más energética para favorecer su inicio, y mejorar el estado corporal del animal, para poder afrontar esta larga fase en plenas condiciones. Podemos incrementar la ración 100 kcal E.Met. aves y proporcionalmente los aminoácidos manteniendo un nivel de calcio de 2 y fósforo inorgánico 0,35, lo que llamaríamos una ración de prepuesta. Una segunda opción sería dar una ración de fase reproductiva. Incrementar el nivel de calcio y fósforo inorgánico supone asegurarnos que las hembras realicen el acopio de calcio medular para la óptima formación de la cáscara del huevo.

Raciones en período reproductivo

Realmente la mejor opción para optimizar las producciones, es aportar a los animales la ración equilibrada que les corresponde en su estado productivo, y cualquier desequilibrio o error de formulación irá en detrimento de

nuestros intereses. Pero según el período en el que no aportemos los requerimientos necesarios, las pérdidas o empeoramiento de los índices productivos pueden afectar al período en cuestión, o a varios estadios productivos. Durante la fase reproductiva podemos influir mediante la alimentación en los índices de fertilidad, fecundidad, número y tamaño de los huevos, así como en la calidad de la cáscara que afectará en el número de huevos viables. Por lo que una dieta no adecuada en esta fase puede afectar los resultados de los otros períodos productivos. Un descenso en los índices de fertilidad, fecundidad, número de huevos y calidad de la cáscara, provocará un descenso de los pollos nacidos, lo cual hará descender los kilos de carne que podríamos haber producido. A su vez un tamaño inadecuado del huevo puede provocar, si es por defecto, nacimientos de pollos de poco tamaño y menor resistencia, y si es por exceso, huevos no incubados por la dificultad que entraña hacer perder el peso necesario para una óptima eclosión.

Los ingredientes y niveles de inclusión que utilizaremos para formular la ración de los reproductores serán los indicados en el cuadro VII, sin restricción de ninguno de ellos, ya que estamos formulando para animales con un total desarrollo de la capacidad digestiva. Hay referencias de que niveles altos de calcio, necesario para las hembras en la formación de la cáscara, pueden afectar la producción de esperma del macho. Desgraciadamente no tenemos método de manejo para realizar una alimentación separada de machos y hembras, por lo que deberemos trabajar con los niveles mínimos para cubrir las necesidades de las

"Durante la fase reproductiva podemos influir mediante la alimentación en los índices de fertilidad, fecundidad, número y tamaño de los huevos"

Nutrientes	Valores
P.B.	18-20
G.B.	2.5-5
F.B.	11
Almidón	18-25
Lisina	0,8
Metionina	0,32
Azufrados	0,6
Calcio	2,25-2,35
P-Inorgánico	0,38
Colina	1,8
E.Met. Aves	2.000
E.Met. Avestruz	2.650

Cuadro X, Requerimientos para una ración de período reproductivo

hembras, sin permitir que se superen en exceso esos niveles.

La razón de limitar los almidones es para evitar estados acidóticos, por la fermentación de éstos a ácido láctico. Si formulamos raciones con alto contenido en almidón, éste no podrá

ser digerido en la primera porción del tracto digestivo, llegando parte de éste al intestino grueso, produciéndose la fermentación. En referencia a las necesidades en vitaminas y minerales, podemos encontrar varias publicaciones, entre las cuales están las de Angel, Sedgwick, Gandini y Cilliers y col., posiblemente siendo esta última la más completa de ellas. Del grupo de todas las vitaminas, la E ha sido la más discutida entre todos los autores, aunque la mayoría de ellos coinciden en que los valores de ésta no distan mucho de los requerimientos del resto de las aves. Personalmente he trabajado con varios niveles de vitamina E, desde las 30 UI/kg recomendadas por Cilliers y col. en la fase reproductiva, hasta 150 UI/kg. En la mayoría de las ocasiones, las recomendaciones de Cilliers han dado resultados completamente satisfactorios; sólo en ciertas ocasiones se han detectado mejorías con dosis superiores y suele coincidir con explotaciones en donde los animales están sometidos a algún tipo de estrés, producido por patios reducidos, carreteras muy transitadas bordeando la finca, entre otras causas. Es bien sabido que la vitamina E tiene un efecto positivo sobre el estrés, y en tales casos, dosis elevadas mejoran las producciones.

La alimentación de los reproductores debe realizarse a libre disposición, sin limitar los consumos, y las raciones deben ser equilibradas en base a su capacidad de consumo. Los suplementos vitamínicos minerales no tienen sentido siempre que la ración esté equilibrada y el animal no sufra ningún proceso patológico.

Maíz	-	24,5	-
Cebada Cervecería	29,5	-	24
Girasol 38	15	15	15
Soja 44	8	9,5	8
Salvado trigo	15	15	15
Alfalfa	27	27,75	26
Ensilado maíz	-	-	5
Paja	-	2,5	-
Aceite Soja	0,5	0,5	2
Carbonato	3,25	3	3
Fosfato bicálcico	1,35	1,6	1,35
Colina 50%	0,12	0,150	0,15
Sal	0,275	0,3	0,3
Núcleo	0,2	0,2	0,2
P.B.	19	19	18,8
G.B.	2,6	3	4
F.B.	11,1	11,5	11
Almidón	19,5	19,4	17
Lisina	0,8	0,8	0,8
Metionina	0,32	0,32	0,32
Azufrados	0,65	0,65	0,63
Calcio	2,35	2,35	2,25
P-Inorgánico	0,38	0,38	0,38
Colina	1,8	1,8	1,8
E.Met. Aves	2.000	2.000	2.000
E.Met. Avestruz	2.640	2.640	2.670

Cuadro XI. Diferentes ejemplos de raciones para reproductores

Vitaminas	Período reproductivo	Minerales	Período reproductivo
Vit. A, UI	15.000	Hierro, ppm	35
Vit. D, UI	2.500	Cobre, ppm	15
Vit. E, UI	30	Zinc, ppm	90
Vit. K, mg	3	Manganese, mg	120
Tiamina -B1-, mg	2	Iodo, ppm	1
Riboflavina -B2-, mg	8	Selenio, ppb	300
Piridoxina -B6-, mg	4	Magnesio, mg	40
Niacina, mg	45	Cobalto, mg	0,1
Ac. Pantoténico, mg	18		
Cianocobalamina -B12-, ppb	100		
Biotina, ppb	100		
Ac. Fólico, mg	1		
Colina, ppm	5		

Cuadro XII. Recomendaciones en vitaminas y minerales en avestruces en el período reproductivo. Cilliers y Van Schalkwyk, 1994

El uso de LACTACUR PLUS como leche complementaria a la lactancia natural, favorece el desarrollo de los potros, al instaurar una adecuada flora digestiva capaz de controlar el crecimiento de microorganismos patógenos y de mejorar los procesos fermentativos digestivos.

LACTACUR PLUS también puede usarse durante 3-4 días como leche sustitutiva en la prevención y tratamiento de los trastornos digestivos y su convalecencia.

LACTACUR PLUS

Biorregulador Digestivo



COMPOSICIÓN

Proteína 12%, cenizas 10,5%, Materia grasa 0,1%, Fibra 0,2%
Streptococcus faecium Cernell 68 NCIB 10415 9 x 10¹¹ ufc/Kg
Lactobacillus acidophilus CECT 903 1,6 x 10¹² ufc/Kg, vitamina A 10⁶ UI/Kg, vitamina D₃ 2 x 10⁵ UI/Kg, vitamina E 0,1 g/Kg
 excipiente nutricional c.s.

CONSULTE A SU VETERINARIO

LABORATORIOS PINO, S.A.

Ctra. de Bilbao, nº2

39619 SAN SALVADOR (Cantabria)

ESPAÑA

Tel. 34 94255 86 84

Fax 34 94255 86 60

<http://www.laboratorios-pino.com>

email: lab_pino@laboratorio-pino.com

Dtor. Téc. Farm.: S. Gómez-Cuétara Aguilar.





Cuando lleguemos al final del período reproductivo, la puesta descenderá significativamente, encontrándonos animales con parada reproductiva y otros que siguen poniendo en mayor o menor medida. A su vez, por el efecto de los fotoperiodos, los machos disminuirán su libido, afectando la fecundidad de los huevos. En este momento nos encontraremos que no tenemos suficiente carga para llenar las incubadoras, y en el control de fertilidad tendremos un aumento de huevos infértilles. La mejor práctica en ese momento es provocar una parada reproductiva en todos los reproductores, favoreciendo su descanso. Para lograr esta parada al unísono en todo el grupo de reproductores, deberemos provocar un estrés alimentario, no distribuyendo la ración en un periodo de 24-48 h., según el estado corporal de los reproductores y posteriormente distribuyendo la ración de mantenimiento.

Resumen y primeras conclusiones

La característica principal que diferencia al aveSTRUZ del resto de aves es su capacidad de digerir la fibra, produciendo ácidos grasos volátiles que son aprovechados como fuente de energía. Esto significa que debemos cambiar el concepto que tenemos sobre el tipo de digestión monogástrica y granívora que tienen la mayoría de las aves que producimos en nuestras explotaciones. La capacidad fermentativa presente en el intestino grueso obliga a plantearnos el tipo de alimentación, de una forma similar a las raciones forrajeras destinadas a los rumiantes.

Cierto es que el gran desconocimiento sobre los requerimientos nutritivos de estos animales condicionan los rendimientos productivos de nuestras explotaciones, pero también es cierto que esta característica de su capacidad fermentativa nos proporciona la ventaja de poder utilizar forrajes, que incluso podemos producir en nuestra propia explotación, permitiéndonos ahorrar sustancialmente en el coste de las raciones.

En este artículo dedicado a las raciones de mantenimiento y reproducción he intentado simplificar al máximo la composición de las raciones a nivel de ingredientes, buscando los más asequibles en el territorio nacional, así como utilizar en la menor cuantía posible aditivos, como los aminoácidos sintéticos. Todo ello nos demuestra que este tipo de raciones que requieren menor concentración de nutrientes que los estadios de producción de iniciación y crecimiento, son factibles de producir en nuestras propias explotaciones, consiguiendo un significativo ahorro en una porción muy importante de las raciones que deberemos consumir.

Bibliografía

1. S.C.Cilliers, J.P. Hayes, A. Chwalibog, J.J. Du Preez and J. Sales. A comparative study between mature ostriches and adult cockerels with respect to true and apparent metabolisable energy values for maize, oats and triticale. *British Poultry Science* (1997) 38: 96-100
2. S.C.Cilliers, , J.J. Du Preez, J.S. Maritz and J.P. Hayes. Growth curves of ostriches from oudtshoorn in South Africa. *Animal Science*, 1995, 61: 161-164
3. W.A. Smith, S.C. Cilliers, F.D. Mellett and S.J. Van Schalkwyk. Nutrient requirements and feedstuff values in ostrich production. *Feed Compounder*. September 1995
4. Dr. Sheila, E. Scheideler. *Nutrition and physiology of ratites*. University of Nebraska. Dep't of Animal Science. Lincoln, NE 68583-0908
5. R. Angel. Normas de alimentación de aveSTRUZES. XIII Curso de especialización FEDNA. 6-7 Nov. 1997
6. S.C. Cilliers and col.. True and apparent metabolisable energy values of lucerne and yellow maize in adult roosters and mature ostriches. *Anim. Prod.* 1994, 59: 309-313
7. S.E. Sheideler and R. Angel. Feeding big birds. *Feed International* 16, n° 5 1994
8. D. Swart, R.I. Mackie and J.P. Hayes. Fermentative digestion in the ostrich, a large avian species which utilises cellulose. *South African Journal of Animal Science*. 1993, 23:127-135
9. R. Angel. Research update: Age changes in digestibility of nutrients in ostriches and nutrient profiles of status of the hen and chick. *Proceeding Association of Avian Veterinarians*. 1993
10. D.E. Ullrey, M.E. Allen. Official Proceeding Twenty-eighth annual. October 1993. *Nutrition and Feeding of ostriches*.
11. Cria de aveSTRUZES, emúes y ñandúes. 2ª Edición. Real escuela de Avicultura.
12. J.M. Jensen, J. Harvey and S.T. Weiner. *Husbandry and medical Management of ostriches, emus and rheas. Wildlife and exotic animal teleconsultants*. 1992
13. R. Angel. Diet effect on egg nutrients in a high producing ostrich. *Main Conference Proceedings*. 1994. *Association of Avian Veterinarians*.
14. J. Milton et al. Food selection by ostrich in Southern Africa. *J.Wildl. Manage* 58(2):1994



Festa de SANT FRANCESC

La visita a Sant Feliu de Guíxols i la festa a la seu del COVB foren els eixos centrals de la celebració del patró dels veterinaris

David Quesada

Ei passat dissabte 6 d'octubre va tenir lloc la tradicional celebració del patró de la professió veterinària, Sant Francesc d'Assís. En aquesta ocasió, el programa va incloure activitats al llarg de tota la jornada, per promoure una major convivència entre els companys, molts dels quals tant sols es retroben en ocasions com aquesta. En el cas del Col·legi de Barcelona, hi van assistir un total de 120 persones als actes del matí i de la tarda.

La població gironina de Sant Feliu de Guíxols va ser escollida com a marc del programa d'activitats del matí, el qual es va iniciar amb una missa a l'església parroquial, pertanyent al magnífic conjunt arquitectònic del monestir benedictí. Després de la missa, i acompanyats per guies locals, els assistents van iniciar una visita per la població, començant pel museu d'història de la ciutat, situat precisament a l'edifici principal del monestir, on es va poder apreciar una interessant mostra de l'artesanía i l'economia tradicional de Sant Feliu de Guíxols, relacionada amb el mar i l'explotació del suro.

A continuació els assistents van admirar la resta del conjunt arquitectònic del monestir, el qual reuneix exemples dels diferents estils arquitectònics que s'hi han donat al llarg de les seves successives ampliacions: des del romànic de la Porta Ferrada i les Torres del Fum i del Corn (segles X-XIV) fins el barroc de l'Arc de Sant Benet (1747), passant per la part gòtica de l'església.

El recorregut turístic va finalitzar al Museu d'Història de la Juguina, el qual disposa d'un fons de més de 2.500 joguines datades entre els anys 1870 i 1970, la major part de fabrica-



Vista del magnífic conjunt arquitectònic del monestir benedictí de Sant Feliu de Guíxols

ción espanyola. Més d'un es va emocionar en retrobar-se amb les nines, els castells i els cotxes amb els quals havien jugat de petits. L'Ajuntament de Sant Feliu va voler agrair la visita dels veterinaris barcelonins amb una recepció a l'una del migdia. Després d'uns breus discursos a càrrec del degà del Col·legi, Francesc Monné, i del regidor de Governació i alcalde accidental, Víctor Pascual (el qual va excusar l'absència de l'alcalde, de viatge a l'estrange), els assistents van ser obsequiats amb un llibre i una làmina sobre la població i un aperitiu.

El programa d'activitats matinals va culminar amb el dinar de germanor, celebrat a les dues de la tarda al restaurant El Dorado Mar. Amb les postres va arribar el moment del recordatori als companys que no havien pogut venir per malaltia o per què ens han

deixat per sempre; de l'homenatge als veterinaris que s'han jubilat aquest any, i finalment dels premis d'estímul a l'estudi dels fills. La sobretaula va estar animada per les cançons de taverna del cantant local Josep Andújar.

A les cinc de la tarda el grup va agafar l'autocar de tornada cap a Barcelona, per continuar la festa a la seu del COVB. Allí, després de sortejar els regals cedits per les firmes

col·laboradores de la festa i de fer lliurament dels premis del I Concurs de Pintura, els assistents van gaudir d'un excel·lent i abundant "pica-pica" (qui va ser capaç després de sopar?), amenitzats per la presència de l'artista Angel Pavlovsky. A les 10 de la nit aproximadament, satisfets d'una jornada plena d'esdeveniments, els assistents es van acomiadar amb l'ànim de retrobar-se a la propera festa de Sant Francesc.



imatges de les persones a les quals es va retre homenatge i premiar amb motiu de la festivitat. D'esquerra a dreta i de dalt a baix: Antoni Mas Sabater i Joan Vilanova Comamala, dos dels veterinaris que s'han jubilat aquest any; els fills dels companys guardonats amb el premi d'estímul a l'estudi: Antoni, Miquel i Maria García Torres, Paula i Josep Vives Serdà i Oriol Gibert Gurria; i la guanyadora del I Concurs de Pintura del COVB, Mercedes Blanco



Una representació de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols encapçalada pel regidor de Governació i alcalde accidental, Víctor Pascual (al centre de la imatge) va donar la benvinguda als veterinaris barcelonins



El dinar de germanor va tenir lloc al restaurant El Dorado Mar



Al Museu d'Història de la Ciutat, els assistents van poder apreciar mostres de l'activitat econòmica tradicional de la zona



El programa d'actes matinal es va iniciar amb una missa a l'església parroquial



La visita turística a la població va concloure al Museu d'Història de la Juguina



ENTITATS COL·LABORADORES

Avid	Un lector de microchips
Bayer	Manual sobre radiologia òssia del gos i gat Guia Clínica de malalties respiratòries del gos i gat 7 exemplars del Manual de Farmacologia Veterinària 2 exemplars del Manual d'Epidemiologia Especial Veterinària Lapis marcador de radiografies
Caixa Catalunya	100.000 ptes. participació en els premis d'estímul a l'estudi i Loteria de Nadal
Calier	75.000 ptes.
Distrivet	Manual de Consultes en Medicina Interna Felina Manual Pilars de Medicina Interna en Petits Animals
Esteve Veterinaria	25.000 ptes.
Farmadiet	Agenda digital Casio PV-S250
Hipra	30.000 ptes. i 6 ampolles de cava
MediConsum (Col·legi de Metges)	Escàner traductor anglès/espanyol 3 fonendoscopis Camera Polaroid Macro-5 SLR Material quirúrgic
Royal Canin	Encyclopédia del Gos Encyclopédia del Gat Atlas d'Anatomia Clínica del Gos i del Gat Guia Pràctica del Gos d'Esport d'Utilitat
Sedecal	Negatoscopi de dos cossos
Virbac	3 folres polars



SANT FRANCESC EN TARRAGONA

Angel Guerrero



Pere Sardà, su esposa y Jordi Sabaté



Jordi Sabaté y Salvador Perales con sus respectivas esposas



Antoni Jordà, Francesc Margalef y esposas

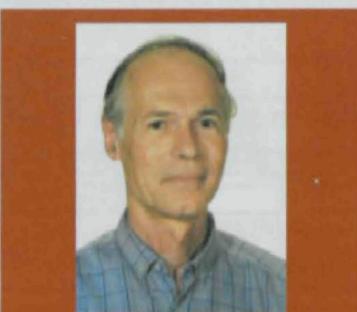


Ramon Martori i Joan Prous



Isidre Estivill

Los actos en honor de nuestro patrón se celebraron en la localidad de Salou, donde en la misa se recordó a los compañeros ausentes y posteriormente se dio paso a la diversión, al intercambio de opiniones y al reencuentro de los compañeros en una entrañable comida. Durante el almuerzo tuvimos la ocasión de homenajear a nuestro querido compañero Alfred Artiga que, acompañado de su familia y del resto de compañeros de profesión, recibió la medalla del Col.legi al pasar a la situación de colegiado de honor. Los asistentes celebraron el haber asistido un año más disfrutando de buena salud y proponiéndose no faltar el próximo año.



Alfred Artiga recibió la Medalla de Honor del Colegio de Tarragona



Familiares del homenajeado Alfred Artiga

Premio Biovet Laboratorios

Coinciendo con la celebración de la festividad, por cuarto año consecutivo tuvo lugar la entrega del premio Biovet Laboratorios, organizado por el Colegio Oficial de Veterinarios de Tarragona con el patrocinio del citado laboratorio, con el objetivo de reconocer aportaciones inéditas en el campo de la patología, epidemiología, producción o sanidad animal.



Jordi Muntané, ganador de IV Premio Biovet Laboratorios

En esta edición el primer premio recayó en el trabajo titulado "Estrés de Transporte en el Corzo", de Jordi Muntané. El accésit se concedió al trabajo titulado "Obtención de una vacuna de ADN adyuvada en Liposomas contra la enfermedad de Gumboro" cuyos autores son los cubanos Mayelín Paneque, Yusely González, Jorge Luis Maestre y Digna Contreras.

El acto fue aprovechado para presentar la quinta convocatoria del Premio, cuyo plazo de presentación finalizará el 1 de junio de 2002 y que estará dotado con 1700 euros para el trabajo ganador y 600 euros para el accésit. Al certamen podrán presentarse ciudadanos de países donde uno de los idiomas oficiales sea el español, que sean licenciados en Veterinaria y estén colegiados.

Una vez más queremos insistir en que este premio se ha instituido para estimular el trabajo del veterinario de campo, que disponiendo de escasos medios cuenta, sin embargo, con un espíritu científico y desea llegar al fondo de sus hallazgos cotidianos. Desde el Colegio de Tarragona no nos queda sino estimular a esos cientos de veterinarios ilusionados a que plasmen por escrito sus vivencias cotidianas ya que la cuantía del premio es significativa y puede ser un gran aliante como recompensa a su esfuerzo.



DESPUÉS DE 5 MESES LIBRÁNDOSE DE PULGAS Y GARRAPATAS, HACERLO EL SEXTO YA NO LE COSTARÁ NADA

Frontline Pack-6 Preventivo. La eficacia y la rapidez de Frontline en una presentación más económica.

Una presentación de 6 pipetas por la que sólo pagará 5. Para que después de 5 meses sin pulgas, sin garrapatas y con la DAPP bajo control, el sexto mes no le cueste nada.

Frontline Pack-6 Preventivo. 6 meses de prevención más económica.

FRONTLINE SPOT ON PERRO / GATO Solución antiparasitaria de uso externo. INDICACIONES: Tratamiento y prevención de las infestaciones por pulgas y garrapatas en perros y gatos. Elimina las pulgas del animal tratado por lo que puede ser utilizado como parte de la estrategia en el tratamiento de la DAPP.

COMPOSICIÓN: Fipronil 10 g Butihidroxiamisol 0,02 g Butihidroxicloruanol 0,01 g Ectopirine c.s.p. 10mL CONTRAINDICACIONES: No se dispone de datos sobre su uso en perros de edad inferior a 10 semanas o de peso inferior a 1 Kg. ni en gatos de edad inferior a 3 meses o de peso inferior a 1 Kg. No usar en hembras lactantes. N.º de Reg: 1230 ESP. 1163 ESR.



FRONTLINE®

NADA FUNCIONA MEJOR
CONTRA PULGAS Y GARRAPATAS

APROPEM

BORSA DE TREBALL

INFORME 3^{ER} TRIMESTRE 2001

Eva Moyano

La població d'Apropem al mes de setembre d'enguany era de 238 inscrits. El 64% d'aquests ja estan treballant, en la majoria dels casos amb contracte. Una gran part dels inscrits són clínics de petits animals (quadres 1 i 2).

	Número	Percentatge
Aturats	85	36%
Contracte laboral	114	48%
Autònom	12	5 %
Sense contracte	27	11%

Quadre 1. Situació laboral dels inscrits a Apropem

Especialitats	Aturats	Contractat laboral	Autònom	Sense Contracte	Total
Clínica	30%	46%	8%	16%	138
Produccions	36%	57%	-	7%	14
Bromatologia	26%	52%	5%	11%	19
Combinat	48%	48%	-	4%	67

Quadre 2. Situació laboral dels inscrits per especialitats

	Tècnic Comercial	Quadre Intermedi		Altres departaments	Diversos
		i Assessorament tècnic			
Gener	5		4	2	3
Febrer	14		5	1	0
Març	17		7	1	4
Abril	15		7	2	1
Maig	25		10	6	2
Juny	19		9	5	0
Juliol	12		9	5	2
Agost	2		3	1	0
Setembre	28		12	3	4

Quadre 3. Ofertes d'empresa, any 2001

Manca de veterinaris per treballar a clínica de petits animals

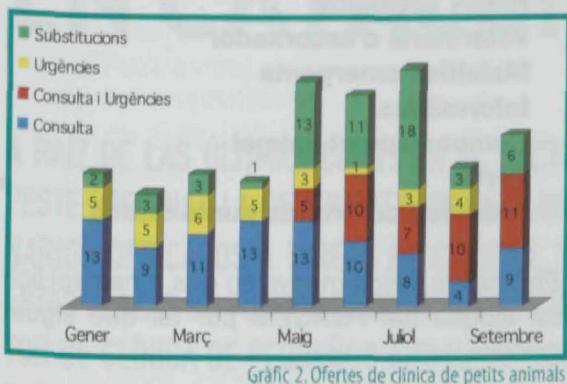
Des de fa ja alguns mesos Apropem ha anat rebent queixes de veterinaris de petits animals que han ofertat una feina a la Borsa de treball, però no han trobat ningú que la volgués ocu-

par. Fins i tot hi hagut casos on no ha trucat ningú, ni per preguntar les condicions. Per tal de buscar alguna explicació aquest problema hem analitzat una sèrie de dades.

- En primer lloc i com ja s'ha comentat anteriorment, aproximadament tres quartes parts dels inscrits en la borsa de treball ja tenen feina.



- Els mesos d'estiu són mesos en els quals el número d'ofertes per substitucions de vacances augmenta considerablement, com es pot comprovar al gràfic 2.



Les substitucions són feines a desenvolupar durant un període curt de temps i per tant no seran ocupades per veterinaris que ja tinguin feina. Per tant, de tots els inscrits, només un terç estarien disposats a treballar en aquestes feines.

- Per altra banda, un nombre important d'ofertes de feina són a mitja jornada i per tant això no compensa a la gent que té una feina a jornada completa.

Tot això es pot comprendre si es mira l'índex de repetitibilitat de les ofertes segons l'hora i característiques (Quadre 4).

Les dades del quadre anterior mostren com les feines de jornada completa són les que presenten menys repetitibilitat i la més elevada la presenten les urgències. Això vol dir que la majoria dels veterinaris clínics busquen feines a jornada completa, ja que la gran part d'ells estan treballant a mitja jornada. Les ofertes d'urgències són molt difícils de cobrir, en part degut a que moltes no ofereixen un contracte laboral, i també per les condicions de feina.

La repetitibilitat de les ofertes de mitja jornada es deguda a que com ja hem dit la gran part dels inscrits a la borsa ja tenen feina i per tant no passaran de jornada completa a mitja o canviar per tenir les mateixes condicions.

Durant els darrers mesos la repetitibilitat de

les ofertes de clínica de petits animals ha estat del 62 %. Aquest elevat index indica que existeix un greu problema en el sector. Potser s'ha arribat a un punt en què els veterinaris clínics prefereixen no treballar si no és sota unes condicions laborals mínimes.

La precarització d'aquests professionals en els darrers anys (manca de contractes estables, salariis baixos, jornades laborals excessives, etc.) ha tingut diverses conseqüències: increment desmesurat de consultes veterinàries (els veterinaris prefereixen estar "explorats" per ells mateixos que per altres), "fugida" a d'altres sectors de la professió i fins i tot fora de la veterinària, trasllat fora de l'Estat tot cercant millors condicions laborals, etc. Tot això ha provocat una disminució del nombre de veterinaris clínics de petits animals. Les solucions al problema són complexes, però potser la primera a realitzar seria buscar la regularització del mercat, a través d'un conveni laboral.

Accions d'Apropem durant el darrer trimestre

Difusió de la Borsa entre les empreses que ofereixen feina per a veterinaris

Cada setmana es repassen els diaris i d'altres publicacions buscant ofertes de feina per veterinaris. L'oferta és enviada a tots els inscrits d'APROPEN.

Per altra banda des d'Apropem s'adreça una carta de presentació dels serveis que ofereix la Borsa a les empreses. En el cas que el lloc de feina sigui compatible amb els estudis de veterinària però aquesta llicenciatura no consti en el perfil desitjat, s'informa a les empreses ofertants que aquesta feina pot ser desenvolupada perfectament per un veterinari.

Aquelles empreses a les quals ja s'ha enviat una carta de presentació d'Apropem i que tornen a demanar veterinaris sense haver contactat amb la Borsa, s'envia una nova carta recordant els serveis que ofereix Apropem.

	Jornada completa	Mitja jornada	Substitucions	Urgències
Repeticions	9	34.6%	9	50%
Total d'ofertes	26		18	66.6%
			27	7

Quadre 4. Índex de repetitibilitat d'ofertes a Apropem (dades de juliol, agost i setembre)

Cursos de formació.

Durant aquests mesos s'ha informat als inscrits de més de 200 cursos i conferències relacionats amb la professió veterinària. S'ha confeccionat una llista de totes les conferències i congressos que es van organitzant, per mesos, per tal de facilitar la recerca.

Per altra banda es troba en realització una base de dades de tots els cursos de postgrau ordenats per especialitats.

Des d'Apropem s'ha detectat que moltes de les ofertes de feina que arriben a la Borsa no són cobertes degut a que en molts casos els veterinaris tenen por d'agafar la feina degut a que no es veuen capacitats per realitzar-la degut a una manca de formació. Precisament fa poc el Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca (DARP) va transmetre al COVB la seva queixa per no haver pogut cobrir les places de veterinaris convocades per ajudar en la lluita contra la pesta porcina a Lleida (vegeu article en aquest mateix número de la revista).

Per això s'ha pensat a realitzar diferents cursos, amb una orientació molt pràctica, per tal de donar aquesta formació als veterinaris i

ajudar-los a entrar en el món laboral. Aquests cursos són:

Conills

Nuclís zoològics

Veterinaris d'escorxador

Malalties emergents

Informàtica

Comportament animal

Perits

Anàlisis i control de punts crítics

En tots els casos menys en dos, s'han sol·licitat ajudes del FORCEM per tal que siguin gratuïts.

Ofertes i inscripcions *on line*

Una vegada la nova pàgina web del COVB estigui en funcionament, la gent podrà realitzar ofertes de feina a través de la pàgina web, sense tenir que contactar directament amb els responsables. Això probablement farà augmentar el nombre d'ofertes, ja que aquestes es podran realitzar les 24 hores del dia.

Els interessats en inscriure's en Apropem també ho podran fer a través d'aquest sistema.

Resum mensual: Octubre 2001

Oferta

Clínica de petits animals	21
Consulta	9
Consulta i Urgències	10
Urgències	1
Substitucions	1
Clínica i produccions animals	1
Empresa	45
Tècnic comercial	24
Quadres intermedis i assessorament tècnic	15
altres departaments	5
Diversos	1
Tramítades	67
No tramítades	0
Total	67

Demanda

Participació activa	1
Participació passiva	241
Altes	37
Baxes col·legi	0
Baxes petició pròpia	1
Baxes APROPEM	14
Baxes totals	15
Total	259



¿FALTAN VETERINARIOS EN CATALUNYA?

Eva Moyano

A RAÍZ DE LAS ÚLTIMAS CRISIS EN EL SECTOR GANADERO ("VACAS LOCAS", FIEBRE AFTOSA, PESTE PORCINA), LA GENERALITAT DE CATALUNYA DECIDIÓ REFORZAR LA PLANTILLA DE VETERINARIOS DEDICADOS A TAREAS DE CONTROL Y ERRADICACIÓN. SIN EMBARGO, LA MAYORÍA DE ESTAS PLAZAS NO FUERON CUBIERTAS POR VETERINARIOS CATALANES. POR OTRO LADO, EL SECTOR DE CLÍNICA DE PEQUEÑOS ANIMALES TAMBIÉN TIENE PROBLEMAS PARA CUBRIR LAS PLAZAS QUE SE OFERTAN ¿FALTA DE PROFESIONALES O FORMACIÓN INADECUADA? EN EL PRESENTE INFORME, LA RESPONSABLE DE LA BOLSA DE TRABAJO DEL COVB, EVA MOYANO, INTENTA DESENTRAÑAR LAS CLAVES DE UNA SITUACIÓN APARENTEMENTE PARADÓJICA.

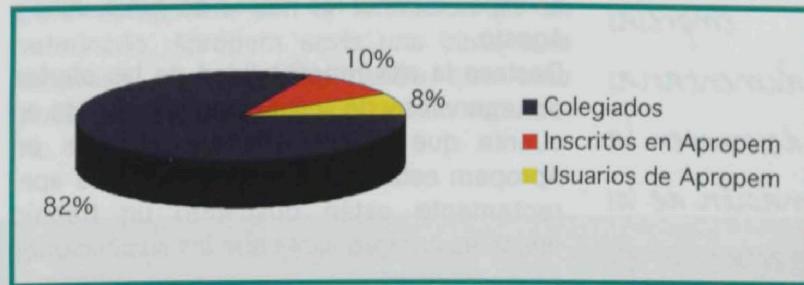
Un vistazo al sector

En los últimos meses, desde Apropem hemos observado que el índice de repetitibilidad de las ofertas ha aumentado bastante. Por otro lado y según los comentarios de algunos ofertantes, el número de demandantes que se interesan por una oferta también ha padecido una disminución considerable con relación a años anteriores.

Desde el año 1995, el número de inscritos en Apropem ha ido aumentando paulatinamente, pero nunca ha superado el 10% de la cifra total de colegiados.

	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Altas	72	106	102	171	49	87	110
Total	125	147	140	93	257	201	242

Esto demuestra que Apropem es un servicio infratilizado por los colegiados. Las causas pueden ser un desconocimiento de este servicio y una idea equivocada sobre el mismo. Hablando con algunos compañeros, hemos percibido que muchos creen que a la bolsa de trabajo sólo llegan ofertas del sector de pequeños animales en busca de recién licenciados. Esta es una idea errónea que hay que desterrar, ya que cada vez con más frecuencia llegan ofertas de diferentes sectores que buscan profesionales con experiencia y que en muchos casos no se pueden cubrir debido a la falta de candidatos.



En el sector de la clínica de pequeños animales, durante los últimos 10-15 años se ha producido un aumento desmesurado de centros veterinarios que no guarda relación con el aumento en el número de animales de compañía. Actualmente, en la provincia de Barcelona existen 539 centros veterinarios, de los cuales 278 son consultorios, 233 clínicas y 28 hospitales.

Esta situación ha provocado que las consultas veterinarias tengan que ofrecer un gran número de servicios para poder hacer frente a la competencia. Sin embargo, debido a la gran atomización del sector, algunos de estos servicios no son rentables.

La solución razonable sería cerrarlos o contratar los servicios de otro centro que los ofrezca, pero lo que se hace en muchos casos es ahorrar en el salario del personal contratado, principalmente en los servicios de urgencias. Esto hace que no se encuentre fácilmente personal para trabajar, y en con-

"El número de inscritos en Apropem no supera el 10 % de la cifra total de colegiados, lo que indica que la bolsa de trabajo es un servicio infratilizado"

	Jornada completa	Media jornada	Sustituciones	Urgencias
Repeticiones	2 6.5%	5 20%	17 53%	5 71.4%
Total de ofertas	31	25	32	7

Cuadro 2. Índice de repetitibilidad de las ofertas en el sector de pequeños animales durante los meses de Junio, Julio y Agosto.

secuencia se contrate a veterinarios recién licenciados para hacerse cargo de visitas que requieren de profesionales con experiencia. La consecuencia final es que en muchos casos los problemas no se resuelven, el cliente no queda satisfecho y decide cambiar de clínica, con lo cual se pierde a un cliente, en vez de ganarlo ofreciendo un servicio de urgencias.

Esta situación y la falta de regulación del sector ha llevado a muchos compañeros clínicos de pequeños animales a trabajar en otros sectores tanto veterinarios como de fuera de la profesión, provocando un "déficit" en el número de veterinarios clínicos.

El cuadro 2 muestra el índice de repetitibilidad de las ofertas en el sector de pequeños animales durante los meses de Junio, Julio y Agosto.

Destaca la alta repetitibilidad de las ofertas de urgencias y de sustituciones. Teniendo en cuenta que el 65% de los inscritos en Apropem están trabajando, con lo que aparentemente están buscando un trabajo mejor, es comprensible que las sustituciones y las urgencias sean ofertas poco atractivas.

Por su parte, en el ámbito del empleo público, durante los 9 años que Apropem viene funcionando se han recibido ofertas de trabajo procedentes de diferentes Administraciones de forma continuada, pero en muy bajo número. En los últimos meses y a raíz de epidemias como la Encefalopatía Espóngiforme Bovina (EEB), Fiebre Aftosa o la Peste Porcina, los departamentos de Sanitat y Agricultura de la Generalitat de Catalunya hicieron llegar a Apropem varias ofertas de trabajo, que consistían principalmente en sustituciones en mataderos y partidos y control de focos epidémicos en Lleida durante el verano. Sin embargo, la gran mayoría de las plazas no fueron cubiertas por veterinarios catalanes.

Entre las posibles causas de este fenómeno figuran el hecho de que la mayoría de los inscritos en la Bolsa de trabajo son de la provincia de Barcelona; que se trataba de sustituciones; que sólo 9 de los 242 inscritos tienen la especialidad de producción, y finalmente la falta de experiencia profesional en estas tareas.

Si nos fijamos en el sector alimentario nos encontramos con que la gran mayoría de los puestos técnicos no están cubiertos por veterinarios. Durante muchos años, la función del veterinario en este sector ha quedado relegada a las tareas de inspección por parte de los veterinarios oficiales. Muchas empresas alimentarias desconocen la formación de los veterinarios en temas de higiene y control de instalaciones y por lo tanto no contratan a estos profesionales para que se encarguen de dichas tareas.

Apuntando posibles soluciones

Entre las soluciones que cabría poner en práctica para paliar esta situación podemos apuntar las siguientes:

Promoción de Apropem tanto entre los colegiados como fuera del Colegio. Para ello puede utilizarse la revista del Colegio (de hecho, ya aparece en cada número de Veterinaria una sección dedicada a Apropem), la lista del correo electrónico (covb-list) y la futura página web, a través de la cual los interesados podrían inscribirse o realizar ofertas de trabajo, eliminando la necesidad de desplazamientos para realizar estos trámites.

En cuanto a la difusión de la Bolsa de trabajo fuera del Colegio, cabe recordar que en la Asamblea Extraordinaria del pasado mes de Junio se aprobaron una serie de modificaciones del Reglamento de Apropem, mediante las cuales se autoriza la inscripción de veterinarios en situación de paro y de colegiados de otros Colegios al corriente de sus cuotas colegiales. Estos profesionales deberán demostrar cada tres meses que su situación no ha cambiado. Además de la inscripción en Apropem, recibirán la revista del Colegio y tendrán acceso a covb-list. El precio de estos servicios será de 1500 pesetas trimestrales.

Pero estas modificaciones no tienen ninguna utilidad si no se ponen en conocimiento de todos aquellos veterinarios que no estén colegiados en Barcelona. Por ello, se propone realizar charlas en la Facultad de Veterinaria de la UAB, en las que se hablaría sobre

"Muchas empresas alimentarias desconocen la formación de los veterinarios en temas de higiene y control."



lo que es un Colegio profesional y los servicios y ventajas que ofrece, haciendo especial hincapié en la Bolsa de trabajo; así como presentar Apropem en aquellos Colegios que no tienen Bolsa de Trabajo. En este sentido, el pasado mes de mayo Apropem envió una carta a los presidentes de los Colegios de Girona, Lleida y Tarragona, ofreciendo los servicios de la Bolsa de trabajo a sus colegiados. La respuesta de Lleida y Tarragona fue afirmativa.

Regularización laboral en el sector de clínica de pequeños animales. El COVB ha realizado varias gestiones para ayudar a sentar a las partes y firmar un convenio laboral. Pero no cabe engañarse: el convenio laboral no es la solución de todos los problemas del sector. El veterinario responsable de un centro debe concienciarse que antes que clínico es un empresario. Por lo tanto, debe formarse en gestión de microempresas y debe suprimir aquellos servicios que no le resulten rentables.

Cursos de formación en el sector de producción. Muchas veces la falta de experiencia puede hacer que la gente tenga miedo a ocupar un puesto de trabajo porque cree que no tiene la formación necesaria para llevárselo a cabo. Por eso, el COVB debe ofrecer-

les la posibilidad de adquirir estos conocimientos, mediante cursos de formación. El diseño de estos cursos debería realizarse en colaboración con la Administración, para determinar las necesidades que ésta tiene y para otorgar oficialidad a los estudios y permitir que los alumnos que los realizan pudieran participar en los concursos de oposición. En un principio se organizarían cursos de Veterinario de Matadero y de Medicina Preventiva y Policía Sanitaria, pero se está abierto a cualquier otra idea.

Difusión de las diferentes salidas profesionales de la Veterinaria. Para acabar con el desconocimiento del perfil profesional de los veterinarios por parte de la industria agroalimentaria, se propone la realización de reuniones entre el COVB y los diferentes gremios para dar a conocer la profesión y potenciar la integración de los veterinarios en estas empresas.

Por otro lado, desde abril de este año, en los casos de ofertas en las cuales se solicita un perfil compatible con la formación de un veterinario, Apropem envía una carta a la empresa ofertante explicando que este puesto puede ser ocupado por un veterinario.

"Los Colegios de Tarragona y Lleida apoyan la integración de sus colegiados en la Bolsa de trabajo del COVB"

COLE·GI OFICIAL DE VETERINARIS DE BARCELONA

HI HA
LOTERIA DE NADAL
NÚM. 30.702



En participacions de 500, 1000, 2000, 3000, 5000 i 10000
(Recàrrec 10% amb destinació al FMAC)

VI CAMPIONAT D'ESQUÍ DEL COL·LEGI DE VETERINARIS DE BARCELONA*

"La competició va ser molt disputada, tant que la majoria dels favorits varen caure en la complicada segona màniga i dos dels corredors varen acabar la carrera al dispensari de l'estació."

El cap de setmana del 10 i 11 de març es va celebrar la sisena edició del campionat d'esquí del Col·legi amb un gran èxit de participació.

Com cada any, l'estació seleccionada va ser la de Port-Ainé, a la comarca del Pallars-Sobirà. Aquesta estació demostrà un nivell professional molt elevat i preparà un eslalom a la seva pista de competició que va satisfer al màxim les expectatives dels participants. En aquesta edició, la sortida va reunir a 53 persones, a més de les moltes que es varen afegir directament, sense pernoctar en l'hotel. La gent va acudir a la convocatòria amb moltes ganes de competir, però sobre tot amb moltes ganes de passar-s'ho d'allò més bé. Aquest any hem comptat amb una representació de veterinaris de Madrid, les Balears, Andalusia i Euskadi.

La nit del divendres, mentre anaven arribant els participants, al vestíbul d' l'hotel es va tornar a respirar un cert aire de nerviosisme en mig de tota mena de comentaris tècnics que re-memoraven duels èpics d'edicions anteriors. A les 9:30 del matí del dissabte, amb un dia absolutament esplèndid, ja a peu de pistes, l'organització repartia els respectius i tradicionals dorsals cedits per les firmes DISTRIVET i SCHERING PLOUGH que acreditaven als 45 esquiadors inscrits en la competició com a corredors del VI Campionat d'esquí del Col·legi de Veterinaris de Barcelona. Al mateix temps s'explicava a tothom quines eren les característiques tècniques del descens. Es tractava de completar dues mànigues d'un

Premi AVFPA infantil

1	ADRIA GUSTA	1'14"71
2	SARA GUSTA	1'16"01

Premi LA LLAR

SITO VÁZQUEZ OBIOLS

Perquè després de caure espectacularment durant la 2a màniga, va retrocedir amb gran esforç les 3 portes que s'havia saltat per reincorporar-se allà a on ho havia deixat i així poder acabar el descens sense que el desqualifiquessin.

eslalom especial en el mínim de temps. Per als trofeus MERIAL només valdria el millor temps efectuat. Per al trofeu PFIZER-ADVO-CIN es comptaria la millor mitja del temps de les dues mànigues de cada corredor. Per al trofeu ANABIOL només comptaria la seguretat i l'estil en el descens, mentre que per al premi LA LLAR es tindria en compte la voluntat i la persistència davant de l'adversitat. La competició va ser molt disputada, tant que la majoria dels favorits varen caure en la complicada segona màniga i dos dels corredors varen acabar la carrera al dispensari de l'estació. Afortunadament no va ser res greu. D'entre tots els participants cal destacar als dos nens Gusta Carbonell, de 4 i 7 anys, que varen completar amb èxit la prova dels adults i a la Glòria Martínez que va guanyar en totes les categories, fet aquest que no havia passat en cap edició.

Ja a la nit, després del sopar al que varen assistir 66 persones entre esquiadors, patrocinadors, col·laboradors i d'altres amics, es va procedir a la festa de lliurament dels premis. Tothom comentava com s'ho havia fet per no caure durant el difícil descens o com havia lluitat per derrotar al seu adversari favorit.

Els trofeus i regals que tots els participants van rebre han estat cedits per MERIAL, PFIZER SALUD ANIMAL, ANABIOL, AVEPA, DISTRIVET, SCHERING PLOUGH, IGI -inc, DEUTSCHE BANK, LA LLAR, MAJOMI-SORT i PORTAINÉ. Després de la festa de lliurament de premis la gent va acudir en massa a La Llar a on es va celebrar una festa improvisada que va acabar a la discoteca Roc Dur. I la nit va ser llarga.

Trofeu ANABIOL (a la seguretat)

1r	ISIDRE FERRAN ALLUE
2n	TONI CALLIS PASCUAL DE POBIL

**Trofeu MERIAL: classificació final femenina**

1	GLÒRIA MARTÍNEZ	38"30
2	GLORIA VALLS	47"36
3	SARA LOPEZ	49"96
4	ROSA CARBONELL	51"59
5	MARIA JOSEP SOLSONA	59"80
6	CARME CHACÓN	1'00"84
7	RAQUEL ARPA	1'02"69
8	PALOMA PELEGRIN	1'03"14
9	MARIA AZKARGORTA	1'07"47
10	SYBILLE GRAMAGLIA	1'12"52
11	PILAR CASTRO SOT	1'13"47
12	MARIANNE SLOTBOOM	1'16"38
13	REBECA FERRÉS	1'16"63
14	RUTH SOLER GODAS	1'17"22
15	JUDITH NASARRE	desc.
16	MARIA JOSÉ SANZ	desc.
17	ESTHER SEGÚI	desc.

Trofeu PFIZER ADVOCIN (combinada)

1a	GLÒRIA MARTINEZ	38"30 + 40"42	39"360
2n	JOSEP PARÉS	45"66 + 44"67	45"165
3r	DANI GIMÉNEZ	45"29 + 46"91	46"100
4t	MARCEL GUSTA	46"59 + 45"76	46"175
5é	JAUME BALAGUÉ	47"83 + 44"98	46"405
6é	JORDI ROVIRA	47"85 + 47"73	47"790
7a	SARA LÓPEZ	49"96 + 50"53	50"245
8é	MARC BOSCH	49"61 + 51"13	50"370
9a	ROSA CARBONELL	51"59 + 51"87	51"730
10é	RICARD MAGANA	54"92 + 56"45	55"685

Trofeu MERIAL: classificació final masculina

1	JAUME REGUANT	40"92
2	JOSEP PARÉS	44"67
3	JAUME BALAGUÉ	44"98
4	DANI GIMÉNEZ	45"29
5	MARCEL GUSTA	45"76
6	TITI PRAT	47"49
7	JORDI ROVIRA	47"73
8	XAVIER BOIXEDA	48"73
9	JOSE ZALVE MADRIZ	49"33
10	MARC BOSCH	49"61
11	JORDI FERRES	50"63
12	ORIOL CABARROCAS	50"74
13	JORDI PONS	50"97
14	RICARD MAGANA	54"92
15	JOSEP A. VALLS	55"31
16	SITO VAZQUEZ OBIOLS	1'01"26
17	LLUÍS GARRÉ	1'04"04
18	XAVI FERNÁNDEZ	1'06"58
19	ADOLFO PÉREZ	1'07"58
20	MIQUEL VALLS	1'08"18
21	CARLOS PLAZA	1'17"63
22	JAVIER CORNAJO	1'22"51
23	JUAN JOSE BAZAN	1'29"29
24	ALEJANDRO ORTEGA	3'05"31
	TONI CALLIS	desc.
	SIDRE FERRAN ALLUÉ	desc.



A.SOCIACIÓN DE VETERINARIOS ESPAÑOLES
ESPECIALISTAS EN PEQUEÑOS ANIMALES



Deutsche Bank

SERVICIO INTEGRADO PARA LA INDUSTRIA ALIMENTARIA

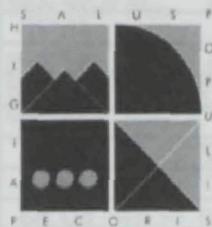
- **Análisis y Control de Calidad**
- **Formación Continuada**
- **Personal**
- **Asesoría Técnica Industrial**
- **Asesoría Alimentaria Legal**
- **Asesoría en I+D**
- **Implantación ARPCC**
- **Estudios medioambientales**

Laboratorio autorizado por el Ministerio de Sanidad y Consumo y por la Generalitat de Catalunya

Miembro del grupo europeo EXPERTAL

Empresa inscrita como Entidad de Control y Certificación

Cursos del CCVC



El Consell de Col·legis Veterinaris de Catalunya (CCVC), seguint amb la seva tasca formativa, que va iniciar-se l'any 1997 amb la signatura d'un conveni de col·laboració amb el Departament de Sanitat i Seguretat Social de la Generalitat de Catalunya per a la formació dels veterinaris oficials de Departament, ha signat un conveni de formació amb l'Institut Municipal de Salut Pública de Barcelona (IMSP). Aquest conveni es va signar el dia 18 de setembre de 2001, amb la finalitat de formar els tècnics de l'Ajuntament de Barcelona que es dediquen a les tasques de control d'aliments, fonamentalment veterinaris.

En aquest primer any, la quantitat assignada per a les activitats formatives de l'any 2001 és d'1.310.400 ptes., equivalents a 7.875,76 (euros). Les activitats formatives a realitzar són les següents:

- "Curs d'actualització en matèria d'encefalopaties espongiformes transmissibles", de 8 hores lectives.

Manel Giménez i Jordana
Secretari del CCVC
Responsable de formació del CCVC de Sanitat

paties espongiformes transmissibles", de 8 hores lectives.

- "Curs de paràsits en els peixos marins i productes pesquers", de 4 hores lectives.
- "Curs de neteja i desinfecció i lluita contra plagues. Seguiment APPCC", que constarà de 2 edicions i 8 hores lectives per cada edició.
- "Curs de restauració col·lectiva social i comercial" de 8 hores lectives.

Els dos primers cursos ja s'han realitzat, mentre que els altres dos es realitzaran en els mesos de novembre i desembre, respectivament.

Els cursos es realitzen a la seu de l'IMSP, a l'edifici "Perecamps" de l'Avinguda Drassanes de Barcelona.

La bona notícia de la signatura d'aquest conveni de col·laboració en matèria de formació coincideix amb el centenari de la veterinària de salut pública de l'Ajuntament de Barcelona.

SES MAJESTATS ELS REIS MAGS envien un patge al COVB

Benvolgut company, ens plau comunicar-te que el patge reial està a punt d'arribar el proper dia 3/01/2001 al COVB a les 17 hores.

Per tal que cap nen es quedi sense regal ó berenar, si tens intenció de venir et preguem que ens ho confirmis.

Podem passar una estona molt divertida amb els nostres fills, nebots, nets.

El nostre patge reial atendrà personalment cada petició dels infants.

Truca al telèfon 93 211 24 66 extensió 20 (Mònica), o envia un missatge per fax. (93 212 12 08) o per correu electrònic (covb@covb.es) el més aviat possible.

No ho dubtis, ens ho podem passar molt bé!

Junta de govern



Ofertes especials de Caixa de Catalunya per als membres del COVB



CAIXA CATALUNYA

COM A ENTITAT COL-LABORADORA DEL COVB, CAIXA DE CATALUNYA OFEREIX ALS COL·LEGIATS UNA SÈRIE DE PRODUCTES D'INVERSIÓ I ESTALVI AMB CONDICIONS ESPECIALS. A CONTINUACIÓ US EN FEM UN RESUM:

Disponible

- Llibreta Total: interès fins al 2 %
- Targeta Visa Electron: sense comissió d'emissió
- Línia Total (901 10 11 12): gratuïta
- Caixa Catalunya On-Line (Banca per Internet): connexió gratuïta a Internet

Dipòsit fiscal

- Interès: preu d'oficines (segons tramat)+0,25%
- Termíni 25 i 36 mesos, abonament d'interessos al venciment
- Fiscalitat: reducció 30 % dels rendiments generats en un període inferior a 2 anys

Plans Assegurats (P.E.G.)

Estalvi a termini

Termini fix a 1 any

- Amb interessos al venciment
- Preu d'oficines (segons tramat) + 0,25 %

- Tipus d'interès (fins el 31/12/01): 3,75 % des de la primera pesseta (revisable semestralment). Amb disponibilitat immediata.
- Amb beneficis fiscals segons la nova Llei de l'IRPF.
- Permeten aportacions periòdiques mensuals i/o extraordinàries.

Finançament

Producte	Finançament	Tipus d'interès	Comisió d'obertura	Comisió d'estudi	Revisió	Termini
Crèdit Total (H015)	Fins al 100 % del valor de taxació o venda si és inferior	Primers 6 milions: *fins el 80 % de l'immoble: 5,50 % *Més del 80 % de l'immoble: 6,00 %	0,75 %	0 %	IRPH-C + 0 %	
Préstec hipotecari (H003) locals comercials	Fins al 70 % del valor de venda o taxació si és inferior	Primer any 5,75 %	0,9 %	0 %	IRPH-C + 0,15 %	10 anys
Préstec personal a interès variable (P015)		EURIBOR (3m) + 1,75 %	1 %	0 %		Fins a 5 anys
Préstec cotxe (P004)		7,85 %	1 %	0 %		Fins a 5 anys en funció de la destinació

* Nota: els tipus d'interès d'aquesta oferta podran variar en funció de l'evolució del Mercat

SERVEI D'ASSEGURANCES

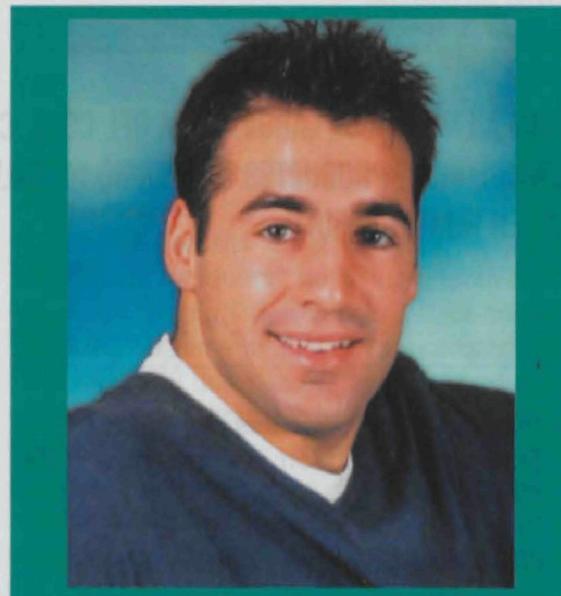
"La protecció professional és un dels aspectes que Medicorase també té en compte: indemnitzacions per malaltia greu o incapacitat professional, assegurances del consultori i sobretot Responsabilitat Civil."



MEDICORASSE
Corredoria d'Assegurances

Albert Mari és des de fa un any el responsable del servei d'assegurances que presta l'entitat Medicorase en col·laboració amb el COVB. L'Albert el podeu trobar a la seu del Col·legi els dilluns al matí i els dimecres a la tarda; la resta dels dies els dedica a les visites.

Recordeu que Medicorase us ofereix assegurances per a la llar, així com d'accidents i de vida. A més us permet tenir assistència mèdica i d'hospitalització i la possibilitat d'optar a plans de jubilació personalitzats. Aquest servei col·legial també us dóna la possibilitat d'assegurar el vostre cotxe, moto o embarcació amb importants descomptes. La protecció professional és un dels aspectes



Albert Mari

que Medicorase també té en compte: indemnitzacions per malaltia greu o incapacitat professional, assegurances del consultori i sobre-tot la cobertura de la Responsabilitat Civil. A més de totes aquestes possibilitats, Medicorase ofereix qualsevol altra assegurança que el client desitgi, a més de custodiar les pòlies o gestionar els sinistres dels veterinaris inscrits en el servei.

Tens correu electrònic?

Vols compartir informació amb els col·legues de la professió?

APUNTA'T A COVB-LIST

El Fòrum de discussió per als veterinaris col·legiats de Barcelona i Tarragona
Experiències clíniques, aspectes professionals, inquietuds, temes diversos...

Si t'interessa, envia un missatge a:

covb-list-subscribe@yahoogroups.com

identificant-te com a col·legiat
(nom i numero de col·legiat).

ANIMA'T I PARTICIPA!!!



Entrevista a Carles Alba, veterinari amb experiència a la Gran Bretanya

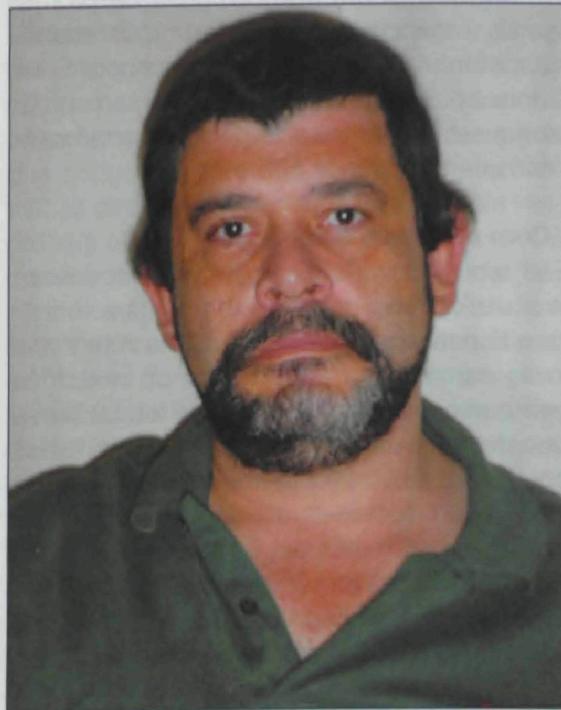
“Davant l'actual plètora, hi han oportunitats arreu del món per vets joves, sempre que tinguin mentalitat oberta i s'informin bé”

Arran de la crisi de la Febre Aftosa desfermada a la Gran Bretanya la passada primavera, les autoritats d'aquest país van fer una crida a veterinaris de tota Europa per què col·laborassin en l'eradicació d'aquesta malaltia. Molts veterinaris espanyols hi van respondre atrets per unes condicions laborals suposadament millors que les que podien trobar aquí. Tanmateix, alguns dels què finalment hi van anar es van trobar amb un panorama molt diferent. Carles Alba, veterinari amb experiència en el sector de l'exportació, va ser un dels qui va patir l'"odissea" britànica. En la següent entrevista n'explica tots els detalls.

Pregunta: per començar, seria interessant que ens expliquessis què passa amb la Veterinària a la Gran Bretanya i el perquè d'aquesta necessitat d'incorporar professionals d'altres països.

Resposta: A la Gran Bretanya, el 80% del territori sempre s'ha dedicat a ramaderia extensiva de granja familiar. Però amb la creació del mercat únic a la Unió Europea (UE) i la globalització mundial els ramaders no poden competir en costos de producció de carn, i els supermercats la compren d'importació. El sector s'enfronta a una reconversió com la que va fer l'ex primera ministra Margaret Thatcher amb els miners de Gales. Ella mateixa va ser la responsable de la disminució del nombre de veterinaris titulars al Ministeri d'Agricultura, dels 1.500 l'any 1989 als 220 que hi havia en començar l'any 2001. De fet amb la crisi de la febre aftosa, els britànics poden acollir-se a aquella dita castellana de "no hay mal que por bien no venga", perquè estan matant milions de caps de bestiar només per sospita, amb indemnitzacions milionàries per als grangers, tot finançat al 70% per la UE. Estant fent una bona esbandida de granges familiars poc rentables.

D'altra banda, els veterinaris sempre han estat considerats com la professió de més prestigi a la Gran Bretanya, per què d'ells depenen moltes famílies rurals. Però han volgut mantenir el seu status i no accepten treballar per menys de 50 lliures/hora (que al canvi actual venen a ser unes 12.000 pessetes/hora). Això



Carles Alba

explica que siguin un dels col·lectius més *tory* (conservadors) i vulguin mantenir la bucòlica imatge de l'Anglaterra rural.

Un tercer factor important és la actual manca de veterinaris. El 80% dels estudiants són noies, que veuen el feminism com una lluita ja guanyada per llurs àvies. Llavors, quan es casen i tenen fills deixen la feina per dedicar-se a la família i a la casa. La resta de veterinaris prefereix buscar cèntims amb la clínica de mascotes i no al camp. Altrament, les granges familiars no poden pagar gaire a un veterinari. A més, aquests rebutgen treballar

"Els requisits que E&J va demanar per contractar veterinaris espanyols eren molt inferiors als que realment exigia el govern britànic"

als escorxadors per considerar-ho lleig.

El resultat és que el sector està en crisi de preus i mitjans, els escorxadors no poden pagar el que demanen els veterinaris britànics perquè la carn ja té prou costos, i tampoc no troben gaires professionals disponibles.

La incorporació de veterinaris al servei de l'Administració britànica no sempre es fa recorrent directament a professionals lliures, sinó mitjançant agències de contractació.

Pots explicar com funciona aquest sistema?

A mitjans dels anys 90 el Ministeri d'Agricultura britànic (MAFF) va arribar a un acord amb l'Agència d'Avaluació Alimentària (FSA, Food Standard Agency) per què s'encarregués de les tasques de vigilància i control de la carn, encomanant-ho al Servei d'Higiene de la Carn (MHS, Meat Hygiene Service) en règim semi-privat. L'MHS va decidir recórrer a agències de contractació en lloc de veterinaris lliures, de manera que davant una demanda de professionals, l'agència que fes l'oferta més econòmica s'enduia les places. Empreses com Eville & Jones (E&J), SanDavis o Jesinder van aprofitar aquesta circumstància per contractar veterinaris de països més pobres.

...Com en el cas d'Espanya?

E&J tenia directius espanyols que coneixien la situació d'atur que pateixen molts veterinaris a Espanya i que sabien que els veterinaris joves sense feina acceptarien un sou més baix que els anglesos. En lloc de les 50 lliures que demanaven els britànics, oferien a l'MHS contractes de 20-25 lliures/hora, per pagar-ne 8-10 als professionals espanyols que reclutaven i quedaven més del 50 % com guany. Sé que el Consejo General de Colegios Veterinarios de España (CGCVE) n'estava assabentat a finals dels anys 90, però suposo que van considerar que era millor tenir cada any uns centenars de veterinaris semi-explorats a la Gran Bretanya practicant l'anglès que no tenir-los a l'atur a Espanya. El problema mal conegit és el desprestigi que han tingut els veterinaris espanyols a la Gran Bretanya, perquè acceptaven condicions laborals del Tercer Món, perquè molts eren recent llicenciats sense prou coneixement d'anglès i perquè el poc que podien estalviar no els permetia d'integrar-se socialment. Apart que la feina d'escorxadors es considera per veterinaris de segona classe.

Tu vas ser un dels veterinaris espanyols que van anar a la Gran Bretanya la prima-

vera passada a col-laborar en la lluita contra la febre aftosa. Què vas fer quan et vas adonar de les condicions reals del teu contracte?

Quan va esclatar la crisi de la febre aftosa, el govern britànic es va adonar que els 220 veterinaris titulars no eren suficients per controlar la situació, ni tampoc n'hi havien prou al país, i van demanar professionals estrangers, oferint 250 lliures/dia més 21 lliures/dia en concepte de dietes. E&J va posar l'anunci a Espanya oferint 10 lliures/hora, amb la qual cosa n'obtenien un 70 % de benefici. Els requisits que van demanar a l'anunci eren molt inferiors als que realment demanava el govern britànic. En conseqüència, quan els veterinaris espanyols van arribar a la Gran Bretanya, no tots van ser acceptats. De totes formes era un bon negoci per E&J, ja que un cop al país, els rebutjats eren destinats a escorxadors.

Quan vaig arribar a la Gran Bretanya a primers d'abril, vaig haver de firmar un contracte que semblava avalat pel govern britànic i pel CGCVE. En assabentat-me que no era així i que les condicions eren abusives, vaig dimitir i l'Administració em va contractar directament. Al dia següent, una noia galega, Jackie Vazquez, va fer el mateix. En el termini de 10 dies, E&J va aconseguir una ordre del Jutjat aturant la nostra feina amb el Ministeri per incompliment de contracte.

Davant d'aquest conflicte entre la Jackie i tu amb E&J, quina va ser l'actitud de la resta de companys i d'institucions veterinàries?

Vam trucar a l'ambaixada espanyola a Londres, on l'agregat d'agricultura J.Velasco ens va dir que no podien fer res, que no ens arrisquessim a "un borrón en nuestro currículum". El mateix va passar amb l'anterior equip del CGCVE, donaven "recolzament moral" i res més. El mateix Enric Peris, corresponsal de TVE a Londres, cadena que va donar la notícia que les autoritats britàniques buscaven veterinaris espanyols, em va dir que no podia "colgar la píndola" del meu judici en un Telediario. L'únic suport immediat i efectiu el vaig trobar en el COVB, i especialment en el Dr Francesc Monné, que va escriure al Tribunal britànic queixant-se de la situació, i que va insistir davant el nou president del CGCVE, Juan José Badiola, fins que aquest va enviar una carta de protesta a E&J. Entenc que ja es prou d'agrair el que va fer el Dr. Badiola, amb una transició tan difícil en el Consell. L'altre suport impor-

"Quan em vaig enfocar al judici, l'únic suport immediat i efectiu el vaig trobar en el COVB, i especialment en el degà, Francesc Monné"



tant va ser del Col·legi de Segòvia, que va demostrar testimonialment per carta al Tribunal l'enganyifa que E&J havia preparat dient que tenien l'exclusiva per representar el Govern britànic i fer la selecció de veterinaris espanyols. Quan vaig rebre la carta impedint-me de continuar treballant al MAFF, vaig fer una declaració a la reunió que cada matí teníem a l'oficina amb tots els veterinaris i autoritats, i vaig explicar el cas i el judici contra nosaltres. Els companys europeus i de tota la Commonwealth que treballaven amb mi per la febre aftosa em van donar suport, fins i tot volien recollir firmes i amenaçar amb una vaga si perdiem el judici. Encara m'emociona recordar aquella mostra de solidaritat internacional entre veterinaris, posant l'interès de la professió per sobre de les nacionalitats. Em van adreçar a diferents corporacions angleses per demanar ajut. Vaig obtenir recolzament de l'Associació Veterinària Britànica (BVA, British Vet Association) i de la Societat per a la Defensa de la Veterinària (VDS, Vet Defense Society). Van començar a queixar-se pels procediments d'E&J i contra el govern laborista per tractar amb aquest tipus d'empreses, alegrant-se que per fi algun espanyol els hi plantés cara. Crec que ho feien per ètica i també perquè E&J porta competència estrangera barata i els tories no ho accepten. L'actitud de tots els altres veterinaris del ministeri va ser impressionant, per sentit de la justícia i per no veure's embolicats en un escàndol de corrupció enmig del període electoral [recordem que el passat 7 de juny es van celebrar eleccions legislatives a la Gran Bretanya – Nota de l'Editor]. Altres institucions britàniques coneixien aquest problema, però mancava un detonant com va ser el judici. Tinc còpia d'un correu electrònic on la baronessa Hayman, secretària d'Estat, mostra la seva preocupació pel cas, i explica que l'oficina del Primer Ministre n'estava assabentada per possibles repercussions polítiques. Els diaris The Times i Daily Telegraph n'estaven també interessats per ser època d'eleccions. Fins i tot el Royal College, pressionat per la premsa, el col·lectiu veterinari i les cartes del COVB i del Col·legi de Segòvia, va enviar una carta expliquant com una directiva d'E&J havia fet una falsa trucada des del CGCCE dient-los que els veterinaris espanyols només podien ser contractats mitjançant E&J. Explico això per fer veure que els britànics no són monstres esclavistes, i que tothom que hagi tingut o tingui problemes pot amb ajuda dels veterinaris anglesos si sap moure's. Un cop guanyat el cas, alguns diaris van publicar la notícia que dos veterinaris

espanyols havien derrotat una important empresa britànica. N'estic content, perquè la impressió que tenen molts col·legues britànics que els espanyols són pobres d'esperit va quedar esvaïda.

Tanmateix, l'actitud dels altres companys espanyols desplaçats a la Gran Bretanya va ser ben diferent...

Em va doler que només 2 dels 58 espanyols arribats ens hi confrontessim i els altres adoptessin una actitud passiva. Vaig trucar a cada una de les oficines on estàvem repartits, alguns van contestar que era el meu problema si em ficava en embolics. Altres deien: "Cada uno a su bola". No anem bé si tan joves es donen per vençuts tan aviat. Uns quants es decidiren a deixar E&J un cop es va guanyar el judici. Llavors l'empresa va decidir augmentar els sous de 10 a 15 lliures/hora per evitar desercions massives. I no es va acabar aquí. Quan el passat 1 d'Agost vaig canviar a una altra oficina del Ministeri al nord, encara em va trobar 13 espanyols que continuaven amb E&J per indeisió. Amb una trucada al MAFF de Londres explicant la sentència del judici es va aconseguir que poguessin deixar E&J i el govern els contractés directament el dilluns següent. Un vespre vaig quedar amb un grup d'ells a l'hotel, i 8 estaven sopant asseguts en una catifa de l'habitació en plan ghetto, sense relacionar-se amb els altres. Els hi vaig suggerir de reunir-se amb altres companys estrangers per integrars'hi, aprendre i saber buscar influències si un dia tenien problemes. Una noia va contestar que els anglesos parlen massa ràpid per entendre'ls. Em sap greu pel fals orgull que els hi farà més mal que bé, orgull per amagar inseuretat i poc esperit davant els problemes, amb tantes pressions que els joves hauran d'afrontar en la nostra professió. Com deia el Dr. Josep Aymerich en un número anterior de la revista [vegeu Veterinari nº 54, juliol/agost 2001, pàgs. 31-32], "el vet d'abans tenia mes formació humanística". Un veterinari espanyol d'escorxadors em va felicitar i després em va proposar muntar una altra empresa per contractar veterinaris espanyols "...pero explotándolos un poco menos a como hacen los otros" (sic). Em sap greu que a la Universitat aprenquin a competir per selectivitat, per la Campana de Gauss als exàmens, per la feina escassa al acabar,... i de companyerisme poc o res. Els d'E&J són veterinaris espanyols col·legiats a Espanya que estafen a companys espanyols joves i inexperts. ¿Quin Col·legi els pot seguir admetent un cop conegut tot això?

"Em va doler que només 2 dels 58 espanyols arribats a la Gran Bretanya ens hi confrontessim i els altres adoptessin una actitud passiva"



Carles Alba d'inspecció a Malvern Hills, al costat d'un futur granger anglès

"Els d'E&J són veterinaris espanyols col·legiats a Espanya que estafen a companys espanyols joves i inexperts. Quin Col·legi els pot seguir admetent un cop conegit tot això?"

Així doncs, aquesta imatge que es va difondre dels veterinaris espanyols com uns professionals preuats a l'estrangeva resultar un miratge...

Molts veterinaris espanyols, els d'escorxadors de fa temps i els de la febre aftosa d'enguany, han callat aquesta situació per no reconèixer que han sigut estafats, per no trobar suport a Espanya o per por de perdre l'única feina que tenien. Un cop el Consejo va fer pública la carta de protesta contra E&J, molts dels qui havien passat per la mateixa situació van enviar cartes de felicitació al Dr. Badiola, tal com ell em va dir personalment, i denunciant abusos passats. Tinc telèfons d'altres companys espanyols veterans explicant que algunes empreses deixen els últims mesos dels contractes sense pagar perquè saben que els joves no saben com moure's ni tenen ajuda d'Espanya. Una noia de Saragossa, Ana García, m'explicava que hi ha hagut atacs sexuals en un escorxador paquistaní on ningú no volia anar-hi, i aquestes empreses hi deixaven noies soles. Un altre veterinari, Emilio Pita, explica que part dels informes d'escorxador que firmen els veterinaris espanyols arriben a Brussel·les, i els espanyols tenen mala fama pel seu pobre anglès i la poca experiència que demostren. Sé que sona alarmista tot això, però és una veritat que convé conèixer i que està fent mal a la imatge del nostre col·lectiu en altres països d'Europa.

Llavors quina creus que és la causa d'aquesta situació...?

Espanya llicencia el 30% de tots el veterinaris de la UE (l'any 2000 hi havia prop de 12.000 estudiants espanyols d'un total de 40.000 a tota la UE). Si continuem amb més oferta que demanda tindran que acceptar aquests contrac-

tes mafiosos i aquestes vergonyes. Diu el Consejo que només 1.034 veterinaris espanyols estan aturats d'un total de 17.000 col·legiats. Però tots els altres que no estan col·legiats fins que troben feina, també son veterinaris, oi? A les entrevistes organitzades a la seu del CGCVE per anar a treballar a la Gran Bretanya, alguns em deien que treballaven per 80.000 pessetes al mes fent neteja i escombrant la clínica d'un company. La setmana en què va sortir l'anunci per anar a treballar a la Gran Bretanya, E&J va rebre 700 currículums en 3 dies. És lamentable que amb una carrera tan bonica i tan difícil tinguem que passar per això.

...I quines serien les solucions?

El passat 7 de juliol vaig parlar per telèfon amb Badiola i li digué que jo havia parlat amb les autoritats britàniques per buscar contractes dignes sense intermediaris, i va proposar-me que representés al CGCVE en aquestes reunións. El 16 d'agost vaig tenir una reunió amb directius de l'FSA i l'MHS, entre d'altres el director general, Dr. Chris Lawson, la cap dels serveis veterinaris estatals, Mrs. Jane Downes, i la cap de recursos humans, Mrs. Monica Redmond, amb resultats prou bons. Vaig presentar els Plans d'Estudis de Veterinària a Espanya per demostrar el bon nivell nostre. També els vaig mostrar el Programa d'Higiene de la UAB que em va fer arribar la professora Teresa Rigau, i es va demostrar que aquest programa és millor que l'anglès. Van afirmar que estaven molt interessats, que volien més contractes lliures i menys intermediaris, i que aniria bé que la selecció de veterinaris es fes a Espanya en base a 5 aspectes:

- qualificació tècnica segons especialitat universitària.
- nivell d'anglès suficient per treballar a la Gran Bretanya
- capacitat de relació interpersonal en vida social i autoritat per manar.
- una estada laboral no inferior a 1 any.
- un centre espanyol que afavorís aspectes logístics del veterinaris contractats.

El sou que es pot aconseguir treballant a Higiene de la Carn (Meat Hygiene) volta el milió brut mensual, i l'MHS contracta uns 600 veterinaris a l'any. Que ningú no s'enganyi, però, perquè no és fàcil al començament. Es tracta d'una feina de molta burocràcia, amb molts impresos que s'han d'omplir en anglès; els ajudants d'escorxador parlen dialectes i no són gaire educats; el clima, els horaris i el menjar són decebedors i la vida és molt cara. Per això molts ho deixin als pocs mesos.

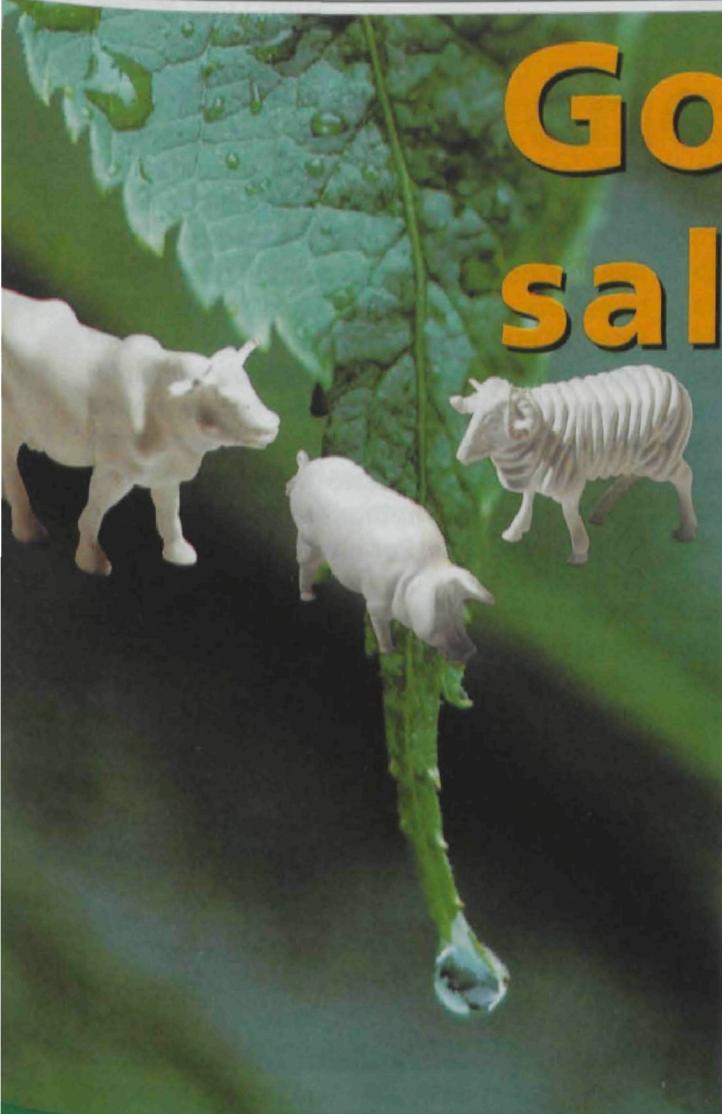


Un aspecte important és saber entendre que pels anglesos són més valuoses les formes de cortesia (please/thank you), que no un vocabulari extens. Aniria bé que a Bellaterra algú expliqués els estudiants que en un món global, en què sovint ens trobem amb gent d'altres països, no es pot anar amb l'educació que es veu en els programes televisius de moda, i de cara a la feina no convé emmirallar-se en la bucòlica sèrie de TV3 "Veterinaris", sinó sortir a fora a veure món.

A més a més hi ha altres oportunitats per a veterinaris espanyols a la Gran Bretanya, com titulars del Ministeri, temporals o fixos, i hi hauran ofertes per molt temps, perquè la reconversió del sector portarà anys, amb febre aftosa, tuberculosi, "vaques boges" i altres. També hi ha moltes cliniques angleses que demanen ajudants, de petits o de grans animals. Però com deia Xavier Barà en una entrevista anterior [vegeu Veterinaris nº 52, maig 2001, pàgs. 37 a 39], que els veterinaris que vagin a l'estranger s'informin bé dels contractes que poden trobar-se, i no se n'hi vagin sense assessorament legal.

I no s'acaba aquí. En xerrades amb companys d'altres països t'assabentes de moltes feines a l'estranger, on demanen professionals amb o sense experiència per tractar epidemiologies, millorar explotacions, invertir ajudes del Fons Monetari Internacional (FMI), ONG's, etc. I això no és nou, porto anys en tasques d'exportació, i veus veterinaris d'altres països que es mouen molt, gairebé sempre anglo-saxons. Els Estats Units demanen veterinaris bilingües espanyol-anglès, amb nombroses ofertes per a becaris; la Xina busca experts tecnoalimentaris per preparar l'obertura del país aprofitant els Jocs Olímpics del 2008 a Pequin... Cal que un organisme nacional s'encarregui de buscar i analitzar oportunitats per al gran nombre de veterinaris espanyols que hi ha i més que estan estudiant. Davant l'actual plètora, hi han oportunitats arreu del món per veterinaris joves, sempre que tinguin mentalitat oberta i s'informin bé. Els de l'MHS encara esperen una resposta oficial del CGCVE després de la reunió amb mi. Si alguna corporació veterinària vol que tiren endavant, estic a la seva disposició.

"Cal que un organisme nacional s'encarregui de buscar i analitzar oportunitats per al gran nombre de veterinaris espanyols que hi ha i més que estan estudiant"



Gotas para la salud animal

Gama de inyectables

antihelmínticos

mucolíticos

antibióticos

metabolismo hídrico

sulfamidas

oligoelementos

antiinflamatorios

vitaminas



s.p. veterinaria, s.a.

Renovació de CÀRRECS a l'ACVAC

Júlia Pla

Durant un any, l'Associació Catalana de Veterinaris d'Animals de Companyia (ACVAC), va restar inactiva com a resultat de la decisió presa en Assemblea el novembre de 1999, en espera dels resultats de les eleccions al Col·legi Oficial de Veterinaris de Barcelona. Creiem que, tant des del COVB com des del Consell de Col·legis Veterinaris de Catalunya (CCVC), s'està treballant adequadament envers els problemes que afecten el nostre sector.

Afinals del 2000 vam reprendre l'activitat perquè pensàvem que la nostra professió té encara moltes mancances, i hi ha encara molts aspectes que hem de millorar o canviar entre tots.

Segons els estatuts de l'Associació, calia ja un canvi de Junta, la qual seguia essent la mateixa des que l'ACVAC es va constituir, i aquest va ser el primer pas que vam donar; així que es va convocar una Assemblea que va tenir lloc el passat 10 de Juliol, per permetre la presentació dels candidats que tinguessin interès a formar part de la nova Junta. Malauradament, l'afluència a aquesta primera assemblea va ser molt minsa. Malgrat tot, d'allí en vam sortir uns quants membres per a constituir una candidatura. Per tant, es va convocar una segona assemblea, igualment amb poca assistència, celebrada el passat 20 de setembre, on es va votar i aprovar la nova Junta que queda formada pels següents membres:

President: Júlia Pla

Sots President: Manel Oms

Vocal I: Carles Oliver

Vocal II: Iñigo Lyon

Vocal III: Toni Rubio

Pensem, com hem dit abans, que el nostre sector té encara moltes mancances i que ha d'afrontar molts temes que cal resoldre, però actualment creiem que un dels més primordials és la regulació laboral; no hi ha un Conveni Col·lectiu per a Veterinaris que reguli la professió, i ens sembla que aquesta és una necessitat bàsica d'interès per a tots els membres del nostre col·lectiu. Per tant, la nostra activitat es centrarà principalment en treballar en aquest àmbit, sense desatendre les altres qüestions que susciten l'interès de la Professió Veterinària, i ens agradaria també rebre el recolzament de tots els associats. Per això hem decidit obrir la possibilitat d'ingrés de nous socis a l'ACVAC sota les següents condicions: han de ser Veterinaris propietaris o socis d'un centre Veterinari, amb el seu corresponent IAE; la quota d'associat actualment és gratuïta i cal que la sol·licitud sigui avalada o recolzada, almenys, per dos membres actuals d'ACVAC.

ACVAC

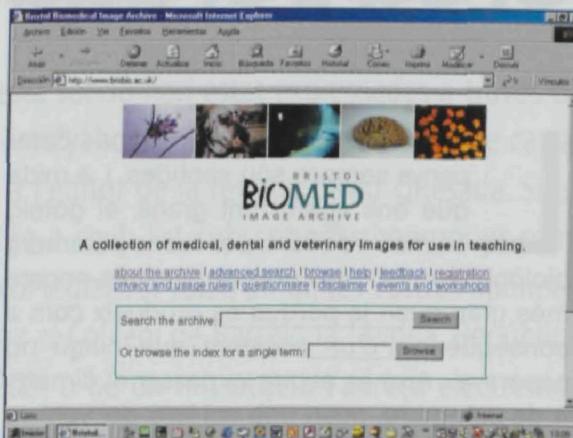
Avda. República Argentina, 25
08023 Barcelona.



WEB DEL MES/ BRISTOL MEDICAL IMAGE ARCHIVE

L'Arxiu d'Imatges Biomèdiques de Bristol (www.brisbio.ac.uk) és una col·lecció d'aproximadament 8.500 imatges sobre medicina, odontologia i veterinària, constituïda per la Universitat de Bristol (Gran Bretanya), gràcies a les aportacions d'acadèmics de tots els camps de la biomedicina de diferents països. La principal aportació d'aquest lloc és que permet descarregar lliurement imatges de gran tamany (300-500 Kb) per a propòsits d'ensenyament, previ enregistrament mitjançant un senzill formulari electrònic.

L'arxiu permet la recerca d'imatges de diferents formes: bàsica, avançada, per paraules clau, per termes derivats de les descripcions de les imatges, i alfabètica. El sistema inclou



exemples pràctics de com utilitzar les imatges digitals en l'ensenyament.

Necrològica

Mariano Sanz Callejas

Juan María Josa Pérez

El pasado día 17 de agosto falleció a la edad de 75 años en el municipio tarraconense de El Perelló nuestro compañero y condiscípulo Juan María Josa Pérez.

Había nacido el 22 de enero de 1926 en el municipio de Sadaba (Zaragoza), en el seno de una familia de Veterinarios. Su padre, por cierto, fue en los últimos años de ejercicio de la profesión Veterinario Titular de Monzalbarra (Zaragoza), y el que escribe esta nota le sustituyó a su jubilación.

Cursamos juntos los estudios de Veterinaria en la Universidad de Zaragoza, terminando en el año 1951. Posteriormente realizó diversos cursillos, destacando el de Especialista en Inseminación Artificial y el de Fisiopatología de la Reproducción, participando en las Campañas de Saneamiento Ganadero organizadas por la Dirección General de Ganadería en Galicia, especialmente en la provincia de La Coruña, donde conoció a Clara, su esposa.

Aprobada la oposición de Veterinario Titular, fue destinado al partido veterinario de El Perelló el 1 de noviembre de 1959 y allí ha permanecido hasta su jubilación y fallecimiento. Durante largos años como responsable de la ganadería de la zona, desarrolló una fecunda

labor agropecuaria transformando una ganadería de subsistencia en una ganadería productiva, aplicando modernas técnicas de mejora y selección ganadera, siendo uno de los mejores técnicos de la provincia en temas de reproducción del ganado bovino, experiencia que había adquirido en sus años de campañas de saneamiento ganadero, al mismo tiempo que fue el primero que en la provincia de Tarragona realizó Inseminación Artificial en ganado ovino en la zona del Delta del Ebro. Durante muchos años compaginó además su labor agropecuaria con la sanitaria, trabajando como director técnico de una depuradora vivero de moluscos en l'Ampolla.

Quiero destacar la gran capacidad de trabajo, la ilusión que ponía en cuantas tareas abordaba y el empeño de llevarlas a cabo a pesar de los obstáculos, que procuraba vencer con tesón, su sentido de rectitud y la honestidad en todas las misiones que asumía. Cabe mencionar también en el aspecto espiritual su estrecha vinculación a su parroquia y su intensa actividad apostólica.

Descanse en paz nuestro compañero, enviamos nuestra más sincera condolencia a su esposa Clara e hijas.

Necrològica

Greu pèrdua per als Prims

Jaume Camps

Les pèrdues de tots els amics i companys sempre són sentides, i, a mida que ens anem fent grans, el goteig és més freqüent, per raons purament biològiques. Per això el sotrac resulta encara més gran quan la pèrdua es produueix com a conseqüència d'un accident que ningú no esperava... Això és el que va passar el dimarts 4 de setembre, quan una col·lisió del vehicle en el qual viatjaven contra un camió, a la carretera que va de Sitges a Vilafranca, va provocar la mort del fill i la néta del company Josep M^a Prims i la seva dona Carmen, mentre la nora resultava greument ferida.

A Josep M^a Prims i Coll fa 53 anys que el vaig conèixer quan érem estudiants a Saragossa, i de seguida vam fer pinya. Van ser moltes hores de classe, de xerrar i passejar amunt i avall pel passeig de la Independència. A la seva muller Carmen la va enamorar els darrers dies de la carrera. Fa 48 anys, per tant, que també la coneix. Aquest és el motiu, o atreviment, de dir "els Prims", ja que sempre ens díem pel cognom, més que pel nom. Des d'aleshores ens hem vist amb molta freqüència, amb el grup format per Pere Costa-Batllo, Josep Vilacís, els com-

panys ja finats i enyorats Narcís Marcet i Joan Codina, els Prims i jo, junt amb les respectives espouses. Han estat dotzenes i dotzenes de sopars i sortides, de bona amistat, confidències, i sempre amb bon humor.

El fill dels Prims, Francesc, era quasi veterinari, ja que va deixar els estudis a Bellaterra a falta de molt poques assignatures per treballar com a funcionari al Centre Penitenciari de Sant Esteve Sesrovires, com la seva esposa. Aquesta pèrdua va tenir un fort ressò tant en la família com entre els amics comuns i els companys de feina de les víctimes. Això es va comprovar a la missa de difunts, amb un ple de gom a gom i les sentides paraules dels dos sacerdots oficiants, ambdós "paters", del Centre Penitenciari. Va causar-me una forta impressió el comentari d'un d'ells, en el sentit que havia fet moltes referències a la persona de Francesc i poques a la seva filleta Raquel, ja que, va dir, "els àngels no necessiten ajut..." Tant en Josep M^a com la Carmen van mostrar una serenor envejable, junt amb la resta de familiars, que espero es mantingui per suportar aquesta gran pèrdua. Josep M^a i Carmen, una forta abraçada dels Camps i de tots els companys.

Virbac

Virbac España colabora con la Facultad de Veterinaria de la UAB

Virbac España colaboró un año más en el acto académico para los recién licenciados en Veterinaria y Ciencia y Tecnología de los Alimentos de la Facultad de Veterinaria de la Universidad Autónoma de Barcelona, celebrado el pasado 27 de septiembre.

La celebración se inició con una breve presentación corporativa de Virbac, S. A. durante la que se visionaron algunos spots de Preventic, el conocido collar antiparasitario para perros de Virbac.

A continuación, se celebró el acto de licenciatura, que empezó con la entretenida intervención, por una parte, de un grupo de estu-

diantes y, por otra, de un profesor, que hicieron un repaso personal de los cinco años pasados en la Facultad de Veterinaria. Después tuvo lugar la entrega de los títulos de licenciatura a 136 nuevos veterinarios y a 35 licenciados en Ciencia y Tecnología de los Alimentos. Como colofón, se rindió homenaje a los premios extraordinarios de licenciatura, a los doctorados y a los nuevos profesores titulares y catedráticos.

Al término del evento, la firma entregó un apreciado regalo profesional a cada uno de los licenciados y ofreció un cóctel para todos los asistentes.



Tribuna OBERTA

Les opinions dels col·legiats recollides en aquesta secció han estat expressades a través de la llista de correu elèctric del Col·legi (covb-list@yahoogroups.com) o per mitjà de carta, fax i/o correu elèctric adreçats directament a l'editor de la revista, David Quesada. Si us voleu subscriure a covb-list, envieu un missatge a covb-list-subscribe@yahoogroups.com, identificant-vos com a col·legiats (nom i nº de col·legiat). Si voleu dirigir les vostres opinions directament a l'editor, envieu una carta o un fax al Col·legi de Barcelona (Avgda. República Argentina, 25, 08023 Barcelona, fax 932 121 208) o bé un missatge a l'adreça elèctrica dquesada@inicia.es, indicant la referència "Revista".

Els veterinaris i la SIDA

A la revista dels mesos de Juliol i Agost vaig poder llegir una opinió sobre el tema dels veterinaris i la SIDA. Donat que sóc una persona molt implicada en el tema i a més sóc veterinària, he cregut oportú fer arribar la meva opinió. La Síndrome de la Immunodeficiència Adquirida humana (SIDA) ha esdevingut una greu pandèmia amb clares implicacions tant sanitàries com socials. Això ha fet que tant dins de la comunitat científica internacional com en els camps mèdics i socials, nombroses persones focalitzin els seus esforços en combatre-la i millorar la convivència amb el virus. A finals de l'any 2000 l'informe de l'UNAIDS valorava en aproximadament 36 milions el nombre de persones infectades i un cùmul de 21.9 milions de persones mortes a causa del VIH/SIDA. Malgrat s'estan abordant diverses estratègies terapèutiques, actualment tan sols estan disponibles comercialment fàrmacs que inhibeixen l'acció de dos enzims essencials per la replicació vírica, la transcriptasa inversa i la proteasa. Darrerament l'accés a un nombre més elevat de fàrmacs i l'ús de teràpies que combinen tres o més fàrmacs ha conduït a una disminució important de la mortalitat associada a la SIDA i una millora clínica dels pacients. Malauradament, fins ara no s'ha aconseguit curar cap de les persones infectades. S'ha determinat que la dificultat en eradicar el reservori és deguda bàsicament a la capacitat del virus d'infectar cèl·lules en repòs amb un temps de vida mitja molt llarg i l'existència de replicació vírica residual malgrat els nivells de virus en sang no siguin detectables. Per no estendre'm més, convido a totes aque-

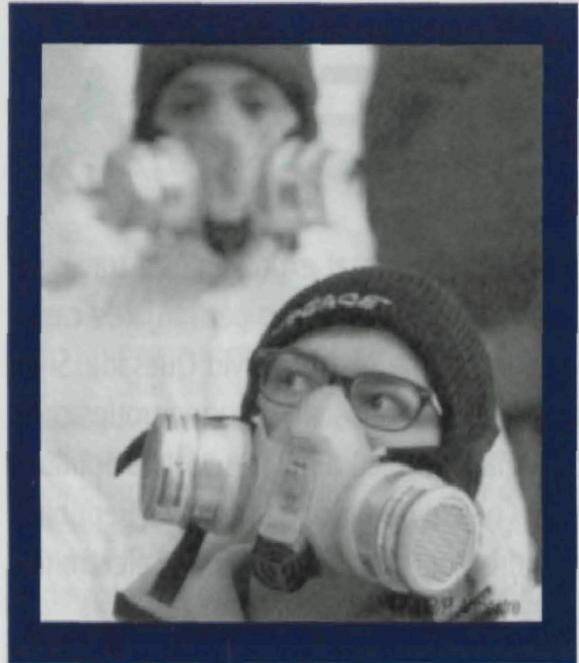
lles persones interessades en conèixer més a fons el tema a visitar la pàgina d'internet: <http://www.ctv.es/USERS/fpardo/home.html>.

Marta Cabana Sumsi

Fundació IrsiCaixa
Retrovirology Laboratory
Hospital Universitari Germans Trias i Pujol
08916, Badalona, Spain
phone: 34-93-465 63 74
fax: 34-93-465 39 68
e-mail: mcabana_ns.hugtip.scs.es

Bioterrorisme

Estaba en Estados Unidos el 11 de septiembre. Mi hijo vive en Nueva York y mi hija en Miami. Para los veteranos de este Colegio el carbunclo no es novedad. Para casi todos los médicos y científicos estadounidenses las esporas del "anthrax", como lo identifican en EE.UU., son la sorpresa de sus vidas. No tenían ni idea del tema, desde la gente del CDC (Center for Diseases Control) de Atlanta, al médico de Bob Stevens (la primera víctima mortal). No se encuentra lo que no se busca y sólo se encuentra lo que se busca. Por eso sale el antrax hasta debajo de las teclas de los ordenadores, o de cualquier piedra, como ha sucedido toda la vida en los campos de mi pueblo. La mayoría de los medios de comunicación de todo el mundo, especialmente el periodismo científico -al que pertenezco- y el gobierno de Washington, son responsables por el descontrol que han demostrado, occasionando con sus recomendaciones contradictorias este *mass psychogenic illness*,



como dicen los americanos, o histeria colectiva. La personas se enferman por lo que comen, beben, respiran, y el 70 % por lo que piensan. Parménides (500 a.C.) dijo: pensar y ser es la misma cosa y somos lo que pensamos. ¿Quiénes se benefician con el pánico? Terroristas, gobiernos, vendedores de Ciprofloxacina, vacunas, armas... Pierden los de siempre, los queandan deambulando por las fronteras con sus hijos de la mano, como muchos de nosotros entre los años 30 y 40 y los huérfanos. También los ciudadanos pierden sus libertades, al menos en EE.UU.

Se vive militarmente, con el SINDROME GUERRA DEL GOLFO, o ESTRES DE LA GUERRA y el Sistema Inmunológico de los ciudadanos comunes es víctima, como en los soldados, del pánico, terror, miedo, ansiedad, angustia y depresión, que conducen a un Síndrome de Inmunodeficiencia Adquirida, o SIDA. Las enfermedades oportunistas llegarán gratis por añadidura.

El CDC tiene un presupuesto anual de 350 millones de dólares que automáticamente ha sido premiado con mil cuatrocientos millones de dólares más. Multipliquen por 180 pesetas. El despiste de los representantes de la salud pública estadounidense les lleva a hablar, por ejemplo, de "trazas de esporas", algo así como "ligeramente preñada"... Sin ningún rigor científico se contradicen. Hay una vacuna contra el antrax, efectiva en un 93%, pero no es recomendable para la "población", sólo para los soldados... Hay un escándalo sobre su elaboración. (La Sanidad española –diario ABC del 18-12-01- dice que tiene vacuna contra el carbun-

co, pero no la aplica; ¿a qué esperan? ¿O las vacunas son otro cuento?

EE.UU. ha contratado 300 millones de dosis de vacuna contra la viruela. Si un virus, para permanecer activo, debe conservarse en células de tejido vivo, ¿cómo se puede pensar en "weaponizar" (convertir el virus en arma biológica), como dicen los americanos, el virus de la viruela sin desactivarlo o destruirlo? Sin comentarios. Cuando en 1995 Aum Shirinkyo lanzó en Japón una bomba de gas sarín en el metro de Tokio, murieron 12 personas. Shirinkyo lanzó ocho veces esporas de antrax en el metro y no consiguió que una sola persona muriese. Ni el carbunclo, ni el botulismo, ni el cólera, ni la peste bubónica, ni la brucellosis o el tétanos son potenciales armas de grandes catástrofes para la salud pública.

Si en cualquier lugar se lanza un arma biológica o química, simplemente con abandonarlo se está a salvo. Sentido común. Y eso lo saben muy bien, pero no lo dicen, en el Centro para la Guerra Biológica de Fort Detrick, Maryland, EE.UU., que fue impulsado y patrocinado por los laboratorios Merck, cuando en 1943 su presidente, George W. Merck, y el presidente Roosevelt, lo montaron... Y ¿quiénes son los terroristas? Tipo "unabomber" de bata blanca, por la pinta...

En la guerra biológica, la causa, el vehículo y el hospedador son los protagonistas. Fundamental es el objetivo: el receptor-hospedador. Si una persona racionalmente come, bebe, respira, se ejercita físicamente y se alimenta con pensamientos positivos (Psiconeuroinmología), será imposible que, por contactar un arma biológica, se enferme; estará vacunada. Pero, en EE.UU. quien estuvo en contacto con "trazas de espora", recibe Ciprofloxacina durante 60 días, dos veces al día, para arruinar su sistema inmunológico. Si las mitocondrias son bacterias que viven en simbiosis con células eukariotas, el Cipro las destruirá, y la energía y defensas orgánicas caerán en bancarrota.

¿Qué quiere decir ser positivo al ELISA? ¿Que las personas y animales están enfermos, o que tienen anticuerpos y, por lo tanto, defensas que les protegen? Y si están protegidos, ¿por qué tienen que tomar Cipro? ¿Un título alto de anticuerpos es bueno, o condena a un diagnóstico fatal? Interrogantes que son iguales para las vacas locas, la aftosa, o cualquier otra enfermedad infecciosa. ¿Comenzaremos a matar todo el ganado que dé positivo al Elisa?

Sólo se encuentra lo que se busca... y sólo falta el científico iluminado y con "prestigio e influencia" que decida buscar...

Angel Gracia
Covb-list, 21/10/01

tecnoPlan Personal de Pensions

Contra la pressió fiscal



comenci avui a estalviar-se impostos

Les aportacions fetes a plans de pensions redueixen directament la base imposable de l'Impost sobre la Renda de les persones físiques. Podrà estalviar fins a un 48 % de la quantitat aportada en la pròxima declaració.

També són deduibles les aportacions fetes

a favor del seu cònjuge, fins a un màxim de 300.000 pessetes, sempre que aquest no treballi o obtingui rendiments nets inferiors a 1.200.000 pessetes. Comenci avui mateix a estalviar-se impostos amb el **tecnoPlan Personal de Pensions**.

tecnoCredit
www.tecnocredit.com

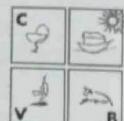
BancSabadell
www.banksabadell.com

Solbank

www.solbank.com

BancoAsturias

www.bancoasturias.com



LEGISLACIÓ

Ajuts, subvencions, indemnitzacions

- Ordre de 14 de setembre de 2001 per la qual es modifica l'Ordre de 20 de febrer, per la qual es regulen les subvencions a la retirada del mercat nacional de pinsos elaborats amb proteïnes animals destinades a l'alimentació d'anims de producció.
BOE nº 222, 15/9/2001
- Ordre de 19 de setembre de 2001 per la qual s'aproven les bases reguladores dels ajuts per a la reposició d'anims reproductors porcins, sacrificats per motiu de sanejament oficial, i es convoquen els corresponents a l'any 2001.
DOGC nº 3481, 27/9/2001
- Ordre de 26 de setembre de 2001 per la qual s'incrementa la quantia dels ajuts que estableix l'Ordre de 12 d'abril de 2001 per la qual s'aproven les bases reguladores de l'ajut destinat a l'execució de programes sanitaris i es convoca el corresponent a l'any 2001.
DOGC nº 3485, 3/10/2001

Aliments

- Correcció d'errades de l'Ordre d'11 de juny de 2001 per la qual es modifica l'annexa del Reial Decret 1917/1997 sobre additius alimentaris.
BOE nº 227, 21/9/2001
- Ordre de 20 de setembre de 2001 per la qual es modifica l'Ordre de 25 d'octubre de 1983 per la qual s'aprova la Norma General de Qualitat per a la Llet Condensada destinada al Mercat Interior.
BOE nº 230, 25/9/2001

Cursos, beques, premis, oposicions

- Resolució de 27 d'agost de 2001 de convocatòria d'un curs de diplomats en sanitat per al curs 2001-2002.
DOGC nº 3471, 12/9/2001
- Resolució de 31 d'agost de 2001 de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú referent a la convocatòria per a proveir una plaça de Veterinari.
BOE nº 225, 19/9/2001

Cursos, masters i postgraus

• Barcelona

Curs de postgrau sobre Tecnologies de Disseny Específiques de la Indústria Alimentària. Mòduls independents: Curs d'especialització en Seguretat i Higiene en l'Emmagatzematge i Transport de Productes Alimentaris; Logística (30 hores); Data d'inici: 13 de desembre de 2001. Curs d'especialització en processament i gestió dels subproductes i residus de la indústria alimentària (30 hores); Data d'inici: 31 de gener de 2002; Organitzat: Fundació Politècnica de Catalunya; Informació: Srta. Marisol Salaverri. Tel. 937 398 611. E-mail: Marisol@fpc.upc.es

• Bellaterra (Barcelona)

Curs de Postgrau en Oftalmologia Veterinària. Dates: 21 de gener a 22 de febrer de 2002. Organitzat: Departament de Medicina i Cirurgia Animals. Facultat de Veterinària UAB. Informació: Teresa Peña. Tel. 935 811 944. E-mail: teresa.pena@uab.es. Marta Leiva. E-mail: martaleiva@yahoo.com

• Mollet del Vallès

Curs d'espectrometria de gasos. Data d'inici: 6 de febrer de 2002

Organitzat: Institut de Ciència i Tecnologia. Informació: Tel 935 793 432. E-mail: labquim@iuct.com

• Barcelona

Diploma de postgrau sobre Bioètica i Qualitat de Vida. Dates: del 4 de febrer

Recull a càrrec de Cristina Campañá

- Ordre de 12 de setembre de 2001 per la qual es corregeix l'Ordre de 19 de juliol per la qual es convoca concurs general 2/01 per a la provisió de llocs de treball en el MAPA per a funcionaris dels grups B, C, D y E.
BOE nº 237, 3/10/2001

Malalties

- Ordre de 6 de setembre de 2001 per la qual es declara un nou focus de pesta porcina clàssica i s'estableixen noves zones de protecció i de vigilància.
DOGC nº 3470, 10/9/2001
- Ordre de 14 de setembre per la qual s'aixequen determinades limitacions al moviment de bestiar porcí.
DOGC nº 3474, 17/9/2001
- Ordre de 19 de setembre de 2001 per la qual es declaren nous focus de pesta porcina clàssica i s'estableixen noves zones de protecció i de vigilància.
DOGC nº 3478, 21/9/2001
- Ordre de 19 de setembre de 2001 per la qual es modifica l'annexa F del Reial Decret 1488/1994, d'1 de juliol, pel qual s'estableixen mesures mínimes de lluita contra determinades malalties dels peixos.
BOE nº 232, 27/9/2001
- Ordre de 26 de setembre de 2001 per la qual s'aixequen determinades limitacions al moviment de bestiar porcí.
DOGC nº 3482, 28/9/2001
- Ordre de 14 de setembre de 2001 per la qual es declara oficialment un focus d'encefalopatia espongiforme bovina a Catalunya.
DOGC nº 3483, 1/10/2001

Altres

- Resolució de 8 d'agost de 2001 per la qual es fa pública la inscripció de diverses entitats al Registre d'associacions de protecció i defensa dels animals.
DOGC nº 3480, 26/9/2001

al 19 de juny de 2002. Organitzat: Universitat de Barcelona. Informació: Tel. 93 403 55 77. E-mail: master@d1.ub.es

• Raleigh, Carolina del Nord (EE.UU.)

Curs d'Oftalmologia per a Veterinaris Hispanoparlants. Dates: 21 a 25 de juny de 2002. Organitzat: College of Veterinary Medicine, NC State University. Informació: www.cvm.ncsu.edu/info/ce/spanish.html. Teresa Peña. teresa.pena@uab.es. Marta Leiva, martaleiva@yahoo.com

Fires, Jornades i Congressos

• Barcelona

Congrés del European College of Veterinary Ophthalmology (ECVO) i de la European Society of Veterinary Ophthalmology (ESVO). Dates: 18 a 21 d'abril de 2002. Informació: www.esvo.org, www.vetmed.de/ecvo, Teresa Peña, tere-sa.pena@uab.es

Premis

• Tarragona

Vè. Premi Biovet Laboratorios. Tema: treballs inèdits sobre patologia, epidemiologia, producció o sanitat animal. Termini de presentació: fins l'1 de juny de 2002. Informació: Col·legi de Veterinaris de Tarragona. Tel. 977 211 189

A.M.A. ofrece un Seguro del Automóvil excepcional para los profesionales sanitarios y sus familiares

CALIDAD es nuestra norma de trabajo

Una gama de amplias coberturas le permitirá hacer el Seguro a su medida. Elija de entre las más de 20 opciones aquéllas que más se ajustan a sus necesidades, combinándolas de acuerdo con sus prioridades, bien económicas o de coberturas.

- Seguro Obligatorio de Responsabilidad Civil
- Seguro Voluntario de Responsabilidad Civil
- Daños Propios/Incendio
 - para siniestros totales se indemnizará durante los **dos primeros años** por el **100% del valor de nuevo del vehículo**
- Robo
 - para siniestros por robo en vehículo se indemnizará durante los **dos primeros años** por el **100% del valor de nuevo del vehículo**
- Lunas 100%
- AMA Asistencia (Protección Jurídica y Asistencia Viaje)
- Ocupantes hasta 3.000.000 de ptas. por muerte e invalidez y 2.000.000 de ptas. por asistencia sanitaria

SERVICIO PROFESIONALIZADO

Una red de más de 70 Oficinas propias en todas las provincias de España y un importante grupo de profesionales le atenderán en cuantas necesidades se le presenten, tanto a la hora de elegir este Seguro, como en el momento de atender un siniestro.

- Libre elección de taller
- Servicio de Asistencia en viaje 24 horas y desde el km. 0 (incluye reparaciones urgentes en carretera)
- Recursos por multa de tráfico
- Declaración de siniestros por teléfono o Internet (sin contrario)

Mantenemos los PRECIOS ESTABLES DESDE 1997

AMA ofrece una de las mejores ofertas del mercado. Compruebe que nuestros precios, acorde con la calidad de nuestros Seguros y la eficacia del Servicio que le prestamos, están entre los más bajos del sector.

Benefíciense asimismo de amplias bonificaciones, tanto si viene de otra Compañía, como por no siniestralidad.

¡Atención!

La totalidad de la bonificación no se pierde por un siniestro declarado



**Más de 175.000
pólizas de autos
en vigor nos avalan
día a día**



A.M.A.

**la Mutua de los
Profesionales
Sanitarios**

Infórmate sobre todos nuestros Seguros y Servicios

Llamando, gratuitamente, al teléfono: **900 100 963** o envíanos un fax al número: **91 350 56 65**
Puedes llamar también a la centralita: **91 345 94 10** o a la Delegación de AMA en tu provincia

Pide información <http://www.amaseguros.com> • e-mail: ama@amaseguros.com

TAULELL D'ANUNCIS

TAULELL D'ANUNCIS



SERVEIS DEL COL·LEGI

Servei

Horari

Telèfon

COL·LEGI DE TARRAGONA

Secretaria, Biblioteca i Internet | Dilluns a divendres de 8 a 15 h. | 977 211 189

COL·LEGI DE BARCELONA

Secretaria	Dilluns a divendres de 10 a 12 h. i de 16 a 20 h.	932 112 466 ext 20,21
Afers Col·legials	Dilluns a divendres de 9 a 12 h. i de 16 a 20 h.	932 112 466 ext. 24
Apropem-Borsa de treball	Dilluns a divendres de 9 a 14.45 h. Dimarts de 16 a 18 h.	932 112 466 ext. 34
Medicorasse	Dilluns a divendres	932 112 466 ext. 26
Assessoria Jurídica	Dimarts de 17 a 20 h.	932 112 ext. 26



eficàcia

CENTAURIA

serveis veterinaris

- Per a veterinaris
- Tot tipus de material o medicament
- De forma urgent
- Amb transport especial

El Macià · 08510 Masies de Roda
Apartat num 14 · 08510 Roda de Ter (Barcelona)
Tel 938 540 000 · Fax 938 500 375
centauro@centauro.es / pedidos@centauro.es

A.M.A.

la Mutua de los Profesionales Sanitarios con Delegaciones en todas las provincias españolas

le ofrece sus servicios de

**Información Fiscal, Asesoría Médica,
Asesoría Jurídica, Gabinete de Prensa,**

Club AMA:

(Campamentos, Cursos de Inglés, Viajes, Libros...)

Pida información sobre el Seguro de:

- ★ Automóvil y Moto
- ★ Responsabilidad Civil General y Profesional
- ★ Farmacia o Laboratorio
- ★ Hogar
- ★ Protección Jurídica
- ★ Consulta o Clínica
- ★ Accidentes Personales
- ★ Multijoven
- ★ Multirriesgos Pyme
- ★ Protección Personal y Familiar
- ★ Multiasistencia Personal



A.M.A.



Estamos en Internet

<http://www.amaportal.com>

<http://www.amaseguros.com>

Sede Central de A.M.A. en Madrid

Teléfono gratuito: 900 100 963

Centralita: 91 343 47 00

Fax: 91 350 56 65

